



รายงานการประเมินตนเอง

Self Assessment Report

SAR | 2564

ประจำปีการศึกษา

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
Faculty of Liberal Arts and Science

มหาวิทยาลัยนครพนม
Nakhon Phanom University
<http://flas.npu.ac.th>

คำนำ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 โดยเริ่มตั้งแต่การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพของทุกหน่วยงานในคณะ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำหรับการประกันคุณภาพภายในระดับคณะ ได้ดำเนินการมาทุกวงรอบปีการศึกษาตามกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบหลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2546 มาโดยตลอด ในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในโดยใช้กรอบของมหาวิทยาลัยนครพนม 5 มาตรฐาน 20 ตัวบ่งชี้ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นกรอบการรายงานเสนอต่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายงาน ที่ช่วยปฏิบัติภารกิจของคณะด้วยความตั้งใจ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาระดับทั้งในระดับสำนักงานคณบดี ระดับหลักสูตร และระดับคณะ จนสามารถสรุปผลเป็นรายงานประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณภาพภายในต่อไป



(อาจารย์ ดร.วรวิมล อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินตนเอง คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2564

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59 ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544 ต่อมาได้มีการปรับสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนที่ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547

หลังจากการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยราชภัฏมาระยะหนึ่ง รัฐบาลมีนโยบายในการตั้งมหาวิทยาลัยนครพนมโดยการหลอมรวมสถาบันการศึกษาในจังหวัดนครพนมให้มาอยู่ในสังกัดเดียวกัน ดังนั้นจึงกำหนดนโยบายให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75 ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนม นับแต่นั้น

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 45 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 29 คน บุคลากรรวมทั้งสิ้น 74 คน และมีนักศึกษาปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น 767 คน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ขอรับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม ในระดับคณะ จำนวน 5 มาตรฐาน 20 ตัวบ่งชี้ ซึ่งผลการประเมินตนเอง คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2564 โดยรวมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย 4.42)

เมื่อพิจารณาผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน พบว่า ผลการประเมินรายมาตรฐานคุณภาพ 5 มาตรฐาน มีดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย 4.38)

มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม อยู่ในระดับพอใช้ (ค่าเฉลี่ย 3.34)

มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 5.00)

มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 5.00)

มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย 4.39)

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	6
1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	6
2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	7
3. โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร	8
4. รายชื่อผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะ	10
5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	11
6. จำนวนนักศึกษา	11
7. จำนวนอาจารย์และบุคลากร	11
8. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	12
9. เอกลักษณ์.....	14
10. อัตลักษณ์.....	14
ส่วนที่ 2 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินที่ผ่านมา	15
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2564	30
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	31
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	40
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย.....	54
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	60
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ.....	65
ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเอง.....	118
ตารางสรุปคะแนนตามมาตรฐานและตัวชี้วัดการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564	119
ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา มาตรฐานที่ 1 – มาตรฐานที่ 5	122



ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1 ชื่อหน่วยงาน และที่ตั้ง

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ตั้งอยู่ที่เลขที่ 167 หมู่ 8 บ้านเนินสะอาด ตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รหัสไปรษณีย์ 48000

โทรศัพท์ 042 587100 โทรสาร 042 587100

เว็บไซต์ : <http://flas.npu.ac.th/web/>

1.2 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เดิมเป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครพนม ตามราชกิจจานุเบกษาฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 118 ตอนที่ 59ก วันที่ 20 กรกฎาคม พุทธศักราช 2544

สถาบันราชภัฏนครพนม เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ กระทรวงศึกษาธิการมีภารกิจตามพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พุทธศักราช 2544 มาตรา 7 “ให้สถาบันราชภัฏ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลิตรายการและส่งเสริม วิทยฐานะครู” สถาบันราชภัฏนครพนม ดำเนินภารกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและสังคม ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งกระแสเหล่านี้มีผลกระทบต่อทุกส่วนของ สังคมรวมทั้งของสถาบันราชภัฏนครพนม จากสภาวะการณ์ของโลกยุคโลกาภิวัตน์ สภาวะเศรษฐกิจถดถอย รัฐบาลต้องบริหารประกาศภายใต้ขีดจำกัดด้านงบประมาณ กอปรกับรัฐบาลมีนโยบายในการปฏิรูปการเมือง รูปแบบราชการ และการปฏิรูปการศึกษา โดยมีสาระสำคัญ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ สถาบันราชภัฏนครพนมจึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาสถาบันทั้ง ทางด้านคุณภาพและศักยภาพในการจัดการศึกษา โดยให้ความสำคัญกับการพิจารณาองค์การ ในภาพรวมให้เป็น ระบบมากขึ้น เพื่อจะได้ผลักดันให้สถาบันพัฒนาก้าวหน้าต่อไป

การยกฐานะสถาบันราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 121 ตอนที่ 23ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 จึงมีผลให้สถาบันราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครพนม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 หลังจากนั้นในวันที่ 2 กันยายน 2548 ได้มีการหลอมรวม สถาบันการศึกษาที่อยู่ในจังหวัดนครพนม

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนมได้รับการยกฐานะขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาเล่ม 121 ตอนที่ 23ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พุทธศักราช 2547 นับเรื่อยมาจนกระทั่ง วันที่ 1 กันยายน 2548 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พุทธศักราช 2548 ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า และวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้ประกาศใช้ใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 75ก ลงวันที่ 1 กันยายน 2548

การจัดตั้งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เกิดจากกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 และมาตรา 10 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออก กฎกระทรวงไว้ให้จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2550 โดยประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 124 ตอนที่ 42ก ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2550

2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

2.1 ปรัชญา

คุณธรรม นำปัญญา สร้างคุณค่าความเป็นมนุษย์

2.2 วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเป็นเลิศการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศ

2.3 พันธกิจ

2.3.1 ผลิตบัณฑิต สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง ด้านการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ท้องถิ่นหรือท้องถิ่น มีความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา

2.3.2 พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคมและพัฒนาเชิงพื้นที่

2.3.3 พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการแก้ไขปัญหา และสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมและชุมชนในพื้นที่ (Local need)

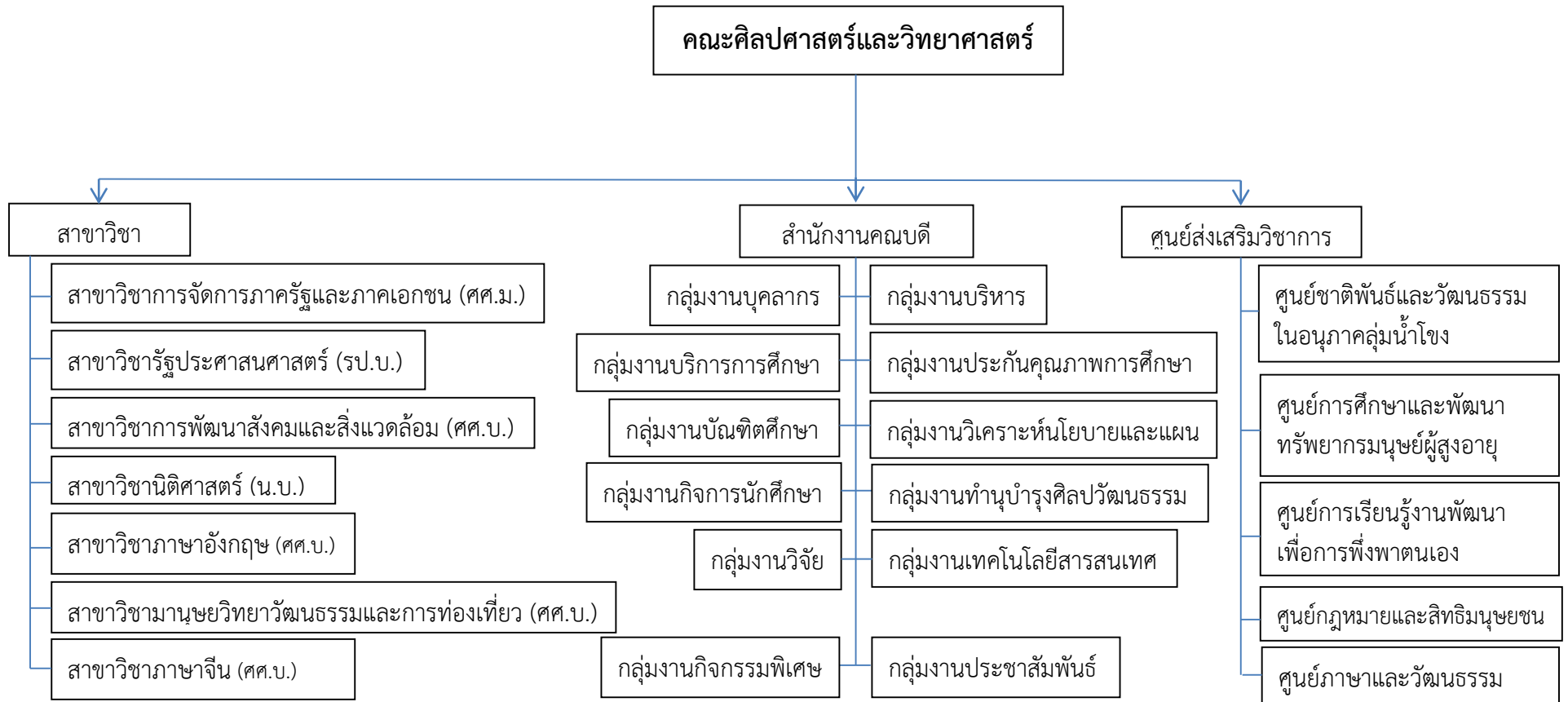
2.3.4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและพื้นที่

2.3.5 การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

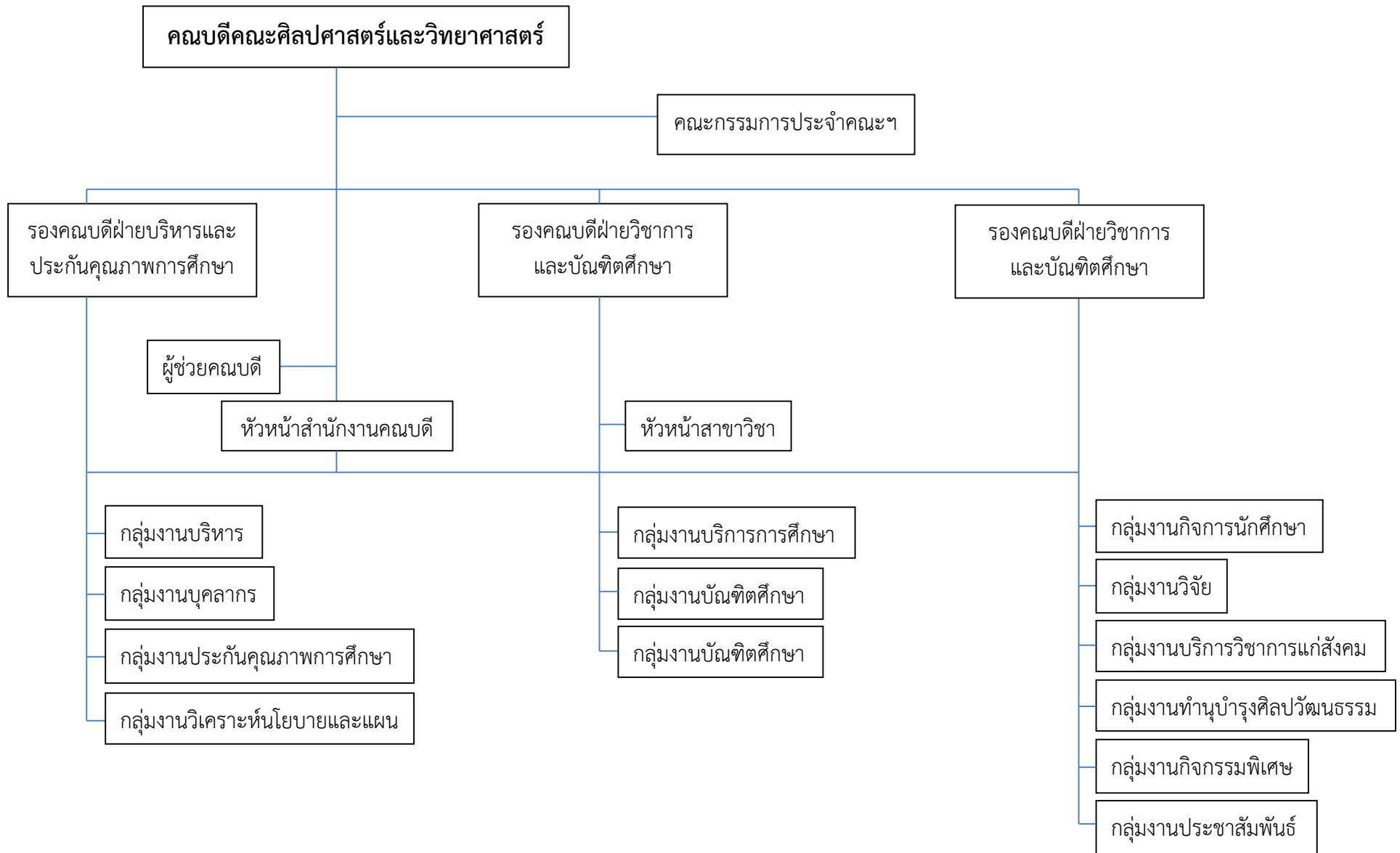
- 1) พัฒนาการบริหารและการจัดการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
- 2) พัฒนาศักยภาพการเงินและงบประมาณ
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
- 4) ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของคณะให้สูงขึ้น
- 5) พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

3. โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร

3.1 โครงสร้างองค์กร



3.2 โครงสร้างการบริหาร



4. รายชื่อผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำคณะ

4.1 รายชื่อผู้บริหาร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	อาจารย์ ดร.วรวิทย์ อินทนนท์	คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
4	อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงมุข	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5	นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

4.2 คณะกรรมการประจำคณะ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	อาจารย์ ดร.วรวิทย์ อินทนนท์	คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
4	อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงมุข	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5	อาจารย์กาญจน ศาลปรีชา	หัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาตรี
6	อาจารย์เจษฎา ไชยตา	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์
7	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	หัวหน้าสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
8	อาจารย์พัฒนพงศ์ ติระ	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
9	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	หัวหน้าสาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว
10	อาจารย์ภาวิณี เรืองจิรารัตน์	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน
11	อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ระดับปริญญาโท
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	หัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาโท
13	นายมงคล ต้นสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
14	นายสินธ์ สิงห์ศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
15	นายศราวุธ วัชรียา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
16	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	ตัวแทนคณาจารย์
17	อาจารย์ประพัฒน์พงศ์ ปรีชา	ตัวแทนคณาจารย์
18	อาจารย์ภฤติมา จรรยาเพชร	ตัวแทนคณาจารย์
19	นางสภาพร คงเกษม	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
20	นางสาวอาติมา โอภาส	ผู้ช่วยเลขานุการ
21	นายชรินทร์ เดชะคำภู	ผู้ช่วยเลขานุการ

5. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ระดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
ปริญญาตรี	- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
	- นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)	สาขาวิชานิติศาสตร์
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว
	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	สาขาวิชาภาษาจีน
ปริญญาโท	- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)	สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

6. จำนวนนักศึกษา

หลักสูตร/สาขาวิชา	รวม
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	
1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	273
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	
2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	56
3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	138
4. สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	15
5. สาขาวิชาภาษาจีน	93
หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)	
6. สาขาวิชานิติศาสตร์	183
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)	
7. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	9
รวมทั้งสิ้น	767

* หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานทะเบียนและประมวลผล ณ วันที่ 31 มกราคม 2565

7. จำนวนอาจารย์และบุคลากร

สถานภาพและสายงาน	จำนวน (คน)
สายวิชาการ	
อาจารย์ทั้งหมด	45
- ลาศึกษาต่อ	-
- ปฏิบัติงานจริง	45
สายสนับสนุน	
บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	29
- พนักงานมหาวิทยาลัย	10
- พนักงานราชการ	8
- พนักงานตามสัญญา	11
รวมทั้งสิ้น	74

* หมายเหตุ : นับจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์ สกอ. ข้อมูลจากงานบุคลากร ณ วันที่ 14 มิถุนายน 2565

8. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

8.1 งบประมาณ

8.1.1 ปีงบประมาณ 2565 (จำแนกตามประเภทงบประมาณ)

งบประมาณ งบรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บุคลากร	-	-	3,683,974.00	49.78	3,683,974.00	44.84
งบดำเนินงาน	-	-	3,716,026.00	50.22	3,716,026.00	45.23
งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	815,200.00	100.00	-	-	815,200.00	9.92
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-
รวม	815,200.00	100.00	7,400,000.00	100.00	8,215,200.00	100.00

8.1.2 ปีงบประมาณ 2565 (จำแนกตามภารกิจหลัก)

ภารกิจหลัก	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การผลิตบัณฑิต	571,600.00	70.12	3,535,026	47.77	4,106,626.00	49.99
การวิจัยและพัฒนา	-	-	130,000.00	1.76	130,000.00	1.58
การบริการวิชาการ	-	-	3,171,000.00	42.85	3,171,000.00	38.60
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	12,000.00	0.16	12,000.00	0.15
การบริหารจัดการองค์กร	243,600.00	29.88	551,974.00	7.46	795,574.00	9.68
รวม	815,200.00	100.00	7,400,000.00	100.00	8,215,200.00	100.00

8.2 อาคารสถานที่ และอุปกรณ์การศึกษา

ลำดับ ที่	รายการห้อง	ขนาดห้อง	รายละเอียด
1	ห้องศิริวิทย์	14.30x19.30 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 192 ตัว
2	ห้องศิริสิทธิ์	14.30x19.30 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 192 ตัว
3	ห้องปัญญาวิ	7.80x16.30 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 70 ตัว
4	ห้องศิลป์ศรุต	7.40x11.50 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 70 ตัว
5	ห้อง 131	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
6	ห้อง 132	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
7	ห้อง 133	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
8	ห้อง 134	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
9	ห้อง 135	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
10	ห้อง 136	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
11	ห้อง 141	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
12	ห้อง 142	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
13	ห้อง 143	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
14	ห้อง 144	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว

ลำดับ ที่	รายการห้อง	ขนาดห้อง	รายละเอียด
15	ห้อง 145	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
16	ห้อง 146	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
17	ห้อง 153	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
18	ห้อง 154	7.50x8.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 50 ตัว
19	ห้องประชุมศิลป์สุภา	8.40x16.70 เมตร	โต๊ะพร้อมเก้าอี้ จำนวน 28 ตัว
20	ห้องประชุมศิลป์ทวี	5.70x13.30 เมตร	โต๊ะพร้อมเก้าอี้ จำนวน 30 ตัว
21	ห้องประชุมพนมศิลป์	21.50x28.50 เมตร	เก้าอี้ จำนวน 500 ตัว
22	ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์	7.50x8.50 เมตร	เครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 41 เครื่อง
23	ห้องปฏิบัติการศาลจำลอง	7.40x11.50 เมตร	เก้าอี้พร้อมโต๊ะ จำนวน 70 ตัว

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์	ขนาด	จำนวน
1	โปรเจคเตอร์	2,500 ANSI Lumens	3 เครื่อง
2	โปรเจคเตอร์	3,000 ANSI Lumens	18 เครื่อง
3	โปรเจคเตอร์	5,000 ANSI Lumens	2 เครื่อง
4	เครื่องฉายทึบแสง(วิซวล)		21 เครื่อง
5	จอร์ับภาพชนิดมอดูเตอร์ไฟฟ้า	120 นิ้ว	19 จอ
6	จอร์ับภาพชนิดมือดึง	120 นิ้ว	2 จอ
7	เครื่องปรับอากาศ	38,000 บีทียู	30 เครื่อง
8	เครื่องปรับอากาศ	40,000 บีทียู	23 เครื่อง
9	เครื่องปรับอากาศ	60,000 บีทียู	6 เครื่อง
10	เครื่องปรับอากาศ	180,000 บีทียู	4 เครื่อง
11	ชุดไมโครโฟนไร้สาย		6 ชุด
12	พัดลมติดฝาผนัง		56 เครื่อง
13	ชุดควบคุมการสนทนาและบันทึกเสียง		2 เครื่อง
14	ชุดไมโครโฟนประธาน		3 ตัว
15	ชุดไมโครโฟนผู้ร่วมประชุม		38 ตัว
16	ชุดเครื่องเสียง		21 ชุด
18	ลำโพง		86 ตัว

8.3 สถานที่จัดกิจกรรม

8.3.1	ห้องศิลป์ศรุต	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.2	ห้องประชุมพนมศิลป์	บรรจุได้จำนวน	500 คน
8.3.3	ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.4	ห้องปฏิบัติการทางภาษา	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.5	ห้องปฏิบัติการศาลจำลอง	บรรจุได้จำนวน	40 คน
8.3.6	ลานกลางแจ้ง	บรรจุได้จำนวน	400 คน

9. เอกลักษณ์

“คณะแห่งการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

10. อัตลักษณ์

“จิตอาสา พัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ พร้อมทักษะการทำงาน”



ส่วนที่ 2

ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินที่ผ่านมา

ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินที่ผ่านมา

ผลประเมินตามเกณฑ์ ประจำปีการศึกษา 2563 ได้คะแนนเฉลี่ย 4.40 อยู่ในระดับดี

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
1	- ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยเพิ่มขึ้น	<p>- คณะฯ มีผลงานวิชาการ ในปีการศึกษา 2564 จำนวน 31 เรื่อง เพิ่มขึ้นจากเดิมในปีการศึกษา 2563 จำนวน 18 เรื่อง</p> <p>1. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่มีพื้นฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.2560 หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 7 เรื่อง</p> <p>1.1 อาจารย์ณัฐภณ อ้นชัน เรื่อง ปัญหาความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์การแยกความรับผิดชอบทางละเมิด กรณีการปฏิบัติหน้าที่กับกรณีที่มีใช้การปฏิบัติหน้าที่ วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ปีที่ 16 ฉบับที่ 57 (กรกฎาคม – กันยายน 2564) หน้า 54-64</p> <p>1.2 อาจารย์ ดร.ปณณชรีร์ เจียวิริยบุญญา เรื่อง มานุษยวิทยาการพยาบาล ประสบการณ์ในการพยาบาลดวงชะตาบนพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ในชีวิตประจำวันของชาวดิจิทัลไทย มนุษยศาสตร์สาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่ 22 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม – สิงหาคม 2564) หน้า 137-160</p> <p>1.3 อาจารย์ ดร.สุรียา คำหวาน เรื่อง นวัตกรรมเชื่อมโยงการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์วัฒนธรรม และความสัมพันธ์ ไทย ลาว เวียดนาม ภายใต้บริบทกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนกันยายน – ธันวาคม 2564</p> <p>1.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุภัญญา อุดานนท์ เรื่อง ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมในศตวรรษที่ 21 วารสารการบริหาร การปกครองและนวัตกรรมท้องถิ่น ปีที่ 5 (มกราคม – เมษายน 2564) หน้า 173-188</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>1.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู/อาจารย์ ดร.คงฤทธิ กุลวงษ์ / อาจารย์กาญจน ศาลปรีชา เรื่อง บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้แก่ผู้สูงอายุ : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม วารสารการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 (กันยายน – ธันวาคม 2564)</p> <p>1.6 อาจารย์ ดร.ปณชญา ศิวาพันธ์ เรื่อง ลักษณะทางภาษาของคำเรียกคนอีสานที่ปรากฏในเพลงไทยลูกทุ่งวารสารวิชาการวิจัยวรรณสาร ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน 2564) หน้า 143-161</p> <p>1.7 อาจารย์ปรียากร บุญธรรม เรื่อง ผลงานนวนิยายของนักประพันธ์หญิงชาวจีนที่มีการเผยแพร่ในประเทศไทย ในปี 1996-2016 วารสารจีนศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีที่ 14 ฉบับที่ 1 พุทธศักราช 2564</p> <p>2. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20) จำนวน 13 เรื่อง ดังนี้</p> <p>2.1 อาจารย์ประพัฒน์พงศ์ ปรีชา เรื่อง การพัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาเมืองภาคพลเมือง จังหวัดนครพนม การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.2 อาจารย์อานันท์นิตย์ มโนรมย์ เรื่อง รูปแบบการขับเคลื่อนบทบาทสตรีเพื่อรองรับการท่องเที่ยวชุมชนแนวโอท็อปนวัตวิถี กรณีบ้านท่าค้อ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>2.3 อาจารย์ ดร.ปุณณพริีย์ เจียวรียบุญญา เรื่อง อำนาจผี บาร์มีพระ และความเชื่อแบบมูเตลู : นวัตกรรมของการท่องเที่ยวเชิงจิตวิญญาณ การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.4 อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ เรื่อง “จากผีบุญถึงคนเสื้อแดง” ประวัติศาสตร์การเคลื่อนไหวทางการเมือง ของผู้คนในภาคอีสาน การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.5 อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี เรื่อง เส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์ตระกูลภาษาไทยในเวียดนาม การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.6 อาจารย์ ดร.อาทิตย์ ผดุงเดช เรื่อง วรรณกรรมปริทัศน์เกี่ยวกับบุคลิกภาพในหนังสือด้านพฤติกรรมองค์การ การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.7 อาจารย์ ดร.มุกดา แก่นสุวรรณ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน ตำบลดงขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนมการประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>2.8 อาจารย์ ดร.พัทธ์วริน อรรถศรีวรโชติ เรื่อง ปัญหาการเรียนภาษาจีนผ่านระบบออนไลน์ของนักศึกษาสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จากสถานการณ์โควิด-19 การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.9 อาจารย์ปวีณา พงสอน เรื่อง ทศนคติของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน มหาวิทยาลัยนครพนม ที่มีต่อการเรียนการสอนออนไลน์รายวิชาภาษาจีนในช่วงโควิด-19 การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.10 อาจารย์ ดร.จิตต์โสภิน พิเชษฐลดารมณฺ์ เรื่อง ปัจจัยในการเลือกอ่านพฤติกรรมและทัศนคติต่อการอ่านนิยายจีนแปลออนไลน์: กรณีศึกษานักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนครพนม การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.11 อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงมุข เรื่อง หมอนวดแผนไทย : แรงงานในธุรกิจภาคบริการและผลกระทบจากวิกฤติโควิด-19 การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.12 อาจารย์ ดร.พัชรวดี เพ็งสระเกตุ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรยุคใหม่ในจังหวัดนครพนม การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>2.13 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภินิษฐา นาเลาะห์ เรื่อง ผลกระทบจากการสร้างรถไฟรางคู่สายใหม่ กรณีศึกษา: สถานีนครพนม การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัต รัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>3. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60) จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้</p> <p>3.1 อาจารย์ณัฐภณ อ้นชั้น เรื่อง ปัญหาการควบคุมฝ่ายปกครองโดยหลักความชอบกฎหมายของการกระทำทางปกครอง ศึกษาวิเคราะห์จากข้อความคิดไปสู่การวางแนวทางเพื่อให้บรรลุผลในการปฏิบัติราชการทางปกครอง วารสารการบริหารนิติบุคคล และนวัตกรรมท้องถิ่น ปีที่ 7 ฉบับที่ 10 เดือนตุลาคม 2564 หน้า 351-362</p> <p>3.2 อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์/อาจารย์ณัฐภณ อ้นชั้น/อาจารย์ประพัฒน์ พงศ์ ปรีชา เรื่อง ปัญหาความต้องการของประชาชนและภาครัฐตามกฎหมายที่ดินสาธารณประโยชน์ในท้องถิ่น หมู่บ้านเนินสะอาด หมู่ 8 ตำบลนารายณ์ อำเภอมือ จังหวัดนครพนม วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ปีที่ 16 ฉบับที่ 57 (กรกฎาคม – กันยายน 2564) หน้า 65-76</p> <p>4. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายนสื่อบนเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 3 เรื่อง</p> <p>4.1 อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์ เรื่อง The Development of a learning Organization of Naratkwai Subdistrict Administrative Organization,</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>Amphoe Maung Nakhonphanom, Nakhonphanom Province Turkish Journal of Physiotherapy and Rchabilitation; 32(3) ISSN 2651-4451 e-ISSN 2651-446x p.9061-9069</p> <p>4.2 อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์ เรื่อง Roles of Local Administrative Organizations in Life Quality Development of Elderly People in Special Economic Zone of Nakhon Panom Review of International Geographical Education ISSN: 2146-0356. 11(8),SPRING,2021 p.1377-1384</p> <p>4.3 อาจารย์ ดร.ปุณณทริย์ เจียวิริยบุญญา เรื่อง Reinvention of Divinatory Authority in the Post-Khmer Rouge Era GMSARN INTERNATIONAL JOURANAL Vol 16 Mo.3 September 2022.p221-231</p> <p>5. ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 6 เรื่อง</p> <p>5.1 อาจารย์คณิน เชื้อดวงมุข (2,193,300 บาท) โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกระดับจังหวัดและเครือข่ายคนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน จังหวัดขอนแก่น กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)</p> <p>5.2 อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ (257,780 บาท) โครงการการศึกษาแนวทางการจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน กรณีศึกษาแหล่งเรียนรู้รอยตีนไดโนเสาร์ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.3 อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี (280,000 บาท) การศึกษาประวัติศาสตร์ท้องถิ่นเมืองนครพนมเพื่อก่อตั้งพิพิธภัณฑ์มีชีวิต สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p> <p>5.4 อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท (2,024,000 บาท) โครงการวิจัยและพัฒนากาผลิตสื่อเพื่อกระตุ้นพัฒนาการและสร้างการเรียนรู้การใช้ชีวิตวิถีใหม่สำหรับเด็กพิการ แดกชายแดนลุ่มน้ำโขง กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>5.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู (280,000 บาท) การจัดการภาครัฐ แนวใหม่เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงผู้สูงอายุในครอบครัวข้ามรุ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>5.6 อาจารย์ ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา (40,000 บาท) การสำรวจภาพรวม ของสถานการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับอคติในกลุ่มแรงงานข้ามชาติและกลุ่ม แรงงานชาติพันธุ์ในชุมชนพหุวัฒนธรรมของจังหวัดนครพนม ศูนย์มานุษยวิทยา สิรินธร</p>
2	- ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ควรเพิ่มงบประมาณรายได้คณะในการสนับสนุนการวิจัย เพิ่มขึ้น	<p>- คณะฯ มีการจัดสรรงบประมาณของคณะเพื่อเป็นทุนวิจัย โดยมีประกาศ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การรับข้อเสนอ โครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 12 ทุน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทุนละ 10,000 บาท จำนวน 3 ทุน 2. ทุนละ 12,000 บาท จำนวน 3 ทุน 3. ทุนละ 13,000 บาท จำนวน 3 ทุน 4. ทุนละ 14,000 บาท จำนวน 1 ทุน 5. ทุนละ 15,000 บาท จำนวน 1 ทุน 6. ทุนละ 16,000 บาท จำนวน 1 ทุน <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 150,000 บาท</p>
3	- ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ควรหาเครือข่ายเพิ่มใหม่ เพื่อให้งานวิจัยภายในและภายนอก เพิ่มขึ้น	<p>- สรุปลำดับผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิด จากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 9 เรื่อง จำนวน 9 เครือข่าย ความร่วมมือของ หน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงผุย เรื่อง โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกระดับจังหวัด และเครือข่ายคนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>จังหวัดขอนแก่น เครือข่ายความร่วมมือกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)</p> <p>2. อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท เรื่อง โครงการวิจัยและพัฒนาการผลิตสื่อเพื่อกระตุ้นพัฒนาการ และสร้างการเรียนรู้การใช้ชีวิตวิถีใหม่สำหรับเด็กพิการ แลกชายแดนลุ่มน้ำโขง เครือข่ายความร่วมมือ กองทุนสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์</p> <p>3. อาจารย์ ดร.ปุณณศรีย์ เจียวิริยบุญญา เรื่อง การสำรวจภาพรวมของสถานการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับอคติในกลุ่มแรงงานข้ามชาติ และกลุ่มแรงงานชาติพันธุ์ในชุมชนพหุวัฒนธรรมของจังหวัดนครพนม เครือข่ายความร่วมมือศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร</p> <p>4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู เรื่อง การจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงผู้สูงอายุในครอบครัวข้ามรุ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนม เครือข่ายความร่วมมือมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>5. อาจารย์ ดร.ปุณชญา ศิวาพันธ์ เรื่อง ลักษณะทางภาษาของคำเรียกคนอีสานที่ปรากฏในเพลงไทยลูกทุ่ง ลงในวารสารวิชาการวิจิตรวรรณสาร ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน 2564) หน้า 143-161 เครือข่ายความร่วมมือระหว่างอาจารย์พิมพ์ผกา ยอดนารี โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม (พนมพิทยพัฒน์)</p> <p>6. อาจารย์ณัฐภณ อันชัน เรื่อง ปัญหาความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์การแยกความรับผิดชอบทางละเมิด กรณีการปฏิบัติหน้าที่กับกรณีที่มีใช้การปฏิบัติหน้าที่ ลงในวารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ปีที่ 16 ฉบับที่ 57 (กรกฎาคม – กันยายน 2564) หน้า 54-64</p> <p>เครือข่ายความร่วมมือระหว่าง อาจารย์ตรีเพชร จิตรมหีมา อาจารย์คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม และอาจารย์พัชมา จิตรมหีมา ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์และคดีปกครอง กองกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กรุงเทพมหานคร</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		<p>7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จากรักัญญา อุดานนท์ เรื่อง ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมในศตวรรษที่ 21 ลงในวารสารการบริหาร การปกครองและนวัตกรรมท้องถิ่น ปีที่ 5 (มกราคม – เมษายน 2564) หน้า 173-188 ความร่วมมือระหว่างอาจารย์จิราพร รัตน์โกสุม คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>8. อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ เรื่อง โครงการศึกษาแนวทางการจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนกรณีศึกษาแหล่งเรียนรู้ร้อยตีน ไคโนเสาร์ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม เครือข่ายความร่วมมือกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>9. อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี เรื่อง การศึกษาประวัติศาสตร์ท้องถิ่นเมืองนครพนมเพื่อก่อตั้งพิพิธภัณฑ์มีชีวิต เครือข่ายความร่วมมือสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p>
4	- ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ควรมีการเร่งรัดการดำเนินงาน ดังนี้ กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	<p>- งานกยศ. ได้ประชุมกับรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งกำหนดการการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา สำหรับปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 ฉบับ ซึ่งมีการเลื่อนกำหนดเวลาการให้กู้ยืมเงินตามการเปิดภาคเรียนที่เลื่อนออกไปเพราะสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-19 และได้แจ้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 10/2564 เพื่อให้ทราบเหตุของการล่าช้า</p> <p>- งานกยศ. มีการรายงานติดตามนักศึกษาที่มีการส่งเอกสารล่าช้าโดยแจ้งทางไลน์เพื่อให้หัวหน้าสาขาวิชารับทราบอย่างต่อเนื่อง</p>
5	- ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ควรจัดให้บริการให้คำปรึกษานักศึกษาให้เพียงพอ	<p>- ฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อปรึกษาหารือและแนวทาง ในการดำเนินการระบบให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาด้านความเครียดของนักศึกษาแต่ละสาขาวิชาได้พบ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564</p>

