



**คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม**

**เอกสารประกอบการประชุม
โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562**

**วันที่ 18 กรกฎาคม 2561
ณ ห้องประชุมปัญญาวิ อาคาร 50 พระราชวชิราลงกร
สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน



1. แผนกลยุทธ์ 5 ปี คณะศิลปศาสตร์ฯ (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ 2561)



แผนกลยุทธ์ 5 ปี
(พ.ศ.2560 – 2564)
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม
(ฉบับเดิม)

(ฉบับปรับปรุง วันที่ 27 มิถุนายน 2560)

ผ่านความเห็นชอบจาก ที่ประชุมกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
ครั้งที่ 8/2560 วันอังคาร ที่ 1 สิงหาคม 2560
ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 พรรษาชวชิราลงกรณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2560 วันที่ 19 สิงหาคม 2560

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ตารางความสอดคล้อง

แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยนครพนม

แผนกลยุทธ์ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ความสอดคล้อง	แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยนครพนม
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มี ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	➡	กลยุทธ์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางวิชาการเขตอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	➡	กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการ บริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	➡	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันมหาวิทยาลัย สู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0 กลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและ สังคม
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	➡	กลยุทธ์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม

แผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564)
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ โดยมุ่งเน้นทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้รับรองมาตรฐานและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคมในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 2. มีระบบและกลไกที่ส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความรู้และความเชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาวิชา 3. บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน TQF 2. มุ่งเป้าการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และผู้ประกอบการ	1. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษา	หลักสูตร	5	1. โครงการจัดทำแผนบริหารหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตร 2. โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ นักศึกษาและการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรที่มีคุณภาพระหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ 3. โครงการทดสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนประจำปีการศึกษา
				2. จำนวนหลักสูตรใหม่/ปรับปรุงที่ผ่านการรับรองจาก สกอ.	หลักสูตร	5	
				3. ผลประเมินจากความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร	คะแนนเฉลี่ย	>3.51	
				4. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	คะแนน	4.50	
กลยุทธ์ที่ 1		3 เป้าประสงค์	2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด			3 โครงการหลัก

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	การพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ เปี่ยมศักยภาพ	1. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน 2. บุคลากรมีความรักความผูกพันในองค์กร 3. คณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในวิชาชีพของแต่ละบุคคล 2. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในวิชาชีพของแต่ละบุคคล	ร้อยละ	80	1. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน 2. โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
				2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	
				3. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	
				4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในการปฏิบัติงาน	จำนวน	5	
กลยุทธ์ที่ 2		3 เป้าประสงค์	2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด			2 โครงการหลัก

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ วิจัยและด้านการ บริการวิชาการแก่ สังคมและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	การส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัย การบริการ วิชาการ การทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อรับใช้สังคม	1. มีงานวิจัยที่สร้างองค์ ความรู้เพื่อตอบสนองสังคม 2. มีการบริการวิชาการที่ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชนและสังคมใน อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 3. มีการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในสังคม อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1. สร้างสรรค์งานวิจัยที่ มีคุณภาพ ตีพิมพ์ และ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ 2. ส่งเสริมความ ร่วมมือการให้บริการ วิชาการในชุมชนและ สังคมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขง 3. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในสังคม อนุภูมิภาคลุ่มน้ำ	1. บุคลากรได้รับ สนับสนุนทุนวิจัย ภายในและภายนอก 2. บุคลากรมีบทความ วิชาการหรือบทความ วิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ 3. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ บริการวิชาการและ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	จำนวน เงิน จำนวน บทความ จำนวน เครือข่าย	25,000 บาท/คน 10 2	1.โครงการพัฒนา สนับสนุนงานวิจัย 2.โครงการบริการ วิชาการแก่สังคม 3.โครงการบริการ วิชาการที่สร้างรายได้ 4.โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 5. โครงการบริการ วิชาการที่บูรณาการ กับงานวิจัยและทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ 3		3 เป้าประสงค์	3 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด			4 โครงการหลัก

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิ บาล	การบริหารจัดการ องค์กรด้วย วัฒนธรรมคุณภาพ ภายใต้หลักธรร มาภิบาล	1. มีระบบการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพ 2. คณะเป็นองค์กรที่มีการ บริหารจัดการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล 3. สิ่งแวดล้อมน่าอยู่ส่งเสริม บรรยากาศการเรียนรู้ (Green faculty)	1. ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิ บาล 2. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของบุคลากรใน การพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ 3. พัฒนาภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่ ให้มี บรรยากาศต่อการ เรียนรู้และเอื้อต่อ สิ่งแวดล้อม	1. ผลการประเมินด้าน การบริหารจัดการ ระดับคณะ 2. ผลการประเมิน สำนักงานคณบดี 3. ผลประเมินความพึง พอใจด้านภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่	คะแนน เฉลี่ย คะแนน เฉลี่ย คะแนน เฉลี่ย	5 3.51 3.51	1. โครงการการจัด จัดการความรู้ (KM) 2. โครงการพัฒนา องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ 3. โครงการ Green Location
กลยุทธ์ที่ 4		3 เป้าประสงค์	3 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด			3 โครงการหลัก
รวมทั้งสิ้น 4 กลยุทธ์		12 เป้าประสงค์	10 กลยุทธ์	14 ตัวชี้วัด			12 โครงการหลัก

การนำกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) สู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ตามปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการ การศึกษาที่เน้น คุณภาพบัณฑิตให้มี ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	1. ส่งเสริมและ พัฒนาหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานและมี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐาน TQF 2. มุ่งเป้าการจัดการ การศึกษาที่เน้น คุณภาพบัณฑิตให้มี ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และ ทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ	1. จำนวนหลักสูตรที่ผ่าน การประเมินคุณภาพ การศึกษา 2. จำนวนหลักสูตรใหม่/ ปรับปรุงที่ผ่านการรับรอง จาก สกอ. 3. ผลประเมินจากความพึง พอใจของอาจารย์ประจำ หลักสูตร 4. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตาม มาตรฐานวิชาชีพ และตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ	หลักสูตร	5	5	6	6	6	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ บัณฑิตศึกษา
			หลักสูตร	5	5	6	6	6	
			คะแนน เฉลี่ย	3.51	3.52	3.53	3.54	3.55	
			คะแนน	4.50	4.50	4.51	4.52	4.53	
กลยุทธ์ที่ 1 SMART LEARNER	2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด							

กลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ตามปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรสู่ ความเป็นเลิศ	1. ส่งเสริมและ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการที่มี คุณภาพ ภายใต้อห ธรรมาภิบาล 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน การพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ 3. พัฒนาภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่ ให้มี บรรยากาศต่อการ เรียนรู้และเอื้อต่อ สิ่งแวดล้อม	1. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ ของแต่ละบุคคล 2. ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ 3. ร้อยละของบุคลากรที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก 4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การยกย่องใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	80	81	82	83	84	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน
			ร้อยละ	10	10	11	11	12	
			ร้อยละ	10	10	11	11	12	
			จำนวน	5	5	6	6	6	
กลยุทธ์ที่ 2	2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด							

กลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ตามปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. สนับสนุนให้บุคลากรสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพตีพิมพ์ และเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 2. ส่งเสริมความร่วมมือการให้บริการวิชาการในชุมชนและสังคมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในสังคมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1.บุคลากรได้รับสนับสนุนทุนวิจัยภายในและภายนอก 2.บุคลากรมีบทความวิชาการหรือบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ 3.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนเงิน จำนวนบทความ	25,000 บาท/คน 10	25,000 บาท/คน 10	25,000 บาท/คน 10	25,000 บาท/คน 10	25,000 บาท/คน 10	-รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาวิจัย และประกันคุณภาพการศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3	3 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด							

กลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ตามปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริมและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ	1. ผลการประเมินด้านการบริหารจัดการระดับคณะ 2. ผลการประเมินสำนักงานคณบดี 3. ผลประเมินความพึงพอใจด้านภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่	คะแนนเฉลี่ย	5	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
กลยุทธ์ที่ 4	2 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	3.51	3.53	3.55	3.60	3.65	
รวมทั้งสิ้น 4 กลยุทธ์	10 กลยุทธ์	14 ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	3.51	3.53	3.55	3.60	3.65	