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
6	- ตัวบ่งชี้ที่ 5.8 ควรมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	<p>1. คณะฯ มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งจะนำเสนอผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 20 เดือนตุลาคม 2564 และได้นำเสนอประกาศในเว็บไซต์คณะฯ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ในส่วนการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนดังกล่าว รอบ 6 เดือน จะรายงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 27 เมษายน 2565</p> <p>2. คณะฯ ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 การประเมินผลการสอนล่วงหน้าเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ ดร.วรุฒิ อินทนนท์ ในวันที่ 25 มกราคม 2565 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์</p> <p>3. คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 แนวทางการพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินโครงการวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์</p>
7	- ควรจัดการเรียนการสอนเพิ่มรายวิชาเกี่ยวกับจิตวิทยาสำหรับนิติศาสตร์ หลักสูตรศาสตร์ หลักสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 พิจารณากำหนดรายวิชา ดังนี้ เกี่ยวกับจิตวิทยากำหนดเป็นรายวิชาศาลจำลอง หลักสูตรศาสตร์กำหนดสอดแทรกเนื้อหาในรายวิชากฎหมายมหาชน เบื้องต้นและรายวิชากฎหมายปกครอง และหลักสิทธิมนุษยชนให้สอดแทรกเนื้อหาในรายวิชากฎหมายรัฐธรรมนูญ
8	- หลักสูตรภาษาอังกฤษมีอาจารย์ชาวต่างชาติเพียงคนเดียว ทำให้ไม่ค่อยได้สื่อสาร จึงอยากให้เพิ่มวิชาพูดและสื่อสารให้มากขึ้น - ควรเพิ่มเติมทักษะการสื่อสาร การอ่านภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้นมากขึ้น	- คณะฯ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลในตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างชาติ รอบที่ 1 เปิดรับสมัคร วันที่ 10 มีนาคม 2565 ถึง 25 เมษายน 2565 ไม่มีผู้สมัคร รอบที่ 2 กำลังอยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร เปิดรับสมัคร วันที่ 11 พฤษภาคม 2565 ถึง 15 มิถุนายน 2565

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
9	- ควรเพิ่มทักษะการพูดในที่สาธารณะหรือจิตวิทยาในการสื่อสารในหลักสูตร นิติศาสตรบัณฑิต	- ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 พิจารณากำหนดให้เพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับทักษะการพูดในที่สาธารณะหรือจิตวิทยาในการสื่อสารในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ในรายวิชาศาลจำลอง
10	- ควรเพิ่มทักษะในการใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์ออฟฟิศ โดยเฉพาะเอ็กเซล เพื่อใช้ในการนำเสนองาน	- คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้ เสริมสร้างทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft office ผ่านระบบออนไลน์ แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2564 และนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เพื่อนำไปใช้ในการศึกษาและการทำงานในอนาคต จัดขึ้นในวันที่ 5 – 7 มีนาคม 2565
11	- ควรส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุน การสร้างเครือข่ายข้ามคณะฯ และทักษะ การเขียนบทความวิจัยเพิ่มขึ้น	- คณะฯ จัดโครงการจัดการความรู้ (KM) ด้านการวิจัย ในวันที่ 9 ตุลาคม 2564 และในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ในหัวข้อ เทคนิคการเขียนขอทุนวิจัย บพท.65 ให้ได้ใจแหล่งทุนโดยมีวิทยากร คือ อาจารย์คมศักดิ์ ทารไชย จากคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม การแลกเปลี่ยนรู้ประสบการณ์ และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง
12	- ควรมีห้องให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาของคณะ	- คณะฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา โดยมีการวิเคราะห์ปัญหาด้านความเครียดของนักศึกษาจากสาขาวิชาต่างๆ ส่วนมากเป็นปัญหาเรื่อง เงินค่าครองชีพของกยศ.ออกล่าช้า ในภาคการศึกษาที่ 1/2564 - คณะฯ ได้ดำเนินการจัดเตรียมห้องบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้เข้ามาปรึกษาเมื่อมีปัญหา ในเรื่องการเรียนรู้และเรื่องการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ซึ่งห้องให้บริการตั้งอยู่ในอาคารคณะศิลปศาสตร์ฯ ชั้น M และในการให้บริการให้คำปรึกษาแต่ละครั้ง คณะฯ ได้จัดเก็บข้อมูลของผู้มาใช้บริการ และเรื่องที่ใช้บริการขอคำปรึกษา
13	- ควรส่งเสริมให้นักศึกษามีงานทำที่ตรงสาขาวิชาที่ศึกษา	- คณะฯ ร่วมกับกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการแนะแนวอาชีพ ให้นักศึกษาประจำปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมแก้วเจ้าจอม ชั้น 3 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจให้กับนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาทราบถึงแนวทางต่าง ๆ หลังจากจากจบการศึกษา

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
		และมีความพร้อมในการทำงาน พร้อมทั้งแนะนำเกี่ยวกับเทคนิคการสัมภาษณ์งาน โดยนางสาววิภาดา ตั้งเตรียมใจ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่เส้นทางในการประกอบอาชีพ” และเจ้าหน้าที่งานบุคคลจากบริษัทโตโยต้านครพนม(จำกัด) บรรยาย เรื่อง “เทคนิคการสัมภาษณ์งานและแหล่งงานพิเศษระหว่างเรียน”
14	- ควรทบทวนระบบการกู้ยืมเงิน กยศ. ให้มีความรวดเร็ว ไม่ตกหล่นสำหรับนักศึกษาทุกคน	- งานกยศ. ได้ประชุมกับรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งกำหนดการการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา สำหรับ ปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 ฉบับ ซึ่งมีการเลื่อนกำหนดเวลาการให้กู้ยืมเงินตามการเปิดภาคเรียนที่เลื่อนออกไปเพราะสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-19 และได้แจ้งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 10/2564 เพื่อให้ทราบเหตุของการล่าช้า - งานกยศ. มีการรายงานติดตามนักศึกษาที่มีการส่งเอกสารล่าช้าโดยแจ้งทางไลน์เพื่อให้หัวหน้าสาขาวิชารับทราบอย่างต่อเนื่อง - งาน กยศ. ได้รายงานจำนวนเงินที่โอนเข้าบัญชีมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการประจำคณะ อย่างต่อเนื่อง
15	- ควรแยกหม้อแปลงไฟฟ้าของแต่ละอาคาร	- คณะฯ ได้ดำเนินการแจ้งให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการแยกหม้อแปลงไฟฟ้าของแต่ละอาคาร เนื่องจากต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการแยกมิเตอร์ไฟฟ้า ต้องรอให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ จะต้องทำในภาพรวมของมหาวิทยาลัย มีหลายหน่วยงานภายใน
16	- ควรทบทวนระเบียบการยกเว้นรายวิชา GE สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีมาแล้ว	- คณะฯ ได้ดำเนินการทบทวนระเบียบการยกเว้นรายวิชา GE สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีมาแล้ว โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ และแจ้งไปที่กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเรียบร้อยแล้ว
17	- ควรจัดห้องสโมสรมสำหรับอาจารย์	- งานอาคารสถานที่ได้ดำเนินการกั้นห้องบริเวณชั้น M ทำห้องสโมสรมอาจารย์ ได้ทำการติดตั้งโปรเจคเตอร์ ติดตั้งระบบเครื่องเสียง คอมพิวเตอร์ และเครื่องดื่มไว้ภายในห้องเพื่อบริการบุคลากรและอาจารย์ โดยตั้งชื่อห้องใหม่ว่า ห้องศิลปินจารย์

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
18	- ควรจัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอกเพื่อเป็นทุนสนับสนุนแก่นักศึกษา	- ฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้ระดมทุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 เป็นจำนวนเงิน 150,500 บาท และได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564
19	- ควรเชิญวิทยากรที่ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในฐานข้อมูลนานาชาติ SCOPUS สายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	- คณะฯ จัดโครงการจัดการความรู้ (KM) ด้านการวิจัย ในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ในหัวข้อ เทคนิคการเขียนขอทุนวิจัย บพท.65 ให้ได้ใจแหล่งทุน โดยมีวิทยากร คือ อาจารย์คมศักดิ์ ทารไชย จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม การแลกเปลี่ยนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง
20	- ควรปรับปรุงเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมรองรับการเรียนการสอนออนไลน์	- งานคอมพิวเตอร์ได้ดำเนินการจัดซื้อกล้องเว็บแคม จำนวน 1 อัน ราคาประมาณ 10,000 บาท และไมโครโฟน จำนวน 1 อัน ราคาประมาณ 2,000 บาท เนื่องจากคณะฯ มีงบประมาณจำกัด จึงไม่สามารถซื้อได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
21	- การสอนในรายวิชาแกนไม่ได้รับคำตอบแทนการสอนในวิชา GE จึงควรทบทวนคำตอบแทน	- ฝ่ายวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกับงานการเงิน ได้ดำเนินการทำบันทึกติดตามการสอนในรายวิชาการแกนที่คณะไปทำการสอนต่างคณะแล้ว
22	- ควรเพิ่มวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย เพื่อเตรียมตัวในการสอบเนติบัณฑิต และอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษานิติศาสตร์จากต่างประเทศเป็นผู้สอน	- ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 ได้กำหนดรายวิชากฎหมายการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีอาจารย์ผู้สอนที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ คือ อาจารย์ประพัฒน์พงศ์ ปรีชา
23	- บัตรนักศึกษาได้รับล่าช้า	- งานทะเบียนและประมวลผลได้ดำเนินการติดตามการจัดส่งบัตรนักศึกษาไปที่กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2564 - ธนาคารกรุงไทยได้ให้นักศึกษา รหัสบัตร 64 รอบที่ 1 มารับบัตรประจำตัวนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ในวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมพนมศิลป์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 109 คน
24	- ควรมีสวัสดิการให้คุณภาพชีวิตนักศึกษาดีขึ้น เช่น จุดบริการน้ำดื่มฟรี เป็นต้น	- คณะฯ ได้ยื่นขอครุภัณฑ์ตู้ทำน้ำเย็น จำนวน 7 ตู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 งบประมาณแผ่นดิน จากมหาวิทยาลัยนครพนมอยู่ระหว่างรอผลการอนุมัติ

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินปีการศึกษา 2563	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
25	- ควรทบทวนค่าธรรมเนียมการศึกษา	- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบของมหาวิทยาลัย นครพนม แต่ด้วยสถานการณ์โควิด 19 มีผลต่อสถานภาพทางการเงินของ ผู้ปกครอง จึงมีประกาศ เรื่อง ยกเว้นการเรียนเก็บค่าปรับ กรณีชำระค่าหน่วย กิตและค่าธรรมเนียมการศึกษาล่าช้า ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2564 ทุกระดับการศึกษา
26	- ควรเพิ่มงบประมาณสำหรับกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรม นักศึกษา	- เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีค่อนข้างจำกัด จึงทำให้ไม่สามารถเพิ่ม งบประมาณสำหรับกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมนักศึกษาได้



ส่วนที่ 3
รายงานผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2564

มาตรฐานที่ 1	ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน
--------------	---------------------

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาในคณะหรือวิทยาลัย
(ระดับปริญญาตรี)	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะ/วิทยาลัยที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.อภิภิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะหรือวิทยาลัยที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี เป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะหรือวิทยาลัยที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีในคณะหรือวิทยาลัยที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

การคำนวณค่าร้อยละนี้ไม่นำบัณฑิตที่ศึกษาต่อ เกณฑ์ทหาร อุปสมบท และบัณฑิตที่มีงานทำแล้วแต่ไม่ได้เปลี่ยนงานมาพิจารณา

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะหรือวิทยาลัยที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{100} \times 5$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ถ้าไม่ถึงร้อยละ 70 ให้ปรับคะแนนเป็น 0 คะแนน เก็บจากบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาของปีการศึกษาที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงาน

บัณฑิต	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	155	1.1-1.1 รายงาน
จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด	155	ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2563

ในปีการศึกษา 2563 คณะฯ มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 170 คน และตอบแบบสอบถามภาวะการมีงานทำ จำนวน 155 คน ซึ่งในปีการศึกษา 2563 ผู้สำเร็จการศึกษาทั้ง 6 สาขาวิชา มีภาวะการมีงานทำ ดังนี้

1. บัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สำเร็จการศึกษา จำนวน 77 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 71 คน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 92.21 มีงานทำ จำนวน 69 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2 คน รวมมีงานทำและประกอบอาชีพอิสระ ทั้งหมดจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. บัณฑิตสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สำเร็จการศึกษา จำนวน 28 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 89.29 มีงานทำ จำนวน 24 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 คน รวมมีงานทำและประกอบอาชีพอิสระ ทั้งหมดจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

3. บัณฑิตสาขาวิชาภาษาอังกฤษ สำเร็จการศึกษา จำนวน 29 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 27 คน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 93.11 มีงานทำ จำนวน 27 คน รวมมีงานทำ ทั้งหมดจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 100

4. บัณฑิตสาขาวิชาภาษาจีน สำเร็จการศึกษา จำนวน 11 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 9 คน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 81.81 มีงานทำ จำนวน 9 คน รวมมีงานทำ ทั้งหมดจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100

5. บัณฑิตสาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว สำเร็จการศึกษา จำนวน 3 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 คน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 100 มีงานทำ จำนวน 2 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 คน รวมมีงานทำและประกอบอาชีพอิสระ ทั้งหมดจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 100

6. บัณฑิตสาขาวิชานิติศาสตร์ สำเร็จการศึกษา จำนวน 22 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 20 คน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 90.90 มีงานทำ จำนวน 19 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 คน รวมมีงานทำและประกอบอาชีพอิสระ ทั้งหมดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปในปีการศึกษา 2563 คำนวณร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีในคณะที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี $(155 \times 100) / 155 =$ ร้อยละ 100 แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(100 \times 5) / 100 = 5.00$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	การส่งเสริมคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตร ในคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการและผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.อภิภิญญา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นายฤทธิพร สุทธิไชยา
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายฤทธิพร สุทธิไชยา

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 1 - 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 1 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านคุณลักษณะของผู้ประกอบการ	คณะฯ มีระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านคุณลักษณะของผู้ประกอบการ โดยมี Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน 1.2-1.1 และมีคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะของผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 1.2-1.2	1.2-1.1 ระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านคุณลักษณะของผู้ประกอบการ 1.2-1.2 คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะของผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านคุณลักษณะของผู้ประกอบการ จากการมีส่วนร่วมของหลักสูตรโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ	คณะฯ มีการจัดทำแผนงานการส่งเสริมคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 1.2-2.1 และผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 1.2-2.2	1.2-2.1 แผนงานการส่งเสริมคุณลักษณะของผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 1.2-2.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 64
<input checked="" type="checkbox"/>	3	มีสิ่งสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้าน	คณะฯ มีสิ่งสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้าน	1.2-3.1 โครงการสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการสาขาวิชาภาษาอังกฤษ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		คุณลักษณะของผู้ประกอบการ	<p>คุณลักษณะของผู้ประกอบการ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้</p> <p>1. สาขาวิชาภาษาอังกฤษจัดโครงการสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการสาขาวิชาภาษาอังกฤษ โดยมีนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายและนักศึกษาชั้นปีที่ 3 เข้าร่วมโครงการ 60 คน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 16 – 17 มีนาคม 2565 ณ ห้องเรียนรวม 2 คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม <u>1.2-3.1</u></p> <p>2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมจัดโครงการสหกิจศึกษาสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เข้าร่วมโครงการ 13 คน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 16 – 17 มีนาคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ <u>1.2-3.2</u></p> <p>3. สาขาวิชาภาษาจีนจัดโครงการสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการสาขาวิชาภาษาจีน โดยมีนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายและนักศึกษาชั้นปีที่ 1-3 เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 16 – 17 มีนาคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ <u>1.3-3.3</u></p>	<p><u>1.2-3.2</u> โครงการสหกิจศึกษาสาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>1.2-3.3</u> โครงการสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการสาขาวิชาภาษาจีน</p>
☑	4	มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ และมีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป	<p>คณะฯ ได้ประเมินความสำเร็จของแผนงานการส่งเสริมคุณลักษณะของผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ปีการศึกษา 2564 ดังนี้</p> <p>1. เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายเป็นผู้ประกอบการ ผลการดำเนินงาน จัดโครงการส่งเสริมคุณลักษณะให้นักศึกษา</p>	<p><u>1.2-4.1</u> รายงานแผนงานการส่งเสริมคุณลักษณะของผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ปีการศึกษา 2564</p> <p><u>1.2-4.2</u> รายงานการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565</p>

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ชั้นปีสุดท้ายเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 3 โครงการ <u>1.2-4.1</u> โดยที่ประชุมกรรมการประจำ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 เสนอแนะให้เก็บ รวบรวมข้อมูลของนักศึกษาชั้นปี สุดท้ายที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ หรือสอบผ่านในรายวิชา ที่เกี่ยวกับคุณลักษณะเป็น ผู้ประกอบการ เพื่อไปใช้ในการ ประเมินและปรับปรุงในปีถัดไป <u>1.2-4.2</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	5	มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่มีความรู้หรือทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่รับการประเมิน	<p>คณะฯ มีนักศึกษานักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่มีความสามารถด้านคุณลักษณะของผู้ประกอบการ จำนวน 56 คน โดยคิดจากนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านรายวิชาสหกิจศึกษา ที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ประกอบการ จากนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทั้งหมด 113 คน คิดเป็นร้อยละ $(56*100)/113 = 49.58$ <u>1.2-5.1</u></p>	<u>1.2-5.1</u> สรุปลำดับจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านรายวิชาที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ประกอบการ

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.นันทกัศ ต้นโพธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.นันทกัศ ต้นโพธิ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

สูตรคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ}}{\text{นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยทุกคนของหลักสูตร}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ}}{\text{ร้อยละ 100}} \times 5$$

หมายเหตุ อย่างน้อยต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ที่คณะหรือวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยจัด

ผลการดำเนินงาน

นักศึกษา	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน	80 คน	1.3-1.1 สรุปผลการดำเนินงาน โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและส่งเสริมต่อต้านคอร์รัปชัน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด	113 คน	1.3-1.1 สรุปผลการดำเนินงาน โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและส่งเสริมต่อต้านคอร์รัปชัน ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน จำนวน 80 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายจำนวนทั้งหมด 113 คน คิดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน $(80 \times 100) / 113 = 70.80$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(70.80 \times 5) / 100 = 3.54$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 3.54 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรมที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60

สูตรการคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม}}{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม}}{\text{ร้อยละ 60}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