WT คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>WT</h1>		Weakness	
		W1	นักศึกษาบางส่วนมีทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์
		W2	บุคลากรไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
		W3	บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย
		W4	บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีตำแหน่งชำนาญการ
		W5	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่ข้าราชการ มีข้อจำกัด
Threat		W6	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง
		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)	
T1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัว ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้	1	พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)
T2	เครือข่ายความร่วมมือในการทำผลงานทางวิชาการยังมีน้อย	2	พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)
T3	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย	3	สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)
T4	อัตราการเกิดของประชากรลดลง		
T5	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า		
T6	ค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียนที่นิยมศึกษาต่อในสถาบันที่มีชื่อเสียง		

WO คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>WO</h1>		Weakness	
		W1	นักศึกษาบางส่วนมีทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์
		W2	บุคลากรไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
		W3	บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย
		W4	บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีตำแหน่งชำนาญการ
		W5	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่ข้าราชการ มีข้อจำกัด
		W6	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง
Opportunity		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)	
O1	คณะมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในแถบอนุภูมิภาคสุมาตรา	1	พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)
O2	อยู่ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	2	พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)
O3	หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของคณะ	3	สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)
O4	ได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานบริการวิชาการแก่สังคมจากภายนอก		
O5	สังคม ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต		
O6	คณะอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศิลปวัฒนธรรม และความหลากหลายทางชีวภาพ		

SO คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>SO</h1>		Strength	
		S1	นักศึกษากล้าแสดงออกในกิจกรรมทางสังคม และมีจิตสาธารณะ
		S2	อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องเรียน มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน
		S3	บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาที่สร้างสรรค์มีศักยภาพในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม
		S4	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ใช้หลักธรรมาภิบาลและกระบวนการมีส่วนร่วม
		S5	หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติในสถานการณ์จริง
Opportunity		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)	
O1	คณะมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศในแถบอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	1 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(S3-O1,O2,O4,O6)	
O2	อยู่ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	2 ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยเน้นการปฏิบัติในสถานการณ์จริงร่วมกับเครือข่าย (S1,S5-O3,O5)	
O3	หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของคณะ	3 ส่งเสริมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา (S2,S3,S4-O5)	
O4	ได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานบริการวิชาการแก่สังคมจากภายนอก	4 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (S4-O1,O3,O5)	
O5	สังคม ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต		
O6	คณะอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศิลปวัฒนธรรม และความ		

ST คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>ST</h1>		Strength	
		S1	นักศึกษากล้าแสดงออกในกิจกรรมทางสังคม และมีจิตสาธารณะ
		S2	อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องเรียน มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน
		S3	บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาที่สร้างสรรค์มีศักยภาพในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม
		S4	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ใช้หลักธรรมาภิบาลและกระบวนการมีส่วนร่วม
		S5	หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติในสถานการณ์จริง
Threat		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)	
T1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัว ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้	1 ส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของนักศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่าย (S1,S2,S5,-T1,T3,T4,T5,T6)	
T2	เครือข่ายความร่วมมือในการทำผลงานทางวิชาการยังมีน้อย	2 ส่งเสริมบุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการ(S3,S4-T2,T6)	
T3	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย		
T4	อัตราการเกิดของประชากรลดลง		
T5	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า		
T6	ค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียนที่นิยมศึกษาต่อในสถาบันที่มีชื่อเสียง		

ได้หัวข้อกลยุทธ์ (ผลการดำเนินงาน)

WT	1. พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)
WT	2. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)
WT	3. สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)
WO	4. พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)
WO	5. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)
WO	6. สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)
SO	7. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(S3-O1,O2,O4,O6)
SO	8. ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยเน้นการปฏิบัติในสถานการณ์จริงร่วมกับเครือข่าย (S1,S5-O3,O5)
SO	9. ส่งเสริมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา (S2,S3,S4-O5)
SO	10. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (S4-O1,O3,O5)
ST	11. ส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของนักศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่าย (S1,S2,S5,-T1,T3,T4,T5,T6)
ST	12. ส่งเสริมบุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการ(S3,S4-T2,T6)

จากข้อ	สรุป กลยุทธ์ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
2+5+11	1. เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (W2,W,3W4,W5-T2-S1,S2,S5,-T1,T3,T4,T5,T6)
1+3+4+6 +8+9+10	2. พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ(W1-T5,T6-W6-T1,T3,T4,T5,T6-S1,S5-O3,O5-S2,S3,S4)
7	3. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (S3-O1,O2,O4,O6)
10	4. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (S4-O1,O3,O5)

SWOT คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ปัจจัยภายใน คณะศิลปศาสตร์

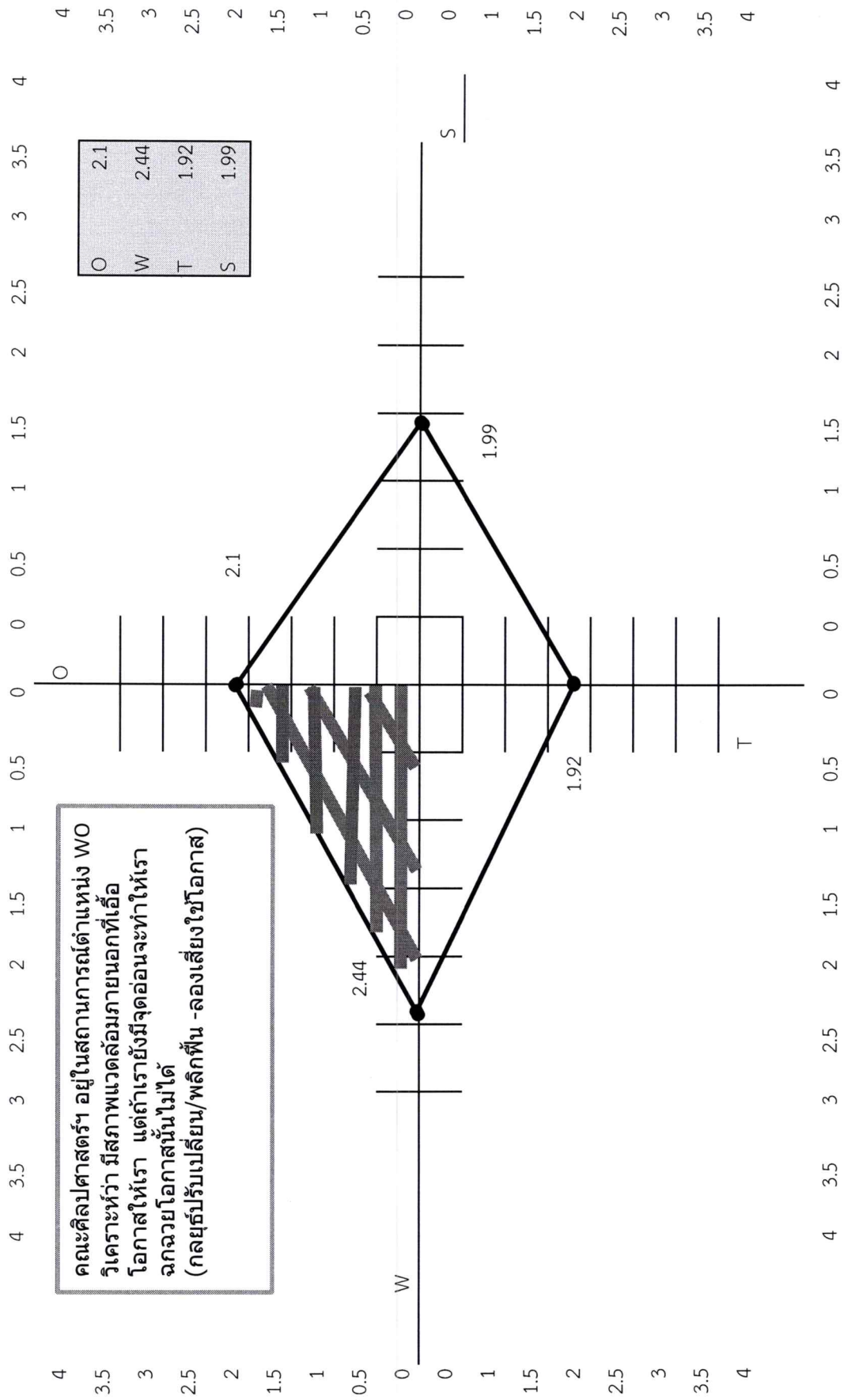
	ปัจจัยภายใน	สัญลักษณ์	ค่าน้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนักคะแนน
	จุดแข็ง				
S1	นักศึกษากล้าแสดงออกในกิจกรรมทางสังคม และมีจิตสาธารณะ	B	0.09	4	0.36
S2	อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องเรียน มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน	B	0.09	3	0.27
S3	บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาที่สร้างสรรค์มีศักยภาพในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม	A	0.1	5	0.5
S4	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและกระบวนการมีส่วนร่วม				
S5	หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากกรณีศึกษาในสถานการณ์จริง	B	0.09	4	0.36
		A	0.1	5	0.5
					1.99
	ปัจจัยภายใน				
	จุดอ่อน				
W1	นักศึกษาบางส่วนมีทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์	A	0.1	5	0.5
W2	บุคลากรไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	A	0.1	5	0.5
W3	บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย	B	0.09	4	0.36
W4	บุคลากรสายสนับสนุนยังมีตำแหน่งชำนาญการ	A	0.1	5	0.5
W5	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่ข้าราชการ มีข้อจำกัด	A	0.1	5	0.5
W6	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง	C	0.04	2	0.08
					2.44

SWOT คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ปัจจัยภายนอก คณะศิลปศาสตร์

		ปัจจัยภายนอก			น้ำหนักคะแนน		
อุปสรรค		สัญลักษณ์	ค่าน้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนักคะแนน		
T1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัว ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้	B	0.08	4	0.32		
T2	เครือข่ายความร่วมมือในการทำผลงานทางวิชาการยังมีน้อย	B	0.08	4	0.32		
T3	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย	C	0.07	2	0.14		
T4	อัตราการเกิดของประชากรลดลง	A	0.1	5	0.5		
T5	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า	B	0.08	4	0.32		
T6	ค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียนที่นิยมศึกษาต่อในสถาบันที่มีชื่อเสียง	B	0.08	4	0.32		
					1.92		
โอกาส							
O1	คณะมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับ ภาครัฐในแถบอนุภูมิภาคผู้นำโขง	C	0.07	2	0.14		
O2	อยู่ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	A	0.1	5	0.5		
O3	หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของคณะ	B	0.08	4	0.32		
O4	ได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมจากภายนอก	B	0.08	4	0.32		
O5	สังคม ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต	B	0.08	4	0.32		
O6	คณะอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศิลปวัฒนธรรม และความ หลากหลายทางชีวภาพ	A	0.1	5	0.5		

ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะศิลปศาสตร์ฯ อยู่ในสถานการณ์ตำแหน่ง WO
วิเคราะห์ว่า มีสภาพแวดล้อมภายนอกที่เอื้อ
โอกาสให้เรา แต่ถ้าเรายังมีจุดอ่อนจะทำให้เรา
ฉกฉวยโอกาสนั้นไม่ได้
(กลยุทธ์ปรับเปลี่ยน/พลิกฟื้น - ลองเสี่ยงใช้โอกาส)

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2560 ณ ครั้งประชุมโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2560-2564)และจัดทำแผนปฏิบัติการ 2561 ณ ห้องประชุมปัญญาวิ



2. (ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี มหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับทวบทวน
ปีงบประมาณ 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

เป้าประสงค์ : สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้ ทักษะ อดทน สู้งาน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปรับตัว ตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรที่สอดคล้อง โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานวิชาชีพและกรอบมาตรฐาน และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดระบบการเรียนการสอน และการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.4 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0

เป้าประสงค์ : ผลิดงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ของชนทุกระดับ และให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมและจัดบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

กลยุทธ์ที่ 3.2 จัดบริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน เช่น เปิดศูนย์ฝึกวิชาชีพ ศูนย์ทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ และศูนย์ทดสอบต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนากลยุทธ์ทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ

เป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อมและสุขภาวะอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5.1 วางแผนและบริหารอัตรากำลังและสร้างแรงจูงใจให้เหมาะสมกับพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 5.2 เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ 5.3 สร้างความก้าวหน้าตามสายงาน

(ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 6.2 พัฒนาการสื่อสารภายในเพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร

กลยุทธ์ที่ 6.3 การสื่อสารภายนอกองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : มีโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน

(ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

อัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม

พัฒนาตน ตื่นรู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

ค่านิยมหลัก

Network : ทำงานเป็นเครือข่าย

Pool : พลังร่วม

Unity : ความเป็นหนึ่งเดียว

(NPU : "บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมทำงานด้วยพลังเครือข่าย รู้รักสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว")

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

“มหาวิทยาลัยนครพนม เดินส่งาในอนุภูมิภาคุ่มน้ำโขง
ทั้งการผลิตบัณฑิต ศักยภาพของบุคลากร การสร้างองค์ความรู้ บทบาทเพื่อสังคม
ความพร้อมทางกายภาพ และความเป็นองค์กรคุณภาพ”

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์และความท้าทายเชิงกลยุทธ์

หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม

1. คณะ/วิทยาลัย

- 1.1 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- 1.2 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 1.3 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
- 1.4 คณะเกษตรและเทคโนโลยี
- 1.5 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- 1.6 วิทยาลัยนาหว้า
- 1.7 วิทยาลัยธาตุพนม
- 1.8 สำนักงานอธิการบดี
- 1.9 สำนักวิทยบริการ
- 1.10 สถาบันวิจัยและพัฒนา
- 1.11 บัณฑิตวิทยาลัย

2. สำนัก/สถาบัน/ศูนย์

- 2.1 วิทยาลัยการบินนานาชาติ
- 2.2 วิทยาลัยท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
- 2.3 วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
- 2.4 คณะวิทยาศาสตร์

- 2.5 คณะครุศาสตร์
- 2.6 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 2.7 โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม (พนมพิทยพัฒน์)
- 2.8 สถาบันภาษา (ศูนย์ภาษา)
- 2.9 สถาบันศรีโคตรบูรณศึกษา
- 2.10 สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- 2.11 ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล
- 2.12 ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร

บทที่ 2

สภาพการณ์และความท้าทายของมหาวิทยาลัยนครพนม

สภาพการณ์ของมหาวิทยาลัยนครพนม

บทที่ 3

รายละเอียดของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
1. เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง เป้าประสงค์ : สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้ ทักษะ อดทน สู้งาน มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถปรับตัว ตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 ปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรที่สอดคล้อง โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	1. โครงการปรับปรุงรายวิชา และเนื้อหาสาระให้สอดคล้องกับการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจตามแนวทางมาตรฐานวิชาชีพ และความต้องการในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	W3,W4,W7,S1,S2,S5,S6,O2,O4,O5,T1,T2	1.1.2 จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	2. โครงการพัฒนาหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรธนาคราชนวบัณฑิต		ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		1.1.4 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา		ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
	1.2 ส่งเสริมทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานวิชาชีพและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ W3,W4,W7,S1,S2,S5,S6,O2,O4,O5,T1,T2	1.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	3. โครงการทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	1.3 จัดระบบการเรียนการสอน และการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาและบูรณาการกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ W3,W4,W7,S1,S2,S5,S6,O2,O4,O5,T1,T2	1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ครบ 7 ข้อ	4. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
		1.3.2 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	5. โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
			6. โครงการเตรียมความพร้อมในการทดสอบภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			7. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาและบูรณาการกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
	1.4 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า O5,T1,T2,T4	1.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	8. โครงการเชิดชูบัณฑิตและสานสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0 เป้าประสงค์ : ผลิดงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีประสิทธิภาพ W9,O5	2.1.1 จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	9. โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนาคณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
			10. โครงการส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ Thailand 4.0 ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	สถาบันวิจัยและพัฒนา / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย W9,O5	2.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพผลงานนักวิจัยต่อปี	11. โครงการสร้างแรงจูงใจส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม/ คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
			12. โครงการอบรมการเขียนตำรา	สถาบันวิจัยและพัฒนา / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			13. โครงการส่งเสริมนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
			14. โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ	สถาบันวิจัยและพัฒนา / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
			15. โครงการส่งเสริมการเขียนตำราและตีพิมพ์ผลงานวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
3. การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ของคนทุกระดับ และมีการบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคและประเทศ	3.1 ส่งเสริมและจัดบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง S3,S7,O1,O3	3.1.1 จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มี ความเข้มแข็งและยั่งยืน	16. โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม	คณะกรรมการบริการวิชาการ / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
			17. โครงการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้ตรงตามความต้องการของชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา / คณะกรรมการบริการวิชาการ / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			18. โครงการสร้างเครือข่ายในการบริการวิชาการ	คณะกรรมการบริการวิชาการ / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
			19. โครงการแลกเปลี่ยนการบริการวิชาการในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	คณะกรรมการบริการวิชาการ / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
			20. โครงการผลิตน้ำมันจากขยะ (พื้นที่ วิทยาลัยนาหว้าพ)	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีอธิการบดี	อธิการบดี
	3.2 จัดบริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน เช่น เปิดศูนย์ฝึกวิชาชีพ ศูนย์ทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ และศูนย์ทดสอบต่างๆ S3,S7,O1,O3	3.2.1 จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ) 3.2.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน 3.2.3 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	21. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการเฉพาะด้าน โครงการบริการวิชาการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ	คณะกรรมการบริการวิชาการ / คณะ / วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
4. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้	4.1 พัฒนากลยุทธ์ทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ W1,W10,W14,S4,T6,T7	4.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	22. โครงการบริการทางวิชาการหรืองานวิจัยที่สร้างรายได้	คณะกรรมการบริการวิชาการ / คณะ / วิทยาลัย / สำนัก / สถาบัน	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
			23. โครงการบริหารจัดการจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	คณะกรรมการบริหารจัดการจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
			24. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
			25. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการวิเคราะห์ต้นทุนผลผลิตต่อหน่วยนักศึกษา	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
			26. โครงการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
	4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและทันสมัย W1,W10,W14,S4,T6,T7,T9,T10	4.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	27. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง
		4.2.2 จำนวนระเบียบ ข้อบังคับที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริงเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	28. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
		4.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด และตอบแบบสอบถามผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	29. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
		4.2.4 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมิน โดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	30. โครงการนำระบบบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มาใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยนครพนม	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	อธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
		4.2.5 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง - หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย - หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	31. โครงการจัดการความรู้	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ
		4.2.6 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน - ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป - ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป - ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	32. โครงการประเมินประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา	งานประกันคุณภาพการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
	4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย W1,W10,T7	4.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	33. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร ด้านการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ	โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
			34. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บฐานข้อมูลหลักสูตร	โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ
			35. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยี และห้องเรียนที่เหมาะสมในยุคไทยแลนด์ 4.0	โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ
			36. โครงการพัฒนาโคลงข่ายทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการสนับสนุนการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ	โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	
5. เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ เป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดทั้งได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อมและสุขภาวะอย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 วางแผนและบริหารอัตรากำลังและสร้างแรงจูงใจให้เหมาะสมกับพันธกิจ W6,W8,W11,W12,W13,S8	5.1.1 ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	37. โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	งานการเจ้าหน้าที่	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
	5.2 เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ W8,W11,W12,W13,S8	5.2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ			งานการเจ้าหน้าที่	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		5.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก			งานการเจ้าหน้าที่	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	5.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ		38. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับ	งานประกันคุณภาพการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาและบริหารความเสี่ยง	
			39. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาและบริหารความเสี่ยง	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			40. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	สถาบันภาษา / กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	5.3 สร้างความก้าวหน้าตามสายงาน W6,W8,W11,W12,W13, S8	5.3.1 ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	41. โครงการพัฒนาผู้บริหารสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ	งานการเจ้าหน้าที่	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
			42. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต	งานการเจ้าหน้าที่	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
			43. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรตามสายงาน	งานการเจ้าหน้าที่	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
6 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการตลาด	6.1 พัฒนาการสื่อสารภายในเพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร W4,W5,W15,T3,T4	6.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	44. โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารให้ถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศน์สัมพันธ์
		6.1.2 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร		งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศน์สัมพันธ์
		6.1.3 จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์		งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศน์สัมพันธ์
	6.2 การสื่อสารภายนอกองค์กร W4,W5,W15,T3	6.2.1 จำนวนช่องทางทางประชาสัมพันธ์	45. โครงการทำการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศน์สัมพันธ์
		6.2.2 จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บมหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)		งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศน์สัมพันธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ : มีโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน W2,T5,T8	7.1.1 ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	46. โครงการปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่ โรงอาหาร สนามกีฬา ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค ภายในมหาวิทยาลัยนครพนม Happy Work Place	งานผังแม่บท	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคารสถานที่และผังแม่บท

บทที่ 4

การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

4.1 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			60	61	62	63	64
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง							
1.1 ปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรที่สอดคล้องโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	0	62.16	60	70	80
	2. จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	0	-	1	-	1
	3. ร้อยละของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	ร้อยละ	0	-	1	1	1
	4. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	42.36	18.31	10	10	10
1.2 ส่งเสริมทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานวิชาชีพและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	5. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	ร้อยละ	0	9.52	70	75	80
1.3 จัดระบบการเรียนการสอน และการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	6. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ครบ 7 ข้อ (เดิม ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะศตวรรษที่ 21 ครบ 3 ด้าน)	ร้อยละ	0	N/A	75	80	85
	7. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบทักษะการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	ร้อยละ	0	N/A	75	80	85

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			60	61	62	63	64
1.4 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	13	13	10	10	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0							
2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีประสิทธิภาพ	9. จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	0	1	1	1	1
2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	10. ระดับคะแนนคุณภาพตัวชี้วัดของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.00	N/A	4.51	4.51	4.51
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม							
3.1 ส่งเสริมและจัดบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	11. จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	0	N/A	1	1	1
3.2 จัดบริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน เช่น เปิดศูนย์ฝึกวิชาชีพ ศูนย์ทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ และศูนย์ทดสอบต่างๆ	12. จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	0	N/A	1	1	1
	13. จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	0	N/A	5	5	5
	14. ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	0	N/A	4.00	4.25	4.50

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			60	61	62	63	64
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
4.1 พัฒนากลยุทธ์ทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ	15. ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	0	N/A	80	85	90
4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและทันสมัย	16. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	0	N/A	40	50	60
	17. จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีกรอบทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	0	N/A	2	2	2
	18. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	0	N/A	90	95	100
	19. การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี และผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	-	N/A	4.25	4.50	4.50
	20. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง						
	- หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และกรวิจัย	องค์ความรู้	2	N/A	2	2	2
	- หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	1	1	1

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			60	61	62	63	64
	21. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน - ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป - ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป - ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ร้อยละ คะแนน	- - 3.66	N/A N/A N/A	80 80 4.00	90 90 4.25	100 100 4.50
4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย	22. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	คะแนน	0	N/A	90	90	90
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ							
5.1 วางแผนและบริหารอัตรากำลังและสร้างแรงจูงใจให้เหมาะสมกับพันธกิจ	23. ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	0	N/A	5.75	4.00	4.25
5.2 เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ	24. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	19.63	N/A	10	10	10
	25. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	26.70	N/A	10	10	10
	26. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	0	N/A	50	60	70
5.3 สร้างความก้าวหน้าตามสายงาน	27. ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	0	N/A	50	60	70

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			60	61	62	63	64
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์							
6.1 พัฒนาการสื่อสารภายในเพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	28. ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	85	90	90
	29. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	3.75	3.75	4.00	4.25	4.50
	30. จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	400	400	500	600	700
6.2 การสื่อสารภายนอกองค์กร	31. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	1	1	1
	32. จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บมหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	750	750	1,000	1,250	1,500
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม							
7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	33. ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	70	N/A	85	90	90

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ภาคผนวก

(ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เปรียบเทียบข้อมูลเดิมและข้อมูลที่ปรับปรุง ยุทธศาสตร์