นักศึกษา	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม	68	1.4-1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาวัตกรรมการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 1.4-1.2 รายงานผลการพิจารณานวัตกรรมของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 1.4-1.3 ผลงานของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด	113	1.4-2.1 จำนวนรายชื่อนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม 68 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย จำนวนทั้งหมด 113 คน คิดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม $(68 \times 100) / 113 = 60.18$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(60.18 \times 5) / 60 = 5.02$

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	ร้อยละนักศึกษาที่รับเข้าของหลักสูตรเทียบกับจำนวนของแผนรับของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.อภิภิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าของหลักสูตรในคณะหรือวิทยาลัยที่มีจำนวนเป็นไปตามที่กำหนดไว้ของแผนรับของคณะหรือวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

สูตรคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาของหลักสูตรที่รับเข้าจริง}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่กำหนดไว้ในแผนรับ}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละจำนวนนักศึกษาของหลักสูตรที่รับเข้าจริง}}{\text{ร้อยละ 100}} \times 5$$

$$\text{คะแนนที่ได้ระดับคณะ} = \frac{\text{ผลรวมคะแนนของหลักสูตรทั้งหมด}}{\text{จำนวนหลักสูตรในคณะทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงาน

สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาตามแผนรับ	จำนวนนักศึกษาที่รับเข้าจริง	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นคะแนน
1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	80	79	98.76	4.93
2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	40	13	32.50	1.63
3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	50	50	100	5
4. สาขาวิชามนุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	30	2	6.67	0
5. สาขาวิชาภาษาจีน	40	26	65.00	3.25
6. สาขาวิชานิติศาสตร์	80	68	85.00	4.25
7. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	25	4	16.00	0
รวมทั้งสิ้น	345	242	403.93	19.06

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาของหลักสูตรที่รับเข้าจริง 242 คน และมีจำนวนนักศึกษาที่กำหนดไว้ในแผนรับ จำนวน 345 คน คิดเป็นร้อยละจำนวนนักศึกษาของหลักสูตรที่รับเข้าจริง $(242 \times 100) / 345 = 70.14$ คณะฯ มีผลรวมคะแนนของหลักสูตรทั้งหมด จำนวน 19.06 และมีหลักสูตรในคณะ จำนวน 7 หลักสูตร คิดเป็นคะแนนที่ได้ระดับคณะ $19.06 / 7 = 2.72$ คะแนน

$$\text{คะแนนที่ได้} = 2.72 \text{ คะแนน}$$

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80

สูตรคำนวณ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน}}{\text{นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยทุกคนของหลักสูตร}} \times 100$$

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน}}{\text{ร้อยละ 80}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

นักศึกษา	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน	91	1.6-1.1 สรุปผลการประเมินนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด	113	1.6-1.2 จำนวนรายชื่อ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน จำนวน 91 คน และมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย จำนวนทั้งหมด 113 คน คัดค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน $(91 \times 100) / 113 = 80.53$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนเท่ากับ $(80.53 \times 5) / 80 = 5.03$

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลผลิต
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย เป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัยตามสูตร

$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$
--

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้	=	$\frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะ/วิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$
-------------	---	---

ผลการคำนวณ

พื้นฐาน	จำนวน ยืนยัน	หลักฐาน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	45 คน	2.1-1.1 ตารางแสดงจำนวน อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงาน จริง ปีการศึกษา 2564
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	45 คน	2.1-1.1 ตารางแสดงจำนวน อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงาน จริง ปีการศึกษา 2564
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	13 เรื่อง	2.1-1.2 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ จำนวน 13 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13 เรื่อง	2.1-1.2 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ จำนวน 13 เรื่อง
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	7 เรื่อง	2.1-1.3 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการที่ ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการที่ปรากฏใน

พื้นฐาน	จำนวน ยืนยัน	หลักฐาน
		ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 จำนวน 7 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7 เรื่อง	2.1-1.3 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการที่ ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 จำนวน 7 เรื่อง
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับชาติที่ไม่มีในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2560 หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	2 เรื่อง	2.1-1.4 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร ทางวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 จำนวน 2 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2 เรื่อง	2.1-1.4 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร ทางวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 จำนวน 2 เรื่อง
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ใน วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับ นานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.2560 (1.00)	2 เรื่อง	2.1-1.5 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ใน วารสารทางวิชาการระดับ นานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2 เรื่อง	2.1-1.5 สรุปบทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ใน วารสารทางวิชาการระดับ นานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง
ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	6 เรื่อง	2.1-1.6 สรุปผลงานวิจัย ที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ ดำเนินการ จำนวน 6 เรื่อง

พื้นฐาน	จำนวน ยืนยัน	หลักฐาน
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6 เรื่อง	2.1-1.6 สรุปผลงานวิจัย ที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ ดำเนินการ จำนวน 6 เรื่อง
รวมจำนวนผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	30 เรื่อง	

ผลการดำเนินงาน

1. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.20) จำนวน 13 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์ประพัฒน์พงศ์ ปรีชา	การพัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาเมืองภาคพลเมือง จังหวัดนครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
2	อาจารย์อานันท์นิตย์ มโนรมย์	รูปแบบการขับเคลื่อนบทบาทสตรีเพื่อรองรับการท่องเที่ยวชุมชนแนวโอท็อปนวัตกรรม วิถี ครัวบ้านท่าค้อ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
3	อาจารย์ ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา	อำนาจผี บารมีพระ และความเชื่อแบบ มูเตลู : นวัตกรรมของการท่องเที่ยวเชิงจิต วิญญาณ	การประชุมวิชาการระดับชาติทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
4	อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ	“จากผีบุญถึงคนเสื้อแดง” ประวัติศาสตร์ การเคลื่อนไหวทางการเมืองของผู้คนในภาค อีสาน	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
5	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	เส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์ตระกูล ภาษาไทยในเวียดนาม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
6	อาจารย์ ดร.อาทิตย์ ผดุงเดช	วรรณกรรมปริทัศน์เกี่ยวกับบุคลิกภาพใน หนังสือด้านพฤติกรรมองค์การ	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
7	อาจารย์ ดร.มุกดา แก่นสุวรรณ	บทบาทหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน ตำบลดงขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
8	อาจารย์ ดร.พัทธ์วริน อรรคศรีวโรชิต	ปัญหาการเรียนภาษาจีนผ่านระบบออนไลน์ ของนักศึกษาสาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จากสถานการณ์ โควิด-19	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
9	อาจารย์ปวีณา แพงสอน	ทัศนคติของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีน มหาวิทยาลัยนครพนม ที่มีต่อการเรียน การสอนออนไลน์รายวิชาภาษาจีนในช่วง โควิด-19	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
10	อาจารย์ ดร.จิตต์โสภณ พิเชษฐดามณี	ปัจจัยในการเลือกอ่าน พฤติกรรมและ ทัศนคติต่อการอ่านนิยายจีนแปลออนไลน์ : กรณีศึกษานักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
11	อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงผุย	หมอนวดแผนไทย : แรงงานในธุรกิจภาค บริการและผลกระทบจากวิกฤติโควิด-19	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
12	อาจารย์ ดร.พัชรวิดี เฟิงสระเกตุ	การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรยุคใหม่ในจังหวัด นครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์	ผลกระทบจากการสร้างรถไฟรางคู่สายใหม่ กรณีศึกษา : สถานีนครพนม	การประชุมวิชาการระดับชาติ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

2. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.60) จำนวน 7 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์ณัฐภณ อันชั้น	ปัญหาการควบคุมฝ่ายปกครองโดยหลักความชอบกฎหมายของการกระทำทางปกครอง ศึกษาวิเคราะห์จากข้อความคิดไปสู่การวางแนวทางเพื่อให้บรรลุผลในการปฏิบัติราชการทางปกครอง	วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น ปีที่ 7 ฉบับที่ 10 เดือนตุลาคม 2564 หน้า 351-362
2	อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์/ อาจารย์ณัฐภณ อันชั้น/ อาจารย์ประพัฒน์พงศ์ปรีชา	ปัญหาความต้องการของประชาชนและภาครัฐตามกฎหมายที่ดินสาธารณประโยชน์ในท้องถิ่น หมู่บ้านเนินสะอาด หมู่ 8 ตำบลนารายณ์ อำเภอมือง จังหวัดนครพนม	วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ปีที่ 16 ฉบับที่ 57 (กรกฎาคม – กันยายน 2564) หน้า 65-76
3	อาจารย์ณัฐภณ อันชั้น	ปัญหาความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์การแยกความรับผิดชอบทางละเมิด กรณีการปฏิบัติหน้าที่กับกรณีที่มีใช้การปฏิบัติหน้าที่	วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ปีที่ 16 ฉบับที่ 57 (กรกฎาคม – กันยายน 2564) หน้า 54-64
4	อาจารย์ ดร.ปยุตต์วิชัย เจียรวิชัยบุญญา	มานุษยวิทยาการพยาบาล ประสพการณ์ในการพยาบาลดวงชะตาบนพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ในชีวิตประจำวันของชาวดิจิทัลไทย	มนุษยศาสตร์สาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่ 22 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม – สิงหาคม 2564) หน้า 137-160
5	อาจารย์ ดร.ปยุตต์วิชัย ศิวาพัทธ์	ลักษณะทางภาษาของคำเรียกคนอีสานที่ปรากฏในเพลงไทยลูกทุ่ง	วารสารวิชาการวิจิตรวรรณสาร ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน 2564) หน้า 143-161
6	อาจารย์ปริยากร บุญธรรม	ผลงานนวนิยายของนักประพันธ์หญิงชาวจีนที่มีการเผยแพร่ในประเทศไทย ในปี 1996-2016	วารสารจีนศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีที่ 14 ฉบับที่ 1 พุทธศักราช 2564
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา อุคานนท์	ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมในศตวรรษที่ 21	วารสารการบริหาร การปกครองและนวัตกรรมท้องถิ่น ปีที่ 5 (มกราคม – เมษายน 2564) หน้า 173-188

3. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่มีในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.2560 หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก 0.80) จำนวน 2 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์ ดร.สุริยา คำหวาน	นวัตกรรมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์วัฒนธรรม และความสัมพันธ์ไทย ลาว เวียดนาม ภายใต้บริบทลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนกันยายน – ธันวาคม 2564
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เตชะคำภู /	บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้แก่	วารสารการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีที่

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
	อาจารย์ ดร.คงฤทธิ กุลวงษ์ / อาจารย์กาญจน ศาลปรีชา	ผู้สูงอายุ : กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	11 ฉบับที่ 3 (กันยายน – ธันวาคม 2564)

4. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ
(ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 2 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	แหล่งตีพิมพ์และเผยแพร่
1	อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์	The Development of a learning Organization of Naratkwi Subdistrict Administrative Organization, Amphoe Maung Nakhonphanom, Nakhonphanom Province	Turkish Journal of Physiotherapy and Rchabilitation; 32(3) ISSN 2651-4451 e-ISSN 2651-446x ,2021 p.9061-9069
2	อาจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์	Roles of Local Administrative Organizations in Life Quality Development of Elderly People in Special Economic Zone of Nakhon Panom	Review of International Geographical Education ISSN: 2146-0356. 11(8),SPRING,2021 p.1377- 1384

5. ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 6 เรื่อง

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน
1	อาจารย์คณิน เชื้อดวงมุข	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกระดับจังหวัดและเครือข่ายคนไร้บ้าน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน จังหวัด ขอนแก่น (2,193,300 บาท)	กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ (สสส.)
2	อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ	โครงการการศึกษาแนวทางการจัดการองค์ ความรู้เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน กรณีศึกษาแหล่งเรียนรู้ร้อยตีนไดโนเสาร์ อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม (257,780 บาท)	กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
3	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ สุมาลี	การศึกษาประวัติศาสตร์ท้องถิ่นเมือง นครพนมเพื่อก่อตั้งพิพิธภัณฑ์มีชีวิต (280,000 บาท)	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
4	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	โครงการวิจัยและพัฒนากาผลิตสื่อเพื่อ กระตุ้นพัฒนาการและสร้างการเรียนรู้การ ใช้ชีวิตวิถีใหม่สำหรับเด็กพิการ แถบ ชายแดนลุ่มน้ำโขง (2,024,000 บาท)	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ สร้างสรรค์
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	การจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงผู้สูงอายุในครอบครัวข้ามรุ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด นครพนม (280,000 บาท)	มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน
6	อาจารย์ ดร.ปุณณทรัพย์ เจียวิริยบุญญา	การสำรวจภาพรวมของสถานการณ ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับอคติในกลุ่มแรงงาน ข้ามชาติและกลุ่มแรงงานชาติพันธุ์ในชุมชน พหุวัฒนธรรมของจังหวัดนครพนม (40,000 บาท)	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

ในปี พ.ศ.2564 คณะฯ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 45 คน และอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ
จำนวน - คน รวมมีอาจารย์ประจำและลาศึกษาต่อทั้งสิ้น 45 คน คณะมีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ ดังนี้

1) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม
วิชาการระดับชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.20) จำนวน 13 เรื่อง ($0.20 * 13 = 2.60$)

2) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
กลุ่มที่ 2 (ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.60) จำนวน 7 เรื่อง ($0.60 * 7 = 4.20$)

3) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่มีในฐานข้อมูล
ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.2560 หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (ค่าน้ำหนัก
0.80) จำนวน 3 เรื่อง ($0.80 * 3 = 2.40$)

4) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับ
นานาชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน 2 เรื่อง ($1.00 * 2 = 2.00$)

5) มีผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าถ่วงน้ำหนัก 1.00) จำนวน
6 เรื่อง ($1.00 * 6 = 6.00$)

รวมทั้งหมดจำนวน 30 เรื่อง ค่าถ่วงน้ำหนักได้เท่ากับ ($2.60 + 4.20 + 2.40 + 2.00 + 6.00 = 17.20$)
คิดเป็นร้อยละ ($(17.20 * 100)/45 = 38.22$)

แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนน ($38.22 * 5$)/20 = 9.56

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยที่สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของงบประมาณเงินรายได้คณะหรือวิทยาลัยที่สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 5

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของงบประมาณเงินรายได้คณะหรือวิทยาลัยที่สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณเงินรายได้ ที่คณะหรือวิทยาลัยสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย หรือภูมิภาคหรือประเทศ}}{\text{จำนวนงบประมาณเงินรายได้ คณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ ที่คณะหรือวิทยาลัยสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัยที่ตอบยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ}}{\text{ร้อยละ 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

จำนวนงบประมาณ	จำนวน	หลักฐาน
งบประมาณเงินรายได้ที่คณะหรือวิทยาลัยสนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ	150,000 บาท	<u>2.2-1.1</u> สัญญาทุนวิจัย ปีงบประมาณ 2565
งบประมาณเงินรายได้ คณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด	7,400,000 บาท	

ในปี พ.ศ.2564 คณะฯ มีงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยที่สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ต่อยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ จำนวน 150,000 บาท และมีงบประมาณเงินรายได้ คณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 7,400,000 บาท คิดเป็นร้อยละ $(150,000 \times 100) / 7,400,000 = 2.03$ แปลงค่าร้อยละคิดเป็นคะแนน $(2.03 \times 5) / 5 = 2.03$ คะแนน

คะแนนที่ได้ = 2.03 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลลัพธ์
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 50

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก}}{\text{จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก}}{\text{ร้อยละ 50}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ผลงาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก	9 เรื่อง	<u>2.3-1.1</u> สรุปลำดับจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 9 เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด	30 เรื่อง	<u>2.3-1.2</u> สรุปลำดับจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมในคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 30 เรื่อง

ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง
สถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 9 เรื่อง ดังนี้

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	เครือข่าย	ปี
1	อาจารย์ ดร.คณิน เชื้อดวงมุข	โครงการเสริมสร้างขีด ความสามารถของกลไก ระดับจังหวัด และเครือข่าย คนไร้บ้านเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนไร้บ้าน จังหวัด ขอนแก่น	กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ (สสส.)	2564-2565
2	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	โครงการวิจัยและพัฒนาการ ผลิตสื่อเพื่อกระตุ้นพัฒนาการ และสร้างการเรียนรู้การใช้ ชีวิตวิถีใหม่สำหรับเด็กพิการ แถบชายแดนลุ่มน้ำโขง	กองทุนสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	2564-2565
3	อาจารย์ ดร.ปณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา	การสำรวจภาพรวมของ สถานการณ์ปัจจุบันที่ เกี่ยวข้องกับอคติในกลุ่ม แรงงานข้ามชาติ และกลุ่ม แรงงานชาติพันธุ์ในชุมชน พหุวัฒนธรรมของจังหวัด นครพนม	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	2564
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู	การจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ผู้สูงอายุในครอบครัวข้ามรุ่น ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดนครพนม	มหาวิทยาลัยนครพนม	2564
5	อาจารย์ ดร.ปณชญา ศิวาพัทธ์	ลักษณะทางภาษาของคำเรียก คนอีสานที่ปรากฏในเพลงไทย ลูกทุ่ง	อาจารย์พิมพ์ภา ยอดนารี โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย นครพนม (พนมพิทยพัฒน์)	2564
6	อาจารย์ณัฐภณ อันชั้น	ปัญหาความรับผิดชอบละเมิด ของเจ้าหน้าที่ ศึกษาและ วิเคราะห์การแยกความ รับผิดชอบทางละเมิด กรณีการปฏิบัติหน้าที่กับกรณี ที่มีใช้การปฏิบัติหน้าที่	อาจารย์ตรีเพชร จิตรมहीมา อาจารย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม และอาจารย์พัชมา จิตรมहीมา ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์และคดี ปกครอง กองกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา กรุงเทพมหานคร	2564
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์	ความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยของบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนมใน ศตวรรษที่ 21	อาจารย์จิราพร รัตนโกสุม คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยนครพนม	2564

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	เครือข่าย	ปี
8	อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ	โครงการศึกษาแนวทางการจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนกรณีศึกษาแหล่งเรียนรู้รอยตีนไดโนเสาร์ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดนครพนม	กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2564
9	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	การศึกษาประวัติศาสตร์ท้องถิ่นเมืองนครพนมเพื่อก่อตั้งพิพิธภัณฑ์มีชีวิต	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	2564