ปรับปรุงกลยุทธ์ เป็น ยุทธศาสตร์	เหตุผล
1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ปรับตามผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยนครพนม SWOT
2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0	(มติที่ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 และ วันที่ 23 พฤษภาคม 2561)
3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	
4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ	มติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่/2561 เมื่อวันที่
6 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์	ณ
7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม	

แผนการเปิดหลักสูตร

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
1. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1. ศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาสังคมวิทยา และมนุษยวิทยา จำนวน ที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาภาษาจีน จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน	-	-	1. ศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาภาษาไทย จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน 2. รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ เปิดรับนักศึกษา จำนวน 20 คน	1. ศิลปศาสตรมหา บัณฑิต - สาขาวิชาพัฒนาสังคม จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน 2. ศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาภาษา เวียดนาม จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน 3. รัฐศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชารัฐศาสตร์ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน
2. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. หลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) - สาขาวิชาการ จัดการโลจิสติกส์ จำนวน ที่เปิดรับนักศึกษา 50 คน 2. หลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) - สาขาวิชา	1. หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต (วท.บ.) - สาขาเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 50 คน 2. หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) - สาขาวิชาการจัดการ MBA (Management)	1. หลักสูตรบัญชี มหาบัณฑิต (บช.ม.) - สาขาวิชาการบัญชี จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน 2. หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต - สาขาวิชาวิทยาศาสตร การกีฬา จำนวนที่รับ นักศึกษา 40 คน	-	-

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
	วิทยาศาสตรการกีฬา จำนวน 60 คน	จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 50 คน	3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎี บัณฑิต - สาขาวิชาการจัดการ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 20 คน 4. หลักสูตรบริหารธุรกิจ (บธ.บ.) - สาขาวิชาการจัด การเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 40 คน		
3. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ - สาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาแมคคาทรอนิกส์ และหุ่นยนต์ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาช่างทำความ เย็นและปรับอากาศ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาเทคโนโลยี	-	1. เทคโนโลยีบัณฑิต - สาขาบัญชี จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน 2. อุตสาหกรรมศาสตร บัณฑิต - สาขาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน 3. ครุศาสตร อุตสาหกรรม มหาบัณฑิต - สาขาไฟฟ้า จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 20 คน	

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
		คอมพิวเตอร์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาเครื่องมือ และควบคุม จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง - สาขาวิชาการจัดการ โล จิสติกส์ จำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาแมคคาทรอนิกส์ และหุ่นยนต์ จำนวน ที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาช่างทำความ เย็นและปรับอากาศ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขาวิชาเครื่องมือ และควบคุม จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน			

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
4. คณะเกษตรและเทคโนโลยี	-	-	1. หลักสูตรการจัดการ ภาคเกษตร (ต่อเนื่อง) จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 20 คน	1. หลักสูตรเกษตร ศาสตร์มหาบัณฑิต จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 20 คน	-
5. คณะครุศาสตร์	-	1. หลักสูตรครุศาสตร์ บัณฑิต (ค.บ.) - สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ศึกษา จำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา 60 คน	1. หลักสูตรครุศาสตร์ บัณฑิต (ค.บ.) - สาขาวิชาดนตรีศึกษา จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 60 คน 2. หลักสูตรครุศาสตร์ มหาบัณฑิต (ค.ม.) - สาขาวิชาหลักสูตรและ	1. หลักสูตรครุศาสตร์ บัณฑิต (ค.บ.) - สาขาวิชาประถมศึกษา จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 60 คน	-

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
			การสอน จำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา 30 คน 3. หลักสูตรครุศาสตร ดุษฎีบัณฑิต (ค.ศ.) - สาขาวิชาการบริหาร และพัฒนาการศึกษา จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 20 คน - สาขาวิชาหลักสูตรและ การสอน จำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา 20 คน 4. หลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ครู จำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา 180 คน		
6. คณะวิทยาศาสตร์	-	-	1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต - สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน - สาขา Biotechnology & Innovation จำนวน 20 คน 2. วิทยาศาสตร์ มหามบัณฑิต (วท.ม.)	1. วิทยาศาสตร์ มหามบัณฑิต - สาขาวิชาเคมี จำนวน ที่เปิดรับนักศึกษา 5 คน - สาขาวิชาชีววิทยา จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 5 คน - สาขาวิชาฟิสิกส์ จำนวน	-

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
			- สำหรับครู จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 20 คน - สาขา Biotechnology & Innovation จำนวน 20 คน	ที่เปิดรับนักศึกษา 5 คน - สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 5 คน	
7. วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครพนม	-	-	1. พยาบาลศาสตร์ มหามบัณฑิต - สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 10 คน	-	1. ประกาศนียบัตรเวช กิจฉุกเฉิน *
8. วิทยาลัยนาหว้า	-	-	หลักสูตรอุตสาหกรรม ศาสตร์บัณฑิต (อ.ส.บ.) (ต่อเนื่อง) - สาขาเทคโนโลยี เครื่องกล	-	-

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
9. วิทยาลัยธาตุพนม	1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต - สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 100 คน	1. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต - สาขาวิชาไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน	-	-	-
10. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	-	-	1. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อส.บ.) - สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 20 คน 2. บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) - สาขาบริหารธุรกิจ การจัดการค้าปลีก จำนวนที่	-	1. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อส.บ.) - สาขาวิชาแมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์ อุตสาหกรรม จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 20 คน

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
			เปิดรับนักศึกษา 20 คน 3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ - สาขาวิชาการจัดการ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 40 คน - สาขาวิชาแมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 40 คน		
11. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	-	1. ศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาการจัดการประชุมและกิจกรรมพิเศษ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน	1. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต - สาขาการจัดการท่องเที่ยวบูรณาการ จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน	-	-
12. วิทยาลัยการปิ่นนาชาชาติ	-	-	-	1. ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการปิ่น จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 15 คน	-

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
13. โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์	- อนุบาล 1 จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 90 คน - ประถมศึกษา ปีที่ 1 จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 90 คน	-	-	-	-
14. คณะวิศวกรรมศาสตร์	หลักสูตรวิศวกรรม ศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาวิศวกรรม โลจิสติกส์จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร บัณฑิต - สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกลจำนวน ที่เปิดรับนักศึกษา 40 คน	1. หลักสูตรวิศวกรรม ศาสตรดุษฎีบัณฑิต - สาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษาคน 2. หลักสูตรวิศวกรรม ศาสตรมหาบัณฑิต - สาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษาคน	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร บัณฑิต - สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า กำลังจำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา 40 คน	-

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
15. คณะเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	-	หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต - สาขาวิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 40 คน	หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต - สาขาวิชาสถิติมีเดีย และสื่อดิจิทัล จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 40 คน หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต - สาขาวิชาเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 20 คน	-	-
16. คณะวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	-	-	-	-	1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต - สาขาวิชาอาชีว อนามัย และสิ่งแวดล้อมจำนวนที่ เปิดรับนักศึกษา 30 คน 2. สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต - สาขาวิชาสาธารณสุข ศาสตร์จำนวนที่เปิดรับ นักศึกษา30คน 3. ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง - สาขาวิชาเวชกิจฉุกเฉิน

แผนการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

หน่วยงาน/ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
					จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30คน
17. วิทยาลัยนวัตกรรม	-	-	ศิลปศาสตรบัณฑิต - วิทยาลัยนวัตกรรม จำนวนที่เปิดรับนักศึกษา 30 คน	-	-
18. คณะเทคโนโลยีดิจิทัล					-
19. คณะสิ่งแวดล้อม					-
20. คณะพลังงานทดแทน					
21. คณะสาธารณสุขศาสตร์					
22. คณะอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ					
23. คณะนิติศาสตร์					

แผนการเปิดหน่วยงาน (ปีงบประมาณ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1. สถาบันศรีโคตรบูรณ์ศึกษา	1. โครงการจัดตั้งสถาบัน นวัตกรรมเทคโนโลยีการบัญชี 2. คณะเทคโนโลยีดิจิทัล 3. สถาบันพัฒนาอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง 4. สำนักบริการวิชาการ 5. สถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล* 6. ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ	1. คณะสิ่งแวดล้อม 2. คณะพลังงานทดแทน	1. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2. คณะอุตสาหกรรมเกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ 3. คณะนิติศาสตร์



3. (ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี คณะศิลปศาสตร์ฯ (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ 2562)

(ร่าง) ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 18 ก.ค. 62

ตารางความสอดคล้อง

แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยนครพนม

แผนกลยุทธ์ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ความ สอดคล้อง	แผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยนครพนม
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มี ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	⇒	กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรที่สอดคล้อง โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานวิชาชีพและ กรอบมาตรฐาน และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดระบบการเรียนการสอน และการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	⇒	กลยุทธ์ที่ 5.1 วางแผนและบริหารอัตรากำลังและสร้างแรงจูงใจให้เหมาะสมกับพันธกิจ กลยุทธ์ที่ 5.2 เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทุกประเภทและ ทุกระดับ
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการ บริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	⇒	กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมและจัดบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขงตอนกลาง
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	⇒	กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนากลยุทธ์ทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและทันสมัย กลยุทธ์ที่ 6.2 การสื่อสารภายนอกองค์กร กลยุทธ์ที่ 7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน

(ร่าง) ทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) ณ วันที่ 18 ก.ค. 61
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ โดย	1. มีหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้รับรองมาตรฐานและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคมในอนาคต 2. มีระบบและกลไกที่	1. ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน TQF	1. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษา	หลักสูตร	5	1.โครงการจัดทำแผนบริหารหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตร
			2. มุ่งเป้าการจัดการศึกษาที่เน้น	2. จำนวนหลักสูตรใหม่/ปรับปรุงที่ผ่านการรับรองจาก สกอ. 3. ผลประเมินจาก	หลักสูตร	5	2. โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ นักศึกษาและการจัดการเรียนการสอน
	มุ่งเน้นทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	ส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความรู้และความเชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาวิชา 3. บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	คุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร 4.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	คะแนนเฉลี่ย	>3.51	หลักสูตรที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
					คะแนน	4.50	3. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา 4.โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ 1		3 เป้าประสงค์	2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด			4 โครงการหลัก

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรสู่ ความเป็นเลิศ	การพัฒนา บุคลากรมืออาชีพ เปี่ยมศักยภาพ	1.บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายงาน 2. บุคลากรมีความรัก ความผูกพันในองค์กร 3.คณะเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	1. ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาใน วิชาชีพของแต่ละ บุคคล 2. เสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาใน วิชาชีพของแต่ละ บุคคล	ร้อยละ	80	1.โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ
				2. ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	2.โครงการพัฒนา บุคลากรสาย สนับสนุน
				3. ร้อยละของบุคลากร ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 4. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	10	3. โครงการส่งเสริม ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของ บุคลากร
					จำนวน	5	
กลยุทธ์ที่ 2		3 เป้าประสงค์	2 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด			3 โครงการหลัก

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ วิจัยและด้านการ บริการวิชาการแก่ สังคมและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	การส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัย การบริการ วิชาการ การทำ นุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อรับใช้สังคม	1. มีงานวิจัยที่สร้างองค์ ความรู้เพื่อตอบสนองสังคม 2. มีการบริการวิชาการที่ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชนและสังคมใน อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 3. มีการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในสังคม อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1. สร้างสรรค์งานวิจัยที่ มีคุณภาพ ดีพิมพ์ และ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ 2. ส่งเสริมความ ร่วมมือการให้บริการ วิชาการในชุมชนและ สังคมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำ โขง 3. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในสังคม อนุภูมิภาคลุ่มน้ำ	1. บุคลากรได้รับ สนับสนุนทุนวิจัย ภายในและภายนอก 2. บุคลากรมีบทความ วิชาการหรือบทความ วิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ 3. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ บริการวิชาการและ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	จำนวน เงิน จำนวน บทความ จำนวน เครือข่าย	25,000 บาท/คน 10 2	1. โครงการพัฒนา สนับสนุนงานวิจัย 2. โครงการบริการ วิชาการแก่สังคม 3. โครงการบริการ วิชาการที่สร้างรายได้ 4. โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 5. โครงการบริการ วิชาการที่บูรณาการ กับงานวิจัยและทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ 3		3 เป้าประสงค์	3 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด			5 โครงการหลัก

กลยุทธ์	ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	โครงการหลัก
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิ บาล	การบริหารจัดการ องค์กรด้วย วัฒนธรรมคุณภาพ ภายใต้หลักธรร มาภิบาล	1. มีระบบการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพ 2. คณะเป็นองค์กรที่มีการ บริหารจัดการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล 3. สิ่งแวดล้อมน่าอยู่ส่งเสริม บรรยากาศการเรียนรู้ (Green faculty)	1. ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิ บาล 2. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของบุคลากรใน การพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ 3. พัฒนาภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่ ให้มี บรรยากาศต่อการ เรียนรู้และเอื้อต่อ สิ่งแวดล้อม	1. ผลการประเมินด้าน การบริหารจัดการ ระดับคณะ 2. ผลการประเมิน สำนักงานคณบดี 3. ผลประเมินความพึง พอใจด้านภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่	คะแนน เฉลี่ย คะแนน เฉลี่ย คะแนน เฉลี่ย	5 3.51 3.51	1. โครงการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทาง การเงิน 2. โครงการการจัด จัดการความรู้ (KM) 3. โครงการพัฒนา องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ 4. โครงการแนะแนว และประชาสัมพันธ์ 5. โครงการ Green Location FLAS.NPU
กลยุทธ์ที่ 4		3 เป้าประสงค์	3 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด			5 โครงการหลัก
รวมทั้งสิ้น 4 กลยุทธ์		12 เป้าประสงค์	10 กลยุทธ์	14 ตัวชี้วัด			17 โครงการหลัก

WT คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>WT</h1>		Weakness	
		W1	นักศึกษาบางส่วนมีทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์
		W2	บุคลากรไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
		W3	บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย
		W4	บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีตำแหน่งชำนาญการ
		W5	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่ข้าราชการ มีข้อจำกัด
Threat		W6	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง
		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)	
T1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะงักงัน ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้	1 พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)	
T2	เครือข่ายความร่วมมือในการทำผลงานทางวิชาการยังมีน้อย	2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)	
T3	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย	3 สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)	
T4	อัตราการเกิดของประชากรลดลง		
T5	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า		
T6	ค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียนที่นิยมศึกษาต่อในสถาบันที่มีชื่อเสียง		

WO คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>WO</h1>		Weakness	
		W1	นักศึกษาบางส่วนมีทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์
		W2	บุคลากรไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
		W3	บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย
		W4	บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีตำแหน่งชำนาญการ
		W5	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่ข้าราชการ มีข้อจำกัด
		W6	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง
Opportunity		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)	
O1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัวและอยู่ในสภาวะสังคมผู้สูงอายุ ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อยไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้และมีผู้เรียนลดลง	1 พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)	
O2	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย	2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)	
O3	เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่มีประสบการณ์ของทุนวิจัยจึงทำให้ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุน	3 สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)	
O4	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า		
O5	สังคม ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต		
O6	คณะอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศิลปวัฒนธรรม และความหลากหลายทางชีวภาพ		

SO คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

SO			Strength
		S1	นักศึกษากล้าแสดงออกในกิจกรรมทางสังคม และมีจิตสาธารณะ
		S2	บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาที่สร้างสรรค์มีศักยภาพในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม
		S3	อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องเรียน มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน
		S4	คณะมีสาขาที่หลากหลายทำให้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมที่มีลักษณะบูรณาการได้ และหลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากกรณีศึกษาในสถานการณ์จริง
		S5	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและกระบวนการมีส่วนร่วม
Opportunity			หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)
		O1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัวและอยู่ในสภาวะสังคมผู้สูงอายุ ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อยไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้และมีผู้เรียนลดลง
O2	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย	1	ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(S3-O1,O2,O4,O6)
O3	เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่มีประสบการณ์ขอทุนวิจัยจึงทำให้ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุน	2	ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยเน้นการปฏิบัติในสถานการณ์จริงร่วมกับเครือข่าย (S1,S5-O3,O5)
O4	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า	3	ส่งเสริมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา (S2,S3,S4-O5)
O5	สังคม ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต	4	ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (S4-O1,O3,O5)
O6	คณะอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศิลปวัฒนธรรม และความ		

80

ST คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

<h1>ST</h1>		Strength
		S1 นักศึกษากล้าแสดงออกในกิจกรรมทางสังคม และมีจิตสาธารณะ
		S2 บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาที่สร้างสรรค์มีศักยภาพในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม
		S3 อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องเรียน มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน
		S4 คณะมีสาขาที่หลากหลายทำให้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมที่มีลักษณะบูรณาการได้ และหลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติในสถานการณ์จริง
		S5 องค์กรมีระบบการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและกระบวนการมีส่วนร่วม
Threat		หัวข้อกลยุทธ์ (แผนการดำเนินงาน)
T1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัว ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อยไม่สามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้	1 ส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของนักศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่าย (S1,S2,S5,-T1,T3,T4,T5,T6)
T2	เครือข่ายความร่วมมือในการทำผลงานทางวิชาการยังมีน้อย	2 ส่งเสริมบุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการ(S3,S4-T2,T6)
T3	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย	
T4	อัตราการเกิดของประชากรลดลง	
T5	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า	
T6	ค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียนที่นิยมศึกษาต่อในสถาบันที่มีชื่อเสียง	

ได้หัวข้อกลยุทธ์ (ผลการดำเนินงาน)

WT	1. พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)
WT	2. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)
WT	3 สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)
WO	4. พัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาต่างประเทศ (W1-T5,T6)
WO	5. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (W2,W,3W4,W5-T2)
WO	6. สร้างระบบการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา (W6-T1,T3,T4,T5,T6)
SO	7. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(S3-O1,O2,O4,O6)
SO	8. ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยเน้นการปฏิบัติในสถานการณ์จริงร่วมกับเครือข่าย (S1,S5-O3,O5)
SO	9. ส่งเสริมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา (S2,S3,S4-O5)
SO	10. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (S4-O1,O3,O5)
ST	11. ส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของนักศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่าย (S1,S2,S5,-T1,T3,T4,T5,T6)
ST	12. ส่งเสริมบุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการ(S3,S4-T2,T6)

จากข้อ	สรุป กลยุทธ์ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
2+5+11	1.เสริมสร้างการจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (W2,W,3W4,W5-T2-S1,S2,S5,-T1,T3,T4,T5,T6)
1+3+4+6 +8+9+10	2.พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ(W1-T5,T6-W6-T1,T3,T4,T5,T6-S1,S5-O3,O5-S2,S3,S4)
7	3.ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (S3-O1,O2,O4,O6)
10	4.ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (S4-O1,O3,O5)

SWOT คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2562

ปัจจัยจากภายนอก คณะศิลปศาสตร์

	ปัจจัยภายนอก	สัญลักษณ์	ค่าน้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนักคะแนน
	อุปสรรค				
T1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัว ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนที่มีรายได้น้อย				0
T2	เครือข่ายความร่วมมือในการทำผลงานทางวิชาการยังมีน้อย				0
T3	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย				0
T4	อัตราการเกิดของประชากรลดลง				0
T5	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า				0
T6	ค่านิยมของผู้ปกครองและผู้เรียนที่นิยมศึกษาต่อในสถาบันที่มีชื่อเสียง				0
					0
	โอกาส				
O1	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในภาวะชะลอตัวและอยู่ในสภาวะสังคมผู้สูงอายุ ส่งผล				0
O2	แหล่งทุนสนับสนุนนักศึกษายังมีน้อย				0
O3	เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่มีประสบการณ์ขอทุนวิจัยจึงทำให้ไม่ได้รับการ				0
O4	มีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นคู่แข่งในการรับนักศึกษาเข้า				0
O5	สังคม ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต				0
O6	คณะอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศิลปวัฒนธรรม และความ				0
					0

SWOT คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

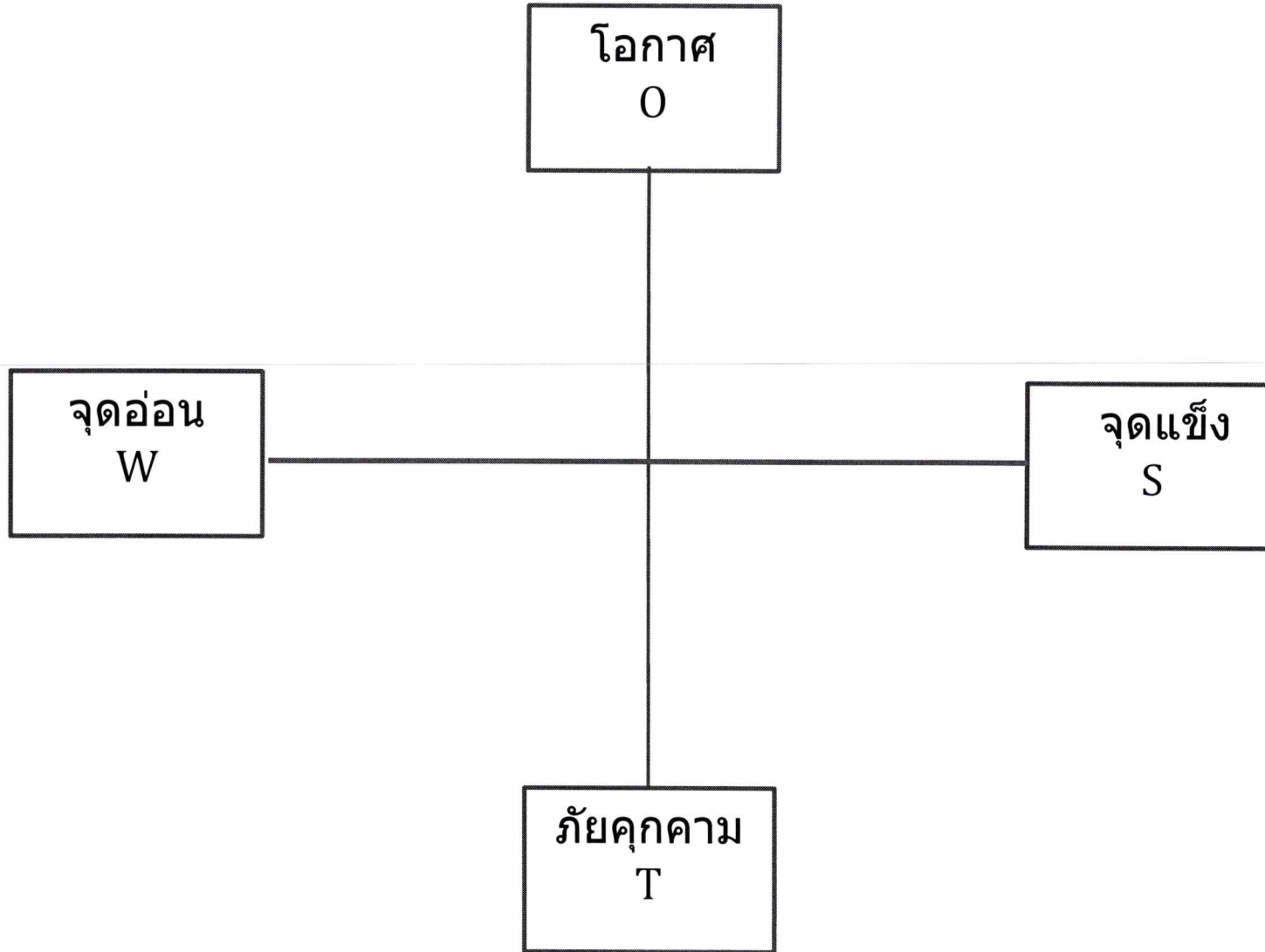
ประจำปีงบประมาณ 2562

ปัจจัยจากภายใน คณะศิลปศาสตร์

	ปัจจัยภายใน	สัญลักษณ์	ค่าน้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนักคะแนน
	จุดแข็ง				
S1	นักศึกษากล้าแสดงออกในกิจกรรมทางสังคม และมีจิตสาธารณะ				
S2	บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาที่สร้างสรรค์มีศักยภาพในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม				
S3	อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องเรียน มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน				
S4	คณะมีสาขาที่หลากหลายทำให้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมที่มีลักษณะบูรณาการได้ และหลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติในสถานการณ์จริง				
S5	องค์กรมีระบบการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและกระบวนการมีส่วนร่วม				
	ปัจจัยภายใน				
	จุดอ่อน				
W1	นักศึกษาบางส่วนมีทักษะทางภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์				
W2	บุคลากรไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ				
W3	บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย				
W4	บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีตำแหน่งชำนาญการ				
W5	สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่ข้าราชการ มีข้อจำกัด				
W6	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง				
		0	0		