ในปี พ.ศ.2564 คณะฯ มีผลงานวิจัยทั้งหมด จำนวน 31 เรื่อง และมีจำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในคณะ/วิทยาลัย ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ $(9 \times 100) / 30 = 30.00$ แปลงเป็นค่าคะแนน $(30.00 \times 5) / 50 = 3.00$

คะแนนที่ได้ = 3.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 3	ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย
--------------	---

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิต เชื้อดวงผุย รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	ว่าที่ร้อยตรีทวีศิลป์ วงศ์ปทุม
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ว่าที่ร้อยตรีทวีศิลป์ วงศ์ปทุม

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและกำหนด ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะฯ ดำเนินการประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมร่วมกับชุมชน ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 15 ตุลาคม 2564 เพื่อจัดทำแผนงานบริการวิชาการและแผนการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีการศึกษา 2564 ตามความต้องการของชุมชนพื้นที่ ตำบลมหาชัย อำเภอปลวกแดง จังหวัดนครพนม 3.1-1.1 พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนไว้จำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ 1) ร้อยละการดำเนินงานโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2) จำนวนรายวิชาที่นำมาใช้ในการบูรณาการกับโครงการบริการวิชาการไม่น้อยกว่า 5 รายวิชา 3) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการที่จัดเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนหรือสังคมไม่น้อยกว่า 1 โครงการ และ	3.1-1.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564 3.1-1.2 แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2564 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม (ปรับแผนกลางปี) 3.1-1.3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564 3.1-1.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>4) ร้อยละของความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>3.1-1.2</u></p> <p>โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564 <u>3.1-1.3</u> และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 (ปรับแผนกลางปี) <u>3.1-1.4</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการ เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</p>	<p>คณะฯ มีแผนการนำไปใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2564 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาได้มีส่วนร่วมและได้รับประสบการณ์ตรงจากการลงพื้นที่ - นักศึกษาได้ค้นคว้าข้อมูลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา สาเหตุแนวทางการป้องกันจัดการปัญหา - ผู้นำชุมชนมีการพัฒนาศักยภาพสามารถนำความรู้ทักษะที่ได้รับการพัฒนาไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น - ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาและเป็นที่รู้จักในสังคมออนไลน์ทั้งในและต่างประเทศ <p>เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม <u>3.1-2.1</u></p>	<p><u>3.1-2.1</u> แผนงานบริการวิชาการแก่สังคมประจำปีการศึกษา 2564 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม (ปรับแผนกลางปี)</p>

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	3	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	คณะฯ ดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่ให้เปล่าจำนวน 1 โครงการ คือ โครงการบริการวิชาการแก่สังคม คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ (โครงการ Mahachai Smart Leader (MSL) : การเสริมพลังความรู้และศักยภาพผู้นำเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ภายใต้ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ณ ตำบลมหาชัย อำเภอลำลูกกา จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ 12 – 13 พฤษภาคม 2565 มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น 60 คน ประกอบด้วย ผู้นำท้องที่ และท้องถิ่นจาก 8 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 5 คน จำนวน 40 คน คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย จำนวน 5 คน และคณาจารย์จาก คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 15 คน <u>3.1-3.1</u>	<u>3.1-3.1</u> รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ Mahachai Smart Leader (MSL) : การเสริมพลังความรู้และศักยภาพผู้นำเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ภายใต้ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (สรุปย่อ)
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา	คณะฯ ได้ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนไว้จำนวน 4 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1) ร้อยละการดำเนินงานโครงการตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานบรรลุ ร้อยละ 85 2) จำนวนรายวิชาที่นำมาใช้ในการบูรณาการกับโครงการบริการวิชาการไม่น้อยกว่า 5 รายวิชา ผลการดำเนินงานบรรลุ 13 รายวิชา 3) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการที่จัดเพื่อตอบสนอง	<u>3.1-4.1</u> รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนบริการวิชาการแก่สังคมและแผนการใช้ประโยชน์ปีการศึกษา 2564 <u>3.1-4.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ความต้องการของชุมชนหรือสังคม ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุ 1 โครงการ 4) ร้อยละของความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานบรรลุ ร้อยละ 80 <u>3.1-4.1</u> โดยรายงานผลการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 <u>3.1-4.2</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<p>นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม</p>	<p>คณะกรรมการบริการวิชาการคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้นำผลการประเมินโครงการและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 <u>3.1-5.1</u> ณ ห้องประชุมศิลป์ทวี ชั้น M อาคาร 50 พรรษามหาชิริราลงกรณ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ - ควรปรับเพิ่มจำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการเรียนการสอนให้ครบทุกสาขาวิชา ไม่น้อยกว่า 8 รายวิชา งานบริการวิชาการ จึงนำข้อเสนอแนะมาดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2565 <u>3.1-5.2</u> โดยมีตัวแทน</p>	<p><u>3.1-5.1</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 <u>3.1-5.2</u> คำสั่งคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2565 <u>3.1-5.3</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2565 ครั้งที่ 4/2564 ในวันพุธที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2565 <u>3.1-5.4</u> ร่างแผนงานบริการวิชาการแก่สังคมและแผนการใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>อาจารย์จากทุกสาขาวิชา ครบทั้ง 8 สาขาวิชา 3.1-5.2 และประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม ปีการศึกษา 2565 ครั้งที่ 4/2564 ในวันพุธ ที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2565 3.1-5.3</p> <p>เพื่อจัดทำร่างแผนบริการวิชาการแก่สังคม คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565 ต่อไป 3.1-5.4</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	6	<p>คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน</p>	<p>คณะฯ ได้มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน โดยเข้าร่วมโครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ประจำปี 2565 ในกิจกรรมเวทีนำเสนอโครงการย่อย โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ประจำปี 2565 เมื่อวันอังคารที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารสาธิตวิจัยพลังงานแสงอาทิตย์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับธนาคารออมสิน จัดกิจกรรมเวทีนำเสนอโครงการย่อย โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ประจำปี 2565 ซึ่งกลุ่มที่นำเสนอโครงการย่อย จำนวน 5 กลุ่ม ประกอบด้วย</p> <p>กลุ่มที่ 1 การท่องเที่ยวชุมชนโฮมสเตย์บ้านนาจอก อำเภอเมือง จากวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ, คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 3.1-6.1</p> <p>กลุ่มที่ 2 การท่องเที่ยวชุมชนโฮมสเตย์บ้านน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จากวิทยาลัยการศึกษานอกโรงเรียน</p>	<p>3.1-6.1 โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ประจำปี 2565</p> <p>http://rdi.npu.ac.th/gallery/view?id=120</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>กลุ่มที่ 3 ผลิตรั้วฝ้ายอ้อม ครามวิสาหกิจชุมชนทอผ้าบ้านข่า อำเภอศรีสงคราม จากคณะ วิทยาการจัดการและเทคโนโลยี สารสนเทศและคณะครุศาสตร์</p> <p>กลุ่มที่ 4 ผลิตรั้วสบู่สมุนไพร ท้องถิ่นวิสาหกิจชุมชนบ้านพนอม อำเภอท่าอุเทน จากคณะครุศาสตร์</p> <p>กลุ่มที่ 5 ผลิตรั้วกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนไทแสกชุมชนอาจสามารถ อำเภอเมือง จากวิทยาลัยการ ท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ และคณะเกษตรและเทคโนโลยี</p>	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 4	ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
--------------	---------------------------------------

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	ระบบและกลไกการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงฟูย รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการ ทำงานบูรณาการศิลปะและ วัฒนธรรม	คณะฯ มีระบบและกลไกการเข้าไปมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมซึ่งปรากฏในคู่มือปฏิบัติงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม 4.1-1.1 และได้กำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโดยแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมประกอบไปด้วยผู้บริหาร หัวหน้าสาขาวิชา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรับผิดชอบดำเนินงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม 4.1-1.2	4.1-1.1 คู่มือปฏิบัติงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม 4.1-1.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม
<input checked="" type="checkbox"/>	2	จัดทำแผนด้านทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม กำหนดตัวชี้วัดของแผน ดังนี้ 1. มีการดำเนินโครงการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนด้านทำงานบูรณาการ	4.1-2.1 รายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 12 กรกฎาคม 2564 4.1-2.2 แผนปฏิบัติงานด้านทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2564

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 2 โครงการ / กิจกรรม 3. มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน 7,000 บาท ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น M 4.1-2.1 และได้ดำเนินการจัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2564 4.1-2.2	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คณะฯ มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามพันธกิจโดยการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4/2564 เพื่อกำกับติดตามแจ้งเรื่องแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปีการศึกษา 2564 ให้คณะกรรมการทราบ ในวันที่ 18 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น M 4.1-3.1 และประชุมคณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 6/2564 เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 23 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น M 4.1-3.2	4.1-3.1 รายงานการประชุมครั้งที่ 4/2564 คณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วันที่ 18 สิงหาคม 2564 4.1-3.2 รายงานการประชุมครั้งที่ 6/2564 คณะกรรมการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วันที่ 23 ธันวาคม 2564
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	คณะฯ ได้จัดทำสรุปประเมินผลความสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของ	4.1-4.1 รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2564

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>แผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้</p> <p>1. มีการดำเนินโครงการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>ผลการดำเนินการ ไม่บรรลุ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯทั้งหมด 4 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วทั้งสิ้น 1 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 25 และโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการทั้งสิ้น 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 75 เนื่องจาก</p> <p>2 โครงการไม่ได้จัดเพราะสถานการณ์โควิด-19 ในส่วน</p> <p>1 โครงการยังไม่ถึงห้วงเวลาดำเนินการ</p> <p>2. มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 2 โครงการ / กิจกรรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน ไม่บรรลุ ดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ</p> <p>3. มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ</p> <p>ผลการดำเนินการ ไม่บรรลุ เนื่องจากไม่ได้จัดโครงการเพราะสถานการณ์โควิด-19 <u>4.1-4.1</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>คณะฯ ได้นำผลการประเมินในข้อ 4 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2565 ในวันที่ 9 มีนาคม 2565 เพื่อหาข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาแผนการจัดกิจกรรมและการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p>	<p><u>4.1-5.1</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2565 ในวันที่ 9 มีนาคม 2565</p> <p><u>4.1-5.2</u> รายงานการประชุมสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 ครั้งที่ 5/2565 ในวันที่ 24 เมษายน 2565</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>1. ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับวิธีการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามสภาพปัญหาโรคระบาดที่เกิดขึ้นในปัจจุบันที่ทำให้ไม่สามารถทำกิจกรรมรวมกลุ่มกันได้จำนวนมาก อย่างเช่น กิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จากที่เคยดำเนินการออกไปทำกิจกรรมข้างนอกให้ดำเนินการผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>2. ให้คณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาปรับชื่อกิจกรรมให้เข้ากับยุคสมัยที่น่าสนใจ และดึงดูดนักศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>3. ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมที่ร่วมมือกับชุมชน และรับผิดชอบต่อชุมชนโดยรอบ ซึ่งตรงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ จำเป็นต้องเน้นการบริการความรู้ และคุณประโยชน์ต่างๆ ที่เอื้อต่อชุมชน ที่เน้นคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรอบมหาวิทยาลัย</p> <p>4. ให้คณะกรรมการดำเนินการแจ้งกิจกรรมที่จะดำเนินการให้สาขาวิชาได้ทราบเป็นรายเดือน เพื่อเตือนความจำและทำให้สาขาได้เตรียมวางแผนการดำเนินงานไปกับฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> <p>5. ให้คณะกรรมการดำเนินการนำนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดและเขียนร่างโครงการ/กิจกรรมทุกโครงการ เพื่อความหลากหลายของรูปแบบในการจัดกิจกรรม</p> <p>6. ให้คณะกรรมการดำเนินการหาช่องทางหรือโอกาสการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา การจัด</p>	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>นิทรรศการ กิจกรรมตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีและ ท้องถิ่น อีกทั้ง มีการจัดงานสำคัญ ตามประเพณีไทย เช่น วันไหว้ครู วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันเข้าพรรษา และมอบหมายให้ ชุมนุมนักศึกษาได้จัดกิจกรรมใน ลักษณะนี้อย่างสม่ำเสมอ <u>4.1-5.1</u> และได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา ครั้งที่ 5/2565 ในวันที่ 24 เมษายน 2565 เพื่อนำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมและวางแผนการ ดำเนินงานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมในปีการศึกษา ต่อไป <u>4.1-5.2</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	6	<p>เผยแพร่กิจกรรมหรือการ บริการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมต่อ สาธารณชน</p>	<p>คณะฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งชุมนุม การแสดงศิลปวัฒนธรรม ด้วย จังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดที่มี นักท่องเที่ยวไหลเวียนเข้ามาอย่าง ไม่ขาดสายและหนึ่งสถานที่ที่ นักท่องเที่ยวจะต้องไปนั่นก็คือ แลนด์มาร์คพญานาค พญาศรีสัต นาคราช ให้นักท่องเที่ยวได้ไหว้บูชา สักการะ และได้ใช้โอกาสนี้ให้ นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างระหว่าง เรียนให้เกิดรายได้ จึงได้ตั้งชุมนุม การแสดงศิลปวัฒนธรรมขึ้นมา ให้บริการแก่นักท่องเที่ยวในการ ทำพิธีกรรมและพ้อนสักการะบูชา ตลอดจนเครื่องบูชาต่างๆ <u>4.1-6.1</u></p>	<p><u>4.1-6.1</u> รายงานสรุปการ ดำเนินกิจกรรมของชุมนุม การแสดงศิลปวัฒนธรรม</p>

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

มาตรฐานที่ 5	ด้านกระบวนการบริหารจัดการ
--------------	---------------------------

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	ระบบและกลไกการบริการนั้ศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนั้ศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.นันทภัก์ ต้นโพธิ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.นันทภัก์ ต้นโพธิ์

เกณฑ์การประเมิน:

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะหรือวิทยาลัย	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดเตรียมห้องบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้เข้ามาปรึกษาเมื่อมีปัญหา ในเรื่องการเรียนและเรื่องการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ซึ่งห้องให้บริการตั้งอยู่ในอาคารคณะศิลปศาสตร์ฯ ชั้น M 5.1-1.1 และในการให้บริการให้คำปรึกษาแต่ละครั้ง คณะฯ ได้จัดเก็บข้อมูลของผู้มาใช้บริการและเรื่องที่ใช้บริการขอคำปรึกษา โดยส่วนมากเป็นปัญหาด้านขาดแคลนทุนการศึกษา และปัญหาด้านเอกสารประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา 5.1-1.2	5.1-1.1 ภาพถ่ายห้องให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา 5.1-1.2 สรุปรายงานการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	คณะฯ ได้เตรียมช่องทางการให้บริการด้านข่าวสาร กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เฟสบุ๊กกลุ่มคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.1-2.1 เฟสบุ๊กกลุ่มกลุ่ม กยศ.	5.1-2.1 เฟสบุ๊กกลุ่มคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.1-2.2 เฟสบุ๊กกลุ่มกยศ. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.1-2.2</u> เพื่อเป็นการให้ข้อมูล ข่าวสารแก่นักศึกษาได้อย่าง รวดเร็วเมื่อมีกิจกรรมหรืองาน พิเศษ รวมทั้งทุนการศึกษา ระหว่างเรียน	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	คณะฯ ร่วมกับกองพัฒนา นักศึกษา มหาวิทยาลัย ได้จัด โครงการแนะแนวอาชีพ ให้ นักศึกษาประจำปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมแก้วเจ้าจอม ชั้น 3 คณะวิทยาการจัดการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเชิญ วิทยากรมาให้ความรู้และสร้างแรง บันดาลใจให้กับนักศึกษาที่กำลัง จะสำเร็จการศึกษาทราบถึง แนวทางต่าง ๆ หลังจากจากจบ การศึกษาและมีความพร้อมใน การทำงาน พร้อมทั้งแนะนำ เกี่ยวกับเทคนิคการสัมภาษณ์งาน โดยนางสาววิกานดา ตั้งเตรียมใจ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ เส้นทางในการประกอบอาชีพ” และเจ้าหน้าที่งานบุคคลจาก บริษัทโตโยต้านครพนม(จำกัด) บรรยาย เรื่อง “เทคนิคการ สัมภาษณ์งานและแหล่งงานพิเศษ ระหว่างเรียน” <u>5.1-3.1</u>	<u>5.1-3.1</u> สรุปผลการ ดำเนินงานโครงการแนะ แนวอาชีพให้นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	คณะฯ ได้มีการจัดให้มีการ ประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรม และจัดบริการของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปี การศึกษา 2564 <u>5.1-4.1</u> โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา 6 สาขาวิชา ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 90 คน โดยให้นักศึกษาตอบแบบ	5.1-4.1 รายงานผลการ ประเมินคุณภาพการจัด กิจกรรมและจัดบริการของ นักศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2564

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ประเมินโดยแบ่งรายการประเมินออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ผลการประเมินของนักศึกษา มีความพึงพอใจในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย 3.59 2. การจัดบริการให้ข้อมูลของหน่วยงาน ที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลา และนอกเวลา แก่นักศึกษา มีความพึงพอใจในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย 4.38 3. การจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา และเพื่อเป็นการพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการ และวิชาชีพแก่นักศึกษา มีความพึงพอใจในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย 3.60 <p>ข้อเสนอแนะอื่นๆ แยกตามประเด็นการให้บริการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ควรมีการเร่งรัดการดำเนินงานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา 2) ควรทบทวนระบบการกู้ยืมเงิน กยศ. ให้มีความรวดเร็ว ไม่ตกหล่นสำหรับนักศึกษาทุกคน 	
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	งานกยศ. ได้ประชุมกับรองคณบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ แจ้งกำหนดการการให้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา สำหรับปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 ฉบับ ซึ่งมีการเลื่อนกำหนดเวลาการให้กู้ยืมเงินตามการเปิดภาคเรียนที่เลื่อนออกไปเพราะสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด-19 และได้แจ้งเข้าที่ประชุม	5.1-5.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 10/2564

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 10/2564 5.1-5.1 เพื่อให้ทราบ เหตุของการล่าช้า - งาน กยศ. มีการรายงานติดตาม นักศึกษาที่มีการส่งเอกสารล่าช้า โดยแจ้งทางไลน์เพื่อให้หัวหน้า สาขาวิชารับทราบอย่างต่อเนื่อง - งาน กยศ. ได้รายงานจำนวนเงิน ที่โอนเข้าบัญชีมหาวิทยาลัยต่อ คณะกรรมการประจำคณะอย่างต่อเนื่อง	
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็น ประโยชน์ในการประกอบ อาชีพแก่ศิษย์เก่า	คณะฯ ได้จัดโครงการในหัวข้อ “การพัฒนาบุคลากรที่พึง ประสงค์ในสถานประกอบการ” โดยมีอาจารย์อานันท์นิตย มโนรมย์ เป็นวิทยากร ทำให้ศิษย์ เก่าได้รับความรู้ ความเข้าใจและ การปรับสภาพการทำงาน 5.1-6.1	5.1-6.1 สรุปรายงานการ พัฒนาบุคลากรที่พึง ประสงค์ในสถาน ประกอบการ ในวันที่ 11 ธันวาคม 2564

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	ระบบและกลไกการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะหรือวิทยาลัย โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 5.2-1.1 และได้ดำเนินการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งที่ 3/2564 ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุมฝ่ายกิจการนักศึกษา 5.2-1.2 และได้ดำเนินการสรุปการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 เป็นรูปเล่มแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา 2564 5.2-1.3	5.2-1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ประจำปีการศึกษา 2564 5.2-1.2 รายงานประชุมการจัดทำแผนฯ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 12 กรกฎาคม 2564 5.2-1.3 แผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564
<input checked="" type="checkbox"/>	2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติอย่างน้อย 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษาและในแผนฯ ได้ระบุกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตฯ TQF ทั้ง 5 ด้านอย่างครบถ้วน ดังนี้ 1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ โครงการพัฒนานักศึกษา : กิจกรรมพาน้องใหม่ไหว้พระธาตุพนม ในวันที่ 9 สิงหาคม 2564	5.2-2.1 แผนปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 5.2-2.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2564

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(4) ทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบ</p> <p>(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิง ตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>2. ด้านความรู้ ได้แก่ โครงการพัฒนานักศึกษา : กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 ระหว่างวันที่ 21 – 25 มิถุนายน 2564</p> <p>3. ด้านทักษะทางปัญญา ได้แก่ โครงการพัฒนานักศึกษา : กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 กิจกรรมย่อยกิจกรรมเตรียม ความพร้อม ระหว่างวันที่ 21 – 25 มิถุนายน 2564</p> <p>4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบ ได้แก่ โครงการพัฒนานักศึกษา : กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 กิจกรรมย่อยสานสัมพันธ์น้องใหม่ ระหว่างวันที่ 21 – 25 มิถุนายน 2564</p> <p>5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิง ตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ โครงการอบรมเสริมทักษะการ วิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในวันที่ 13 มีนาคม 2565 <u>5.2-2.1</u> และได้ดำเนินการสรุป รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 <u>5.2-2.2</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และ ทักษะการประกันคุณภาพแก่นัก ศึกษา	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการ ให้ความรู้เรื่องการประกัน คุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ 13 – 14 มีนาคม 2565 วิทยาการ	<u>5.2-3.1</u> รายงานสรุปการ ดำเนินโครงการให้ความรู้ เรื่องการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษา

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			ได้แก่ อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท ให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา และบทบาทหน้าที่สำหรับ นักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ นำไปใช้ในการทำกิจกรรมและ การเรียนรู้ต่อไป 5.2-3.1	ในวันที่ 13 – 14 มีนาคม 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	4	กิจกรรมที่เกี่ยวกับชาติ หรือ ศาสนาหรือ พระมหากษัตริย์	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ร่วมกับชุมชนบ้านเนินสะอาด ในการทำนุบำรุงศาสนา วัดศรีบุญเรือง หมู่บ้านเนินสะอาด ตำบลนาราชควาย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยให้นักศึกษา เข้าร่วมรับฟังพระธรรมเทศนาจาก พระสงฆ์ทุกเดือน ตลอดปี การศึกษา 2564 5.2-4.1	5.2-4.1 รายงานสรุปการ ดำเนินกิจกรรมการแสดง พระธรรมเทศนา ประจำเดือน ประจำปี การศึกษา 2564
<input checked="" type="checkbox"/>	5	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มี การประเมินผลความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม	คณะฯ ได้ดำเนินการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ กิจกรรม ฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 โดย ปรากฏในรายงานผลการดำเนิน โครงการ ประจำปีการศึกษา 2564 5.2-5.1	5.2-5.1 รายงานสรุปผล การดำเนินงาน โครงการ /กิจกรรม ประจำปี การศึกษา 2564
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ประเมินความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	คณะฯ ได้จัดทำสรุปประเมินผล ความสำเร็จการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัดของแผนการจัดกิจกรรม นักศึกษา โดยมีผลดังนี้ 1. มีการดำเนินโครงการตามแผน ฯในปีงบประมาณ 2565 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน ไม่บรรลุ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตาม แผนฯทั้งหมด 8 โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินการแล้วทั้งสิ้น 5 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 62.50 และโครงการที่ยัง	5.2-6.1 รายงานสรุปผล การดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม ประจำปี การศึกษา 2564

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ไม่ได้ดำเนินการทั้งสิ้น 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 37.50</p> <p>2. จำนวนโครงการที่ทำให้เกิดการพัฒนามาตามการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21 บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ / กิจกรรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน บรรลุ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ</p> <p>3. จำนวนโครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) ทั้ง 5 ด้าน บรรลุเป้าหมายทั้ง 5 ด้าน</p> <p>ผลการดำเนินงาน บรรลุ ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติครบทั้ง 5 ด้าน <u>5.1-6.1</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	7	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	<p>คณะฯ ได้นำผลการประเมินในข้อ 6 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2565 ในวันที่ 9 มีนาคม 2565 เพื่อหาข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาแผนการจัดกิจกรรมและการดำเนินงานด้านพัฒนานักศึกษา โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p> <p>1. ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับวิธีการดำเนินกิจกรรมให้ เป็นไปตามสภาพปัญหาโรคระบาดที่เกิดขึ้นในปัจจุบันที่ทำให้ไม่สามารถทำกิจกรรมรวมกลุ่มกันได้ในจำนวนมาก อย่างเช่น กิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จากที่เคยดำเนินการออกไปทำ</p>	<p><u>5.2-7.1</u> รายงานการประชุมประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565</p> <p><u>5.2-7.2</u> รายงานการประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2565</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>กิจกรรมข้างนอกให้ดำเนินการผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>2. ให้คณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาปรับชื่อกิจกรรมให้เข้ากับยุคสมัยให้น่าสนใจ และดึงดูดนักศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>3. ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมที่ร่วมมือกับชุมชน และรับผิดชอบต่อชุมชนโดยรอบ ซึ่งตรงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ จำเป็นต้องเน้นการบริการความรู้ และคุณประโยชน์ต่างๆ ที่เอื้อต่อชุมชน ที่เน้นคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรอบมหาวิทยาลัย</p> <p>4. ให้คณะกรรมการดำเนินการแจ้งกิจกรรมที่จะดำเนินการให้สาขาวิชาได้ทราบเป็นรายเดือน เพื่อเตือนความจำและทำให้สาขาได้เตรียมวางแผนการดำเนินงานไปกับฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> <p>5. ให้คณะกรรมการดำเนินการนำนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดและเขียนร่างโครงการ/กิจกรรมทุกโครงการ เพื่อความหลากหลายของรูปแบบในการจัดกิจกรรม</p> <p>6. ให้คณะกรรมการดำเนินการหาช่องทางหรือโอกาสการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา การจัดงานนิทรรศการ กิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีและท้องถิ่น อีกทั้ง มีการจัดงานสำคัญตามประเพณีไทย เช่น วันไหว้ครู วันสงกรานต์ วันลอยกระทงวันเข้าพรรษา และมอบหมายให้ชุมนุมนักศึกษาได้จัดกิจกรรมในลักษณะนี้</p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>สม่ำเสมอ 5.2-7.1 และได้นำ ข้อเสนอแนะดังกล่าว เสนอเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการสโมสร นักศึกษา ครั้งที่ 5/2565 ในวันที่ 24 เมษายน 2565 เพื่อนำมา ปรับปรุงการจัดกิจกรรมด้าน พัฒนานักศึกษา และวางแผนการ ดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป <u>5.2-7.2</u></p>	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง

เกณฑ์การประเมิน

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเป็น 5 คะแนน

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็น 0 คะแนน

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

สูตรการคำนวณ

- 1) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

- 2) นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้

2.1) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน

2.2) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

คะแนนที่ได้ =

$$5 - \frac{\text{(ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก 2.3)}}{4}$$

ผลการดำเนินงาน

สาขาวิชา	รวมค่า FTES	จำนวนอาจารย์	ร้อยละ
ระดับปริญญาตรี			
ด้านสังคมศาสตร์			
1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	494.36	7	-72
2. สาขาวิชาพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	42.33	6	-76
3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	125.75	10	-60
4. สาขาวิชามนุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	19.25	8	-68
5. สาขาวิชาภาษาจีน	100.08	5	-80
รวมด้านสังคมศาสตร์	781.78	36	-356
ด้านนิติศาสตร์			
1. สาขาวิชานิติศาสตร์	389.47	6	-88
รวมด้านนิติศาสตร์	389.47	6	-88
ระดับบัณฑิตศึกษา			
1. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	9.38	3	-88
รวมระดับบัณฑิตศึกษา	9.38	3	-88
รวมคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	1188.13	45	-532

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนจำนวนเท่ากับ 1171.25 ระดับบัณฑิตศึกษามีสัดส่วนจำนวนเท่ากับ 9.38 และเมื่อปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรีแล้วมีสัดส่วนจำนวนเท่ากับ $1171.25 + (1.8 \times 9.38) = 1188.13$ คณะมีจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง ปีการศึกษา 2564 จำนวน 45 คน โดยคำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละได้ร้อยละ 5.60 คิดเป็น 3.60 คะแนน ซึ่งคำนวณตามสูตร ดังนี้

สูตรการคำนวณ

- คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ

$$\frac{1188.13}{45} = 26.40$$

$$\frac{26.40 - 25}{25} \times 100 = \text{ร้อยละ } 5.60$$

- นำค่าร้อยละมาคำนวณหาคะแนน

$$5 - \frac{5.6}{4} = 5 - 1.4$$

$$5 - 1.4 = 3.60 \text{ คะแนน}$$

หมายเหตุ : - ค่า FTES ทั้งคณะ = 1188.13
 - จำนวนอาจารย์ทั้งคณะ = 45
 - สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน = 25:1

คะแนนที่ได้ = 3.60 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ถูกต้องทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	คณะฯ มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของสถาบันและดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดยมีระบบบริหารงานวิจัยในคู่มือบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยนครพนม 5.4-1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัยประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2564 5.4-1.2 มีแผนปฏิบัติงานวิจัย ประจำปี งบประมาณ 2565 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ คณะฯ 5.4-1.3 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย ระบบฐานข้อมูลวิจัย และนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยนครพนม http://rdi.npu.ac.th/rdb/5.4-1.4	5.4-1.1 คู่มือบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยนครพนม 5.4-1.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัยประจำคณะฯ 5.4-1.3 แผนปฏิบัติราชการงานวิจัย คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.4-1.4 ระบบฐานข้อมูลวิจัย และนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยนครพนม http://rdi.npu.ac.th/rdb/

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>2.1 ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมหรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย</p> <p>2.2 ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม</p> <p>2.3 สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย</p> <p>2.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตูกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p>	<p>คณะฯ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยตามอัตลักษณ์ของสถาบันโดยมีห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 5.4-2.1 มีห้องสารสนเทศเพื่อการสืบค้นสำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลวิจัย 5.4-2.2 ระบบอินเทอร์เน็ตที่มีความปลอดภัย มีการยืนยันตัวตนผู้ใช้อก่อนเข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ต http://rdi.npu.ac.th/rdb/ 5.4-2.3 การประชุมวิชาการทางรัฐประศาสนศาสตร์ระดับชาติ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 5.4-2.4</p>	<p>5.4-2.1 รูปศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>5.4-2.2 รูปห้องสารสนเทศเพื่อการสืบค้น สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลวิจัย</p> <p>5.4-2.3 ระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการสืบค้น http://rdi.npu.ac.th/rdb/</p> <p>5.4-2.4 การประชุมวิชาการทางรัฐประศาสนศาสตร์ระดับชาติ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่างสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564</p>

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	3	จัดสรรงบประมาณเงินรายได้หรือ กองทุนของคณะหรือ วิทยาลัย เพื่อเป็นทุนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	คณะฯ มีการจัดสรร งบประมาณของคณะเพื่อเป็น ทุนวิจัย โดยมีประกาศคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 12 ทุน ดังนี้ 1. ทุนละ 10,000 บาท จำนวน 3 ทุน 2. ทุนละ 12,000 บาท จำนวน 3 ทุน 3. ทุนละ 13,000 บาท จำนวน 3 ทุน 4. ทุนละ 14,000 บาท จำนวน 1 ทุน 5. ทุนละ 15,000 บาท จำนวน 1 ทุน 6. ทุนละ 16,000 บาท จำนวน 1 ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 150,000 บาท 5.4-3.1 และประกาศ คณะฯ เรื่อง ผลการพิจารณา ทุนสนับสนุนการวิจัยประจำปี งบประมาณ 2565 5.4-3.2	5.4-3.1 ประกาศคณะฯ เรื่อง การรับข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อขอรับ ทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 12 ทุน 5.4-3.2 ประกาศคณะฯ เรื่อง ผลการพิจารณาทุน สนับสนุนการวิจัยประจำปี งบประมาณ 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	4	จัดสรรงบประมาณแผ่นดินหรือ เงินรายได้หรือกองทุนของคณะ หรือมหาวิทยาลัย เพื่อ สนับสนุนการเผยแพร่วิจัยหรือ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมใน การประชุมวิชาการหรือการ ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะฯ มีการจัดสรร งบประมาณเพื่อสนับสนุน การเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยจัดสรร งบประมาณเงินรายได้ ในการ ให้ทุนวิจัย ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่าย ในการเผยแพร่และตีพิมพ์ ผลงาน ที่ปรากฏในสัญญาทุน วิจัย ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 150,000 บาท	5.4-4.1 สัญญาทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2565 5.4-4.2 การประชุมวิชาการ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ระดับชาติ ครั้งที่ 13 “พลวัต รัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่าง สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับ สมาคมรัฐประศาสน ศาสตร์แห่งประเทศไทย

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			5.4-4.1 การประชุมวิชาการทางรัฐประศาสนศาสตร์ระดับชาติ ครั้งที่ 13 “พลวัตรัฐประศาสนศาสตร์ : ปัญหา โอกาส และความท้าทาย” ระหว่าง สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 5.4-4.2	ระหว่างวันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2564 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
<input checked="" type="checkbox"/>	5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยด้านศักยภาพการทำวิจัย มีการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมดีเด่น	คณะฯ จัดโครงการจัดการความรู้ (KM) ด้านการวิจัย ในวันที่ 9 ตุลาคม 2564 และในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ในหัวข้อ เทคนิคการเขียนขอทุนวิจัย บพท.65 ให้ได้ใจแหล่งทุน โดยมีวิทยากร คือ อาจารย์คมศักดิ์ หารไชย จากคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม การแลกเปลี่ยนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง 5.4-5.1 คณะฯ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องนักวิจัย ในการไปนำเสนอผลงานวิจัยและการตีพิมพ์บทความวิจัย จำนวน 33 คน 5.4-5.2	5.4-5.1 สรุปรายงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 5.4-5.2 เกียรติบัตรยกย่องนักวิจัย จำนวน 33 คน
<input checked="" type="checkbox"/>	6	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยเพื่อคุ้มครองสิทธิของวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิของวิจัย	คณะฯ มีประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 เพื่อชี้แจงระบบและกลไกของ	5.4-6.1 สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		หรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม <u>5.4-6.1</u>	

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 5.5	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.อาติมา โอภาส
ผู้จัดเก็บข้อมูล	น.ส.อาติมา โอภาส

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน	หลักฐาน
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	150,000 บาท	5.5-1.1 สัญญาทุนวิจัย จำนวน 12 ทุน
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	150,000 บาท	
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	5,075,080 บาท	5.5-1.2 สัญญาทุนวิจัย จำนวน 6 ทุน
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5,075,080 บาท	
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	45 คน	5.5-1.3 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง ปีการศึกษา 2564
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	45 คน	
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	

*หมายเหตุ : คณะไม่มีมีนักวิจัยประจำ

ทุนภายใน

ที่	ชื่อผู้วิจัย	เรื่อง	จำนวนเงิน (บาท)
1	อ.ดร.พัชรวิดี เพ็งสระเกตุ	ระบบและกลไกการเตรียมความพร้อมรับมือภัยน้ำท่วมของชุมชนในเขตพื้นที่อำเภอศรีสงครามจังหวัดนครพนม	12,000
2	อ.ปรียากร บุญธรรม	สำรวจความนิยมของผู้เรียนภาษาจีนที่มีผลต่อผลงานวรรณกรรมจีนร่วมสมัย	10,000
3	อ.ภาวิณี เรืองจิรารัตน์ / อ.ปวีณา แพงสอน	การวิเคราะห์การใช้ภาษาในชื่อซีรีส์จีน	10,000
4	อ.ดร.เขมิกา ทองเรือง	บทบาทการพัฒนาท้องถิ่นของผู้ใหญ่บ้านในอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	14,000
5	อ.ณัฐภณ อันชัน / อ.ดร.วรวิมล อินทนนท์	ปัญหากลุ่มผู้ถูกกักตัว 14 วัน ในศูนย์ปฏิบัติการ Local Quarantine ของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 จังหวัดนครพนม	12,000

ที่	ชื่อผู้วิจัย	เรื่อง	จำนวนเงิน (บาท)
6	อ.เจษฎา ไชยตา / อ.ณัฐภณ อันชัน	ปัญหาการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการออกกฎหมายตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 ตำบลไชยบุรี อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม	13,000
7	อ.ดร.สุรียนต์ หลาบหนองแสง	ความพร้อมของแรงงานนอกระบบในการเข้าสู่สังคมสูงอายุ : กรณีศึกษาเกษตรกรในจังหวัดนครพนม	12,000
8	อ.ดร.คณิน เชื้อดวงมุข / อ.ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี / ผศ.ดร.วิสิษฐุ์ คัดคำส่วน / อ.ดร.สุรียา คำหวาน	ตัวตนคนข้ามชาติ : การเคลื่อนย้ายและคุณภาพชีวิตของแรงงานข้ามชาติสัญชาติลาวในเขตอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม	13,000
9	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ	การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอมือง จังหวัดนครพนม กรณีศึกษาเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล	16,000
10	อ.ดร.วรวิมล อินทนนท์	รูปแบบการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ในเทศบาลตำบลหนองญาติ อำเภอมือง จังหวัดนครพนม	13,000
11	อ.อานันท์นิตย์ มโนรมย์	การพัฒนาโมบายแอปพลิเคชัน 3 ภาษาเพื่อการเรียนรู้ อนุสรณ์สถานประธานโฮจิมินห์ บ้านนาจอก อำเภอมือง จังหวัดนครพนม	15,000
12	อ.ดร.มุกดา แก่นสุวรรณ อ.ดร.เขมิกา ทองเรือง	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลท่าค้อ อำเภอมือง จังหวัดนครพนม	10,000
รวมทั้งสิ้น (-หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-)			150,000

ทุนภายนอก

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	อาจารย์คณิน เชื้อดวงมุข	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกระดับจังหวัดและเครือข่ายคนไร้บ้าน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้านจังหวัดขอนแก่น	กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	2,193,300
2	อาจารย์ ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ	โครงการการศึกษาแนวทาง การจัดการองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน กรณีศึกษาแหล่งเรียนรู้รอยตีนไดโนเสาร์ อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม	กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	257,780
3	อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์ สุมาลี	การศึกษาประวัติศาสตร์ท้องถิ่นเมืองนครพนมเพื่อก่อตั้งพิพิธภัณฑ์มีชีวิต	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	280,000

ที่	รายชื่อ-คณะผู้วิจัย	ชื่อเรื่อง	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
4	อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท	โครงการวิจัยและพัฒนาการผลิต สื่อเพื่อกระตุ้นพัฒนาการและ สร้างการเรียนรู้การใช้ชีวิตวิถีใหม่ สำหรับเด็กพิการ แดบชายแดน ลุ่มน้ำโขง	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์	2,024,000
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กชกร เดชะคำภู	การจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อ เสริมสร้างความมั่นคงผู้สูงอายุใน ครอบครัวข้ามรุ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด นครพนม	มหาวิทยาลัยนครพนม	280,000
6	อาจารย์ ดร.ปุณณทรีย์ เจียรวิริยบุญญา	การสำรวจภาพรวมของ สถานการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้อง กับอคติในกลุ่มแรงงานข้ามชาติ และกลุ่มแรงงานชาติพันธุ์ใน ชุมชนพหุวัฒนธรรมของจังหวัด นครพนม	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	40,000
รวมทั้งสิ้น (-ห้าล้านเจ็ดหมื่นห้าพันแปดสิบบาทถ้วน-)				5,075,080

ผลการดำเนินงาน

คณะฯ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
ในปีงบประมาณ 2565 จากภายในสถาบัน จำนวน 150,000 บาท และภายนอกสถาบัน จำนวน 5,075,080 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น $(150,000 + 5,075,080) = 5,225,080$ บาท มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับรวม
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อจำนวน 45 คน ดังนั้น คณะฯ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์
ประจำเท่ากับ $(5,225,080/45 = 116,112.89$ บาท/คน ซึ่งตามเกณฑ์แล้วเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ
งานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำเท่ากับ 25,000 บาท/คน จะได้ 5 คะแนน ดำเนินการได้ 116,112.89
บาท/คน คิดเป็น 5.00 คะแนน

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.6	ระบบและกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
ชนิดของตัวบ่งชี้	กระบวนการ
ผู้ตรวจสอบ	1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ 2. ผศ.ดร.อภิภินิษฐา นาเลาะห์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา 3. ดร.คณิน เชื้อดวงมุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ
ผู้รับผิดชอบ	1. นางกัญจนพร ยืนนาน 2. นางสภาพร คงเกษม 3. น.ส.ธิตติมา สีสุทร 4. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 5. นายปิยรัตน์ บุตรศรี 6. น.ส.อาติมา โอภาส 7. นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์ 8. น.ส.วชิรญาณ มีบุญ 9. น.ส.นันทวัน นรสาร 10. น.ส.พัชรี พอบุตรดี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	1. นางกัญจนพร ยืนนาน 2. นางสภาพร คงเกษม 3. น.ส.ธิตติมา สีสุทร 4. น.ส.ประภาพร สุริยสิทธิ์ 5. นายปิยรัตน์ บุตรศรี 6. น.ส.อาติมา โอภาส 7. นายยุทธวชิรภรณ์ หัตถยารักษ์ 8. น.ส.วชิรญาณ มีบุญ 9. น.ส.นันทวัน นรสาร 10. น.ส.พัชรี พอบุตรดี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของคณะหรือวิทยาลัย และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์	คณะฯ มีการดำเนินการจัดทำโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-1.1, 5.6-1.2 และจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-1.3 ในวันที่ 4 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 9/2564 วันพุธ ที่ 25 สิงหาคม 2564 5.6-1.4 โดยมีการวิเคราะห์ SWOT ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ มีการบรรจุ	5.6-1.1 แผนกลยุทธ์ 5 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) 5.6-1.2 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-1.3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-1.4 รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 9/2564 วันพุธ ที่ 25 สิงหาคม 2564 5.6-1.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 3 เดือน ไตรมาส 1 (ตุลาคม 64-ธันวาคม 64) 5.6-1.6 รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>โครงการที่สร้างรายได้ให้กับคณะ เพื่อให้แผนกลยุทธ์ฯ สมบูรณ์ ครบถ้วน และจะดำเนินงานนำ ร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2565 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำปีคณะฯ ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 20 ตุลาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว มีการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน ไตรมาส 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 64) <u>5.6-1.5</u> โดยครั้งที่ 1 ได้ รายงานผลต่อ ผู้บริหารและเข้าพิจารณาในที่ ประชุมกรรมการประจำปีคณะ ครั้งที่ 2/2565 วันพุธ ที่ 23 เดือนกุมภาพันธ์ 2565 <u>5.6-1.6</u> และครั้งที่ 2 รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนรอบ 6 เดือน ไตรมาส 2 (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65) <u>5.6-1.7</u> ได้รายงานผลต่อ ผู้บริหารและเข้าพิจารณาในที่ ประชุมกรรมการประจำปีคณะ ครั้งที่ 4/2565 วันพุธ ที่ 27 เดือนเมษายน 2565 <u>5.6-1.8</u></p>	<p>2/2565 วันพุธ ที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ 2565 <u>5.6-1.7</u> รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน รอบ 6 เดือน <u>5.6-1.8</u> รายงานการประชุม กรรมการประจำปีคณะ ครั้งที่ 4/2565 วันพุธ ที่ 27 เดือน เมษายน 2565</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<p>การกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการตามกลยุทธ์ทางการเงิน โดยมีการ วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละ หลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การ จัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ ความคุ้มค่าของการบริหาร</p>	<p>คณะฯ ส่งเสริมให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการตามกลยุทธ์ทางการเงินโดยเข้าร่วมโครงการ การเขียนรายงานผลการ ดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) การบริหารและพัฒนาหลักสูตร ในการคิดวิเคราะห์จำนวน นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) และการคิดวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (Unit Cost) ระดับหลักสูตร คณะฯ ได้จัดสัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์</p>	<p><u>5.6-2.1</u> รายงานการ วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิตแต่ละหลักสูตร ประจำปี 2564 <u>5.6-2.2</u> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำปีคณะฯ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>หลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิต บัณฑิต และโอกาสในการ แข่งขันและนำเสนอ คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p>	<p>บุคลากร และการจัดการเรียน การสอน ตามรายงานการ วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิต ระดับหลักสูตร โดยเรียงลำดับ จากสาขาที่มีต้นทุนต่อหน่วยต่ำ ที่สุดถึงต้นทุนสูงที่สุด ระดับ ปริญญาตรี ดังนี้ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มี ต้นทุนต่อหน่วยการผลิต 32,916.88 บาท ต่อ (FTES) สาขาวิชานิติศาสตร์ มีต้นทุนต่อ หน่วยการผลิต 32,943.27 บาท ต่อ (FTES) สาขาวิชาภาษาจีน มีต้นทุนต่อ หน่วยการผลิต 33,375.11 บาท ต่อ (FTES) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ มีต้นทุน ต่อหน่วยการผลิต 34,301.24 บาท ต่อ (FTES) สาขาวิชาพัฒนาสังคมและ สิ่งแวดล้อม มีต้นทุนต่อหน่วย การผลิต 35,619.03 บาท ต่อ (FTES) สาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว มีต้นทุนต่อ หน่วยการผลิต 41,418.83 บาท ต่อ (FTES) ในส่วนของต้นทุนต่อหน่วยการ ผลิต ระดับหลักสูตรระดับ ปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชน มีต้นทุน ต่อหน่วยการผลิต 40,234.54 บาท ต่อ (FTES) <u>5.6-2.1</u> และนำผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อ หน่วยการผลิตเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 <u>5.6-2.2</u></p>	

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	3	<p>การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามพันธกิจ ซึ่งได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เอกลักษณ์และความเป็นเลิศของคณะหรือวิทยาลัย</p>	<p><u>การเรียนการสอน</u> คณะฯ ได้กำกับ ติดตาม ส่งเสริมให้หลักสูตรดำเนินการตามพันธกิจคณะ โดยการประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 5/2564 วันพุธที่ 3 พฤศจิกายน 2564 เพื่อแจ้ง คณาจารย์เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 2/2564 มีการติดตามการส่งผลการเรียน รวมถึงการติดตาม มคอ.3 และ มคอ.5 ภาคเรียนที่ 1/2564 อีกทั้งพิจารณารายวิชาหรือกิจกรรมที่เสริมทักษะการพูดในที่สาธารณะ และทักษะภาษาอังกฤษ 5.6-3.1 และครั้งที่ 1/2565 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 แจ้งคณาจารย์เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1/2565 และกำกับติดตาม มคอ.3 ภาคเรียนที่ 1/2565 5.6-3.2</p> <p><u>การวิจัย</u> คณะฯ มีการกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามพันธกิจ โดยการประชุม คณะกรรมการบริหารงานวิจัย เพื่อกำกับติดตามทุนวิจัย ปีงบประมาณ 2564 และการพิจารณาทุนวิจัย ทุนการผลิตตำรา กำกับติดตามทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2565 และการพิจารณาผลงานวิจัยดีเด่นประจำปี 2564 ซึ่งปรากฏอยู่ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2564</p>	<p><u>การเรียนการสอน</u> 5.6-3.1 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 5/2564 วันพุธที่ 3 พฤศจิกายน 2564 5.6-3.2 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 1/2565 วันอังคารที่ 31 พฤษภาคม 2565</p> <p><u>การวิจัย</u> 5.6-3.2 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 <u>5.6-3.2</u></p> <p><u>การบริการทางวิชาการแก่สังคม</u> คณะฯ จัดประชุมคณะกรรมการ บริการวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ ฯ ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้</p> <p>1. ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 64 โดยมีการจัดทำ แผนบริการวิชาการและกำหนด พื้นที่เป้าหมาย ครั้งที่ 2/2564 <u>5.6-3.3</u></p> <p>2. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 65 โดยมีการพิจารณาร่าง โครงการ Mahachai Smart Leader (MSL) : การเสริมพลัง ความรู้และศักยภาพผู้นำเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ภายใต้ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำ ชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ณ ตำบลมหาชัย อำเภอลำลูกกา จังหวัดนครพนม <u>5.6-3.4</u></p> <p>3. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 65 โดยเตรียมความ พร้อมจัดโครงการ Mahachai Smart Leader (MSL) <u>5.6-3.5</u></p> <p>4. ครั้ง 4/2564 เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 65 โดยมีการสรุปผล การดำเนินโครงการ Mahachai Smart Leader (MSL) และ รายงานผลการดำเนินงานของ งานบริการวิชาการ ประจำปี การศึกษา 2564 <u>5.6-3.6</u></p>	<p><u>การบริการทางวิชาการ</u> <u>แก่สังคม</u> <u>5.6-3.3</u> รายงานการประชุม คณะกรรมการบริการ วิชาการ คณะศิลปศาสตร์ฯ ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 64</p> <p><u>5.6-3.4</u> รายงานการประชุม คณะกรรมการบริการ วิชาการ คณะศิลปศาสตร์ฯ ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 65</p> <p><u>5.6-3.5</u> รายงานการประชุม คณะกรรมการบริการ วิชาการ คณะศิลปศาสตร์ฯ ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 65</p> <p><u>5.6-3.6</u> รายงานการประชุม คณะกรรมการบริการ วิชาการ คณะศิลปศาสตร์ฯ ประจำปีการศึกษา 2564 ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 1 มิ.ย.65</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะฯ มีการกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการและวิเคราะห์ผลลัพธ์ ตามพันธกิจโดยการประชุม คณะกรรมการบริหารงานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4/2564 เพื่อกำกับติดตามแจ้ง เรื่องแผนปฏิบัติงานด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมปีการศึกษา 2564 ให้คณะกรรมการทราบ ในวันที่ 18 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น M 5.6-3.7 และประชุมคณะกรรมการ บริหารงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 6/2564 เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 23 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น M 5.6-3.8</p>	<p>การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5.6-3.7 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารงาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 18 สิงหาคม 2564 5.6-3.8 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารงาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<p>มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงตามหลักทาง วิชาการและประกาศใช้ ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา และ มีการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง มีการ ประเมินที่เป็นผลเกิดจาก การวิเคราะห์และระบุ ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัย ภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่ สามารถควบคุมได้ที่ส่งผล ต่อการดำเนินงานตาม พันธกิจของคณะหรือ วิทยาลัย</p>	<p>คณะฯ ได้จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงในวันที่ 5 สิงหาคม 2564 โดยได้พิจารณาวิเคราะห์ และจัดลำดับของความเสี่ยงจาก ค่าโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งหมดทั้งปัจจัยภายในและ ภายนอก โดยได้วิเคราะห์ตาม มาตรฐาน ตามขั้นตอนทั้งหมด และเป็นแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-4.1, 5.6-4.2 ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยง ทั้งหมด 3 ด้าน ได้แก่ 1. จำนวนอาจารย์ที่ตำแหน่งทาง วิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด 2. คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์เงินรายได้ลดลง</p>	<p>5.6-4.1 คำสั่งจัดทำแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ 2565 5.6-4.2 แผนบริหารความ เสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-4.3 ประชุมกรรมการ ประจำปีคณะ ครั้งที่ 9/2564 วันพุธที่ 25 สิงหาคม 2564 5.6-4.4 รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยง รอบ 3 เดือน ไตรมาส 1 5.6-4.5 รายงานการประชุม กรรมการประจำปีคณะ ครั้งที่ 2/2565 วันพุธ ที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ 2565</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>3. ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ มีจำนวนน้อย โดยผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 9/2564 วันพุธ ที่ 25 สิงหาคม 2564 <u>5.6-4.3</u> มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 64) <u>5.6-4.4</u> โดยครั้งที่ 1 ได้รายงานผลต่อผู้บริหารและเข้าพิจารณาในที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2565 วันพุธ ที่ 23 เดือนกุมภาพันธ์ 2565 <u>5.6-4.5</u> และครั้งที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน ไตรมาส 2 <u>5.6-4.6</u> ได้รายงานผลต่อผู้บริหารและเข้าพิจารณาในที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2565 วันพุธ ที่ 27 เดือนเมษายน 2565 <u>5.6-4.7</u></p>	<p><u>5.6-4.6</u> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน ไตรมาส 2 <u>5.6-4.7</u> รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2565 วันพุธ ที่ 27 เดือนเมษายน 2565</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ทั้งในระดับคณะหรือวิทยาลัย โดยมีระบบและกลไกในการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน</p>	<p>ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหาร ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ด้าน โดยมีระบบและกลไกในการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน คือ</p> <p><u>1. หลักประสิทธิผล</u> คณะฯ มีโครงสร้างองค์กร <u>5.6-5.1</u> โครงสร้างการบริหาร มีระบบและกลไกในการวางแผน เพื่อให้ได้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ</p>	<p><u>5.6-5.1</u> โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการบริหาร <u>5.6-5.2</u> แผนกลยุทธ์ 5 ปี (2560-2564) <u>5.6-5.3</u> แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 <u>5.6-5.4</u> แผนกลยุทธ์ทางการเงิน <u>5.6-5.5</u> เว็บไซต์ของคณะฯ <u>5.6-5.6</u> แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนครพนม <u>5.6-5.7</u> คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานคณบดี <u>5.6-5.8</u> คำสั่งคณะฯ เรื่องแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ ตามโครงสร้างองค์การและโครงการสร้างการบริหาร ตามเอกสารโครงสร้างองค์การ ,โครงสร้างการบริหารองค์การ คณะฯ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ ที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบันโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันและได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน โดยได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีส่วนร่วมกับบุคลากรภายในคณะฯ มีตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการทบทวนกลยุทธ์ 5.6-5.2 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565 5.6-5.3 ตามเอกสารรายงานสรุปโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2565-2569) , แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565 และมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2565-2569 5.6-5.4 แผนตามเอกสารแผนกลยุทธ์ทาง</p>	<p>ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.9 เว็บไซต์ของคณะฯ/ facebook 5.6-5.10 คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง การมอบหมายงานให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.11 คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.12 สรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการหน่วยงานสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.13 โครงสร้างองค์การและโครงสร้างการบริหารองค์การ 5.6-5.14 คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.15 คำสั่งแต่งตั้งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.16 คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ แต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.17 คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง การมอบหมายรอง</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>การเงิน 2565-2569 จากนั้นได้มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน 5.6-5.5 มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารถึงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายของกลยุทธ์ และมีการกำหนดหน่วยงานภายในรับผิดชอบดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5.6-5.6 อย่างเป็นทางการ โดยการนำแผนกลยุทธ์เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ประจำเดือนตุลาคม 2564</p> <p><u>2. หลักประสิทธิภาพ</u></p> <p>คณะฯ มีระบบและกลไก โดยใช้กระบวนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามการบริหารราชการในการปฏิบัติงานในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ คือ คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานคณบดี 5.6-5.7 และคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามคำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.6-5.8 โดยใช้เทคนิคและเครื่องมือ คือ การใช้การติดต่อสื่อสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เว็บบทคณะฯ และ facebook 5.6-5.9 ของคณะฯ ตามเอกสารเว็บเพจคณะฯ และ facebook คณะฯ โดยมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยให้</p>	<p>คณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดี</p> <p>5.6-5.18 คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง การมอบหมายปฏิบัติราชการแทนคณบดี</p> <p>5.6-5.19 คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน นักศึกษาภาคปกติ ประจำปีภาคเรียนที่ 1/2564 และคำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน นักศึกษาภาคปกติ ประจำปีภาคเรียนที่ 2/2564</p> <p>5.6-5.20 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>5.6-5.21 บันทึกข้อความ เรื่อง ขอให้ส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ</p> <p>5.6-5.22 คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่ 5.6-5.23 ชุดเบิกจ่ายพัสดุของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์</p> <p>5.6-5.24 คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสอบสัมภาษณ์ประเภทเพิ่มสะสมงานประจำปีการศึกษา 2564</p> <p>5.6-5.25 เอกสารเว็บเพจคณะ</p> <p>5.6-5.26 คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง แต่งตั้ง</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>เป็นไปตามระบบการบังคับบัญชาตามสายงานที่กำกับดูแลในการปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อยมีการติดตาม ตามระยะเวลาของแผนงานของแต่ละงานโดยผู้บังคับบัญชาระดับรองคณบดี <u>5.6-5.10</u></p> <p><u>3. หลักการตอบสนอง</u> คณะฯ มีระบบและกลไกการดำเนินงานตามขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การบริการตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดตามแผนการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามเอกสาร คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.11</u> และมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ในการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนทั้งหน่วยงาน เพื่อนำมาประเมินผล การปฏิบัติงาน และภาพสะท้อนของการทำงานนั้น นำไปสู่การพัฒนาต่อไป ตามเอกสารรายงานสรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการหน่วยงาน สำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.12</u></p> <p><u>4. หลักความรับผิดชอบ</u> ผู้บริหารคณะฯ มีระบบและกลไก โดยใช้กระบวนการจัดตั้ง</p>	<p>คณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.27</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.28</u> คำสั่งแต่งตั้งคณบดี <u>5.6-5.29</u> คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การมอบหมายงานให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนคณบดี <u>5.6-5.30</u> คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน นักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ 1/2564 และ คำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ 2/2564 <u>5.6-5.31</u> คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในสำนักงานคณบดีปฏิบัติงานในสำนักงานคณบดี <u>5.6-5.32</u> คำสั่งแต่งตั้งรองคณบดีปฏิบัติราชการแทน <u>5.6-5.33</u> ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการยืมเงินทดรองจ่ายจากเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ พ.ศ.2562 <u>5.6-5.34</u> ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง แนวปฏิบัติตามมาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>คณะกรรมการบริหารงานคณะ ตามโครงสร้างองค์กรและ โครงสร้างการบริหารองค์กร ตามเอกสารโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารองค์กร <u>5.6-5.13</u> โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ ภาระงานของ คณะกรรมการบริหารงานคณะ ในส่วนงานต่างๆ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการประจำ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.14</u> 2. คำสั่งแต่งตั้งคำสั่งคณบดีคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.15</u> 3. คำสั่งแต่งตั้งรองคณบดีคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามเอกสาร <u>5.6-5.16</u> 4. คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ได้มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน คณบดี เพื่อให้การบริหารงานของ คณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย <u>5.6-5.17</u> 5. ถ้าในกรณีคณบดีไม่อยู่ปฏิบัติ ราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งผู้ ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.18</u> 6. การปฏิบัติการสอนของ อาจารย์ในคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์จะมีการแต่งตั้ง อาจารย์ผู้สอน <u>5.6-5.19</u> <p><u>5. หลักความโปร่งใส</u> ผู้บริหารคณะฯ มีกลไกการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน</p>	<p><u>5.6-5.35</u> คำสั่งเรื่อง แต่งตั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่และ เจ้าหน้าที่ <u>5.6-5.33</u> พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 <u>5.6-5.36</u> ระเบียบ มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย การศึกษาระดับ ปริญญาตรี <u>5.6-5.35</u> คำสั่งคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานคณบดีคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.37</u> คำสั่งแต่งตั้ง บุคลากรปฏิบัติงานใน สำนักงานคณบดี <u>5.6-5.38</u> คำสั่งคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการปฏิบัติงาน และ พิจารณาการต่อสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย และ พนักงานราชการ (ประเภท วิชาการและทั่วไป) <u>5.6-5.39</u> การคัดเลือก คณะกรรมการประจำคณะ จากคณาจารย์ประจำในคณะ</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์มีในส่วนงานต่างๆ เช่น</p> <p>1. การบริหารงานการเงิน ผู้บริหารจะให้งานการเงินรายงาน สถานภาพทางการเงินของคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ให้ คณะกรรมการประจำคณะทราบ ทุกเดือน เพื่อให้การบริหารงาน ด้านการเงินเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิผล ตามเอกสารรายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ <u>5.6-5.20</u> และคณะผู้บริหารมีการ ทบทวนกระบวนการทำงานบน หลักความโปร่งใสงานการเงิน โดยงานบัญชีจะติดตามตรวจสอบ การเคลียร์เงินเงินยืมทตรง ราชการเพื่อใช้ในการดำเนินงาน โครงการต่างๆ หากโครงการใด ไม่สามารถเคลียร์เงินทตรง ราชการได้ตามกำหนด จะมีการ แจ้งการคืนเงินทตรงราชการ ด้วยบันทึกข้อความถึงผู้ยืมเงิน ทตรงราชการ/ผู้รับผิดชอบ โครงการนั้นๆ ให้ทราบ เพื่อป้อง การความเสี่ยงทางการเงิน ตามเอกสารบันทึกข้อความ เรื่อง ขอให้ส่งใช้เงินยืมเงินทตรง ราชการ <u>5.6-5.21</u></p> <p>2. การบริหารงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ได้มีการขอแต่งตั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และ เจ้าหน้าที่พัสดุ แต่งตั้งโดย มหาวิทยาลัยนครพนม <u>5.6-5.22</u> และได้มีการใช้ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ในการ</p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการจัดทำชุด เบิกจ่ายจะมีคณะกรรมการตรวจ รับพัสดุทุกชุดเบิกจ่าย ตาม เอกสารชุดเบิกจ่ายพัสดุของคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์</p> <p><u>5.6-5.23</u></p> <p>3. การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ต่อ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส ตรวจสอบได้ คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบคัดเลือก</p> <p><u>5.6-5.24</u> บุคคลเข้าศึกษาต่อใน คณะ มีการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด บุคคลที่มาสอบสามารถ ตรวจสอบข้อมูลการสอบได้ และสามารถผู้ผลการสอบผ่าน ระบบเว็บไซต์และเฟซบุ๊กของ คณะได้ <u>5.6-5.25</u></p> <p><u>6. หลักการมีส่วนร่วม</u></p> <p>คณะฯ มีระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วม หลักการ 5 ร.คือ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ ร่วมประเมิน ร่วม แก้ปัญหา นอกจากนี้ ยังบูรณา การของหลักการของ (AppreciationInforent Control: AIC) โดยมีช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นสายตรงถึง คณบดีตามเอกสารเว็บเพจคณะ และมีการแต่งตั้งบุคลากรร่วมเป็น คณะกรรมการ คณะทำงานต่าง ๆภายในคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ เช่น</p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.26</u></p> <p>2. คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.27</u></p> <p>3. คำสั่งแต่งตั้งรองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.28</u></p> <p>4. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ที่รับผิดชอบของรองคณบดีแต่ละฝ่าย <u>5.6-5.29</u></p> <p>5. ถ้าในกรณีคณบดีไม่อยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์</p> <p>6. การปฏิบัติการสอนของอาจารย์ในคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จะมีการแต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน <u>5.6-5.30</u> เพื่อสนับสนุนบุคลากรภายในคณะฯ ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ภายในคณะ</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจคณะฯ มีระบบและกลไกโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร โดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และพิจารณาถึงความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน (Put The Right Man On The Right Job) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานคณบดี <u>5.6-5.31</u></p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>เพื่อให้การดำเนินงานในคณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ เป็นการกระจายอำนาจของ ผู้บริหาร คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ จึงได้มีคำสั่ง มอบหมายงานหน้าที่ที่รับผิดชอบ ของรองคณบดีแต่ละฝ่าย และถ้าในกรณีคณบดีไม่อยู่ปฏิบัติ ราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ได้มีการแต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทนคณบดี คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.32</u></p>	
			<p><u>8. หลักนิติธรรม</u> คณะฯ มีการนำระบบและกลไก ของหลักนิติธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานในคณะฯ ยกตัวอย่าง เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานการเงิน ได้ใช้ประกาศ มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการ ปฏิบัติการยืมเงินทตรงจ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ พ.ศ. 2562 <u>5.6-5.33</u> และ เรื่องแนวปฏิบัติ ตามมาตรการประหยัดในการเบิก ค่าใช้จ่าย ฯลฯ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามหลักนิติธรรม <u>5.6-5.34</u> 2. งานพัสดุ การบริหารงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ได้มีการขอแต่งตั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และ เจ้าหน้าที่พัสดุและได้มีการใช้ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ 	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงานพัสดุ เพื่อให้ถูกต้องตามหลักนิติธรรม <u>5.6-5.35</u></p> <p>3. งานทะเบียนและประมวลผล ได้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัย นครพนม ว่าด้วย การศึกษา ระดับปริญญาตรี ในการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อให้การ บริหารงานคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์เป็นไปตามหลักนิติ ธรรม <u>5.6-5.36</u></p> <p><u>9. หลักความเสมอภาค</u> คณะฯ มีระบบและกลไกการจัด องค์กร หรือบริหารจัดการของ หน่วยงานภายในคณะโดยใช้หลัก ของความเสมอภาคจากบุคลากร ทุกๆระดับ มีขั้นตอนการ มอบหมายหน้าที่ตามคุณสมบัติ ของแต่ละบุคคลอย่างชัดเจน เช่น มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติงาน ในสำนักงานคณบดี เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคล ตามเอกสารคำสั่งคณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ แต่งตั้ง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ใน สำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ <u>5.6-5.37</u> และมีการนำระบบและกลไก ของหลักความเสมอภาคมาใช้ ในการเลื่อนค่าตอบแทนของ บุคลากรในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะ กำหนดไว้ โดยคณะมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา การประเมินการปฏิบัติงาน และพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็น ตัวแทนของแต่ละฝ่ายงานและ</p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ตัวแทนของคณาจารย์ในคณะ จะได้คณะกรรมการที่หลากหลาย มาจากตัวแทนบุคลากรเป็น คณะกรรมการทุกระดับ <u>5.6-5.38</u></p> <p><u>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</u> ผลการดำเนินงานคณะฯ มีการ บริหารงานแบบหลักมุ่งเน้นฉันทา มติ เช่น มีการคัดเลือก คณะกรรมการประจำคณะจาก คณาจารย์ประจำในคณะ โดยวิธี ที่เหมาะสมและตรวจสอบได้ โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ ตาม เอกสารการคัดเลือก คณะกรรมการประจำคณะจาก คณาจารย์ประจำในคณะ และเพื่อให้การดำเนินงานใน สำนักงานคณบดีเป็นไปตามหลัก มุ่งเน้นฉันทามติ จึงมีการกำหนด ประเด็นความรู้และเป้าหมายของ การจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับ พันธกิจของหน่วยงาน <u>5.6-5.39</u></p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	6	<p>มีแผนการจัดการความรู้ และดำเนินการที่เป็นไป ตามหลักวิชาการ (สาย สนับสนุนอย่างน้อย 1 เรื่อง สายวิชาการอย่าง น้อย 2 เรื่อง)</p>	<p><u>สำนักงานคณบดี</u> คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564 <u>5.6-6.1</u> และแต่งตั้ง ผู้ประสานงานคุณภาพ (Facilitator) ประจำสำนักงาน คณบดีศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564 ได้แก่ 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ 2. นางสภาพร คงเกษม 3. นางสาวชिरฎาณ์ มีบุญ <u>5.6-6.2</u> คณะฯ ดำเนินการจัดโครงการ การจัดการความรู้ สำนักงาน</p>	<p><u>สำนักงานคณบดี</u> <u>5.6-6.1</u> คำสั่งที่ 469/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564 <u>5.6-6.2</u> คำสั่งที่ 468/2564 แต่งตั้งผู้ประสานงานคุณภาพ (Facilitator) ประจำ สำนักงานคณบดีศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564 <u>5.6-6.3</u> รายงานสรุป กิจกรรมการจัดการความรู้ สำนักงานคณบดี ครั้งที่ 1</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>คนบตี ครั้งที่ 1 กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่กำหนด : เทคนิคการบริการ ในยุคโควิด เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 โดยเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมระดมความคิด และเสนอความคิดเห็น ในประเด็นที่กำหนด สามารถสรุปหัวข้อได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การปฏิบัติในการให้บริการ 2. ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับการบริการ 3. ข้อควรระวังในการให้บริการ 4. หัวใจของการให้บริการ <p><u>5.6-6.3</u></p> <p>ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ได้ข้อสรุปว่า ประเด็นแนวทางปฏิบัติ เทคนิคการบริการ ในยุคโควิด ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง ได้ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสร้างความพอใจ ความรักใคร่เกิดจากความสัมพันธ์ทางจิตใจ ด้วยการมีมิตรภาพ การสร้างมิตรภาพเริ่มจากการสร้างความพอใจ เมื่อพอใจมากขึ้นก็จะเป็นความรักนับถือ การสร้างให้เกิดมิตรภาพที่ดี คือ 1.1 ใช้หลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจของผู้ให้ คือ <ul style="list-style-type: none"> - การให้ความรักและช่วยเหลือให้ผู้อื่นเป็นสุข - การเจรจาด้วยวาจาอ่อนหวาน - การประพฤติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และไม่ถือตัว 	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่กำหนด ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p><u>5.6-6.4</u> รายงานสรุปกิจกรรมการจัดการความรู้สำนักงานคนบตี ครั้งที่ 2</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง ในวันที่ 3 พฤษภาคม 2565</p> <p><u>5.6-6.5</u> รายงานสรุปกิจกรรม ครั้งที่ 3 กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2565</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>1.2 มีมารยาทและการปฏิบัติที่ถูกต้องตามขนบธรรมเนียมประเพณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - สุขภาพเรียบร้อย - ยิ้มแย้มแจ่มใส - ให้ความเคารพตามควร - ใช้ภาษาพื้นเมืองเมื่อจำเป็น <p>1.3 มีจิตวิทยาในการสร้างสัมพันธ์ภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นนักฟังที่ดี เคารพต่อความคิดของอีกฝ่ายหนึ่ง - ยอมรับและเห็นความสำคัญของผู้อื่น - หลีกเลี่ยงการโต้แย้งพร้อมให้การช่วยเหลือ - สนับสนุนความคิดที่ถูกต้อง - จริงใจที่จะให้ข้อเท็จจริงที่เป็นการถูกต้อง <p>1.4 การมีส่วนร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความร่วมมือทั้งด้านความรู้และความสามารถเพื่อพัฒนาความสุขให้แก่ชุมชน - ให้วิทยาทานแก่ชุมชนเท่าที่จะเป็น - ทำงานเป็นทีม <p>1.5 การสร้างการยอมรับในฐานะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎระเบียบแบบแผน - ต้องอยู่ในวินัยอย่างเคร่งครัด - ไม่แสดงอาการเหยียดหยามดูหมิ่น <p>2. สร้างคุณค่าของการบริการ</p> <p>2.1 การบริการผู้รับบริการที่มาใช้บริการ ณ ที่ทำการเป็นหน้าที่ที่จะพึงกระทำทุกสิ่งทุกอย่าง</p> <p>ข้อที่ควรปฏิบัติคือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้การต้อนรับด้วยอัธยาศัยที่ดีงามและสุภาพ - ให้ความสะดวกและช่วยเหลือตามควรด้วยความกระตือรือร้น 	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> - มีความเข้าใจปัญหาของ ผู้รับบริการที่มาติดต่อ - ให้ข้อมูลและความกระจ่างแก่ผู้ เข้ามาติดต่อ - ตรงต่อเวลาและพร้อมบริการ <p>3. สร้างเสริมให้เกิดความร่วมมือ ในการเข้าถึงผู้รับบริการมิใช่ เพื่อให้รัฐเป็นผู้ให้เท่านั้น แต่ส่วน หนึ่งจะต้องมาจากการมีส่วนร่วม ของรัฐในการบริการ กล่าวคือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระตุ้นให้เกิดความเข้าใจถึง ความต้องการให้เขาคิดแก้ปัญหา เอง และมีความคิดริเริ่มเพื่อการ ตอบสนองความต้องการ ด้วย ตนเอง และพร้อมที่จะปฏิบัติด้วย ตนเอง - ให้ข้อความรู้และแนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจน - ให้