19

การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม





4. (ร่าง) สรุปจำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปี
งบประมาณ 2562

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1	โครงการสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	50,000													สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
2	โครงการบริการวิชาการสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	20,000													สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
3	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	20,400													สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
4	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	20,000													สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
5	โครงการบริการวิชาการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายในชีวิตประจำวันแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชน	26,000													สาขาวิชานิติศาสตร์

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
6	โครงการเตรียมความพร้อมทดลองปฏิบัติงานในวิชาชีพ	27,000													สาขาวิชา นิติศาสตร์
7	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชานิติศาสตร์	25,940													สาขาวิชา นิติศาสตร์
8	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา : ศึกษาดูงานศาลในวันรพีและการ เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	40,740													สาขาวิชา นิติศาสตร์
9	โครงการอบรมเรื่องกฎหมายสาขาวิชา นิติศาสตร์ตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกฎหมาย	49,260													สาขาวิชา นิติศาสตร์
10	โครงการคลินิภาษาอังกฤษ														สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
11	โครงการติวโทอิคสำหรับอาจารย์และบุคลากร	23,000													สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
12	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	9,200													สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
13	โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานนักศึกษาระดับอาชีวศึกษา	15,000													สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
14	โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสอบโทอิค (TOEIC) สำหรับนักศึกษาและบุคคลทั่วไป	20,000													สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
15	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	23,600													สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
16	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	15,530														สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
17	8.โครงการศึกษาดูงานในต่างประเทศ นักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ปีงบประมาณ 2562	57,200														สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
18	โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานนักศึกษาระดับอาชีวศึกษา	15,000														สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
19	โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสอบโทอิก (TOEIC) สำหรับนักศึกษาและบุคคลทั่วไป	20,000														สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
20	โครงการคลินิกภาษาจีน	25,200														สาขาวิชาภาษาจีน

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
21	โครงการภาษาและวัฒนธรรมศึกษา	26,000													สาขาวิชา ภาษาจีน
22	โครงการเสวนาวิชาการ “ปันคำแว้ว เสวนา : ภาษา สังคม การเมือง”	8,500													สาขาวิชา สังคมวิทยา และมนุษย วิทยา
23	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	16,000													สาขาวิชา สังคมวิทยา และมนุษย วิทยา
24	โครงการคลินิกพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นสัญจร	10,000													สาขาวิชา สังคมวิทยา และมนุษย วิทยา
25	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา “ค่ายมานุษยวิทยาเดินดิน”	9,200													สาขาวิชา สังคมวิทยา และมนุษย วิทยา

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
26	โครงการศูนย์ชาติพันธุ์และวัฒนธรรม ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	30,000													สาขาวิชา สังคมวิทยา และมนุษย วิทยา
27	โครงการการจัดการความรู้สำนักงาน คณะบดี	10,000				7,245			2,755						สำนักงาน คณะบดี
28	โครงการกิจกรรม 5ส สำนักงานคณะบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	37,680			13,000	10,000	4,680		10,000						สำนักงาน คณะบดี
29	ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ สำนักงานคณะบดี ประจำปีการศึกษา 2561	30,000									30,000				สำนักงาน คณะบดี
30	โครงการสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	319,000													สาขาวิชา รปบ

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
31	โครงการพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา2561	130,000													พัฒนา นักศึกษา
32	โครงการกีฬานักศึกษา	210,000													พัฒนา นักศึกษา
33	โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สังคีต ริมโขง	30,000													พัฒนา นักศึกษา
34	โครงการหาน้องใหม่ไหว้พระธาตุพนม	20,000													พัฒนา นักศึกษา
35	โครงการวันสำคัญ	40,000													พัฒนา นักศึกษา

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
36	โครงการสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	100,000														พัฒนา นักศึกษา
37	โครงการแนะแนวการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์	72,000														พัฒนา นักศึกษา
38	โครง ฝึกอบรมทักษะการปรึกษาเชิง จิตวิทยาของอาจารย์ที่ปรึกษาคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์	12,000														พัฒนา นักศึกษา
39	โครงการโครงการให้ข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาอาชีพแก่ศิษย์เก่า	22,000														พัฒนา นักศึกษา
40	โครงการจัดทำแผนดำเนินงานสำนักงาน คณบดี ประจำปีงบประมาณ 2562	5,460										5,460				งานแผน

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ		
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
41	โครงการจัดทำรายงานประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	25,000				25,000										งานแผน
42	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี 2560-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563	16,480										16,480				งานแผน
43	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	5,500											5,500			งานแผน
44	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง สำนักงานคณบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	2,625											2,625			งานแผน
45	โครงการปรับแผนกลางปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	10,800						10,800								งานแผน

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
46	โครงการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2561	160,000										100,000	60,000		งานประกัน
47	โครงการเทคนิคในการเขียนผลการ ดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดเก็บข้อมูลในระดับหลักสูตร ของคณะฯ	20,000			20,000										
48	โครงการกีฬาบุคลากรคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ครั้งที่ 38	34,920													บุคลากร
49	โครงการกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย นครพนม	105,080													บุคลากร
50	โครงการวันสำคัญ : กิจกรรมประเพณี สงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย คณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	23,080													บุคลากร

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
51	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	6,400													บุคลากร
52	โครงการพัฒนาบุคลากร	532,000													บุคลากร
53	โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร-กิจกรรมมองเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น	35,000													บุคลากร
54	โครงการ สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	80,000													บุคลากร
55	โครงการให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร-คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ : กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	75,870													บุคลากร

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ		
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
56	โครงการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	10,000														ทะเบียน
57	โครงการฝึกซ้อมบ้นติดเพื่อเข้ารับ พระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี การศึกษา 2560	150,000														ทะเบียน
58	โครงการ Green Location FLAS NPU	90,000														งานอาคาร
59	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (2560-2564) และแผนกลยุทธ์ทาง การเงินประจำปีงบประมาณ 2563	30,000														งานการเงิน
60	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดหาวัสดุถาวรและ ครุภัณฑ์ที่มีมูลค่าต่ำกว่า 100,000 บาท	10,000										10,000				งานพัสดุ

สรุป จำนวนโครงการ ที่ขอเสนอบรรจุลงในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562
 เพื่อนำเข้าที่ประชุมวันพุธ ที่ 18 ก.ค. 2561 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
		3,063,665													

12

(ร่าง) การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้และเงินแผ่นดิน ให้กับสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

15

ค่าธรรมเนียมการศึกษา							
ประเภทรายได้/ระดับการศึกษา/สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษา (คน)			รายได้รายหัว	แผ่นดินรายหัว	รวม	หมายเหตุ
	2/61	1/62	รวม	500	300		
	(1)	(2)	(3)	(บาท) (5)	(บาท) (6)		
1. เงินรายได้บำรุงการศึกษา	754	198	952	476,000	285,600	761,600	
- ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	754	198	952	476,000	285,600	761,600	
คณะศิลปศาสตร์	754	198	952	476,000	285,600	761,600	
- สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	405	43	448	224,000	134,400	358,400	
- สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	136	29	165	82,500	49,500	132,000	
- สาขาวิชานิติศาสตร์	141	34	175	87,500	52,500	140,000	
- สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	49	43	92	46,000	27,600	73,600	
- สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	4	20	24	12,000	7,200	19,200	
- สาขาวิชาภาษาจีน	19	29	48	24,000	14,400	38,400	

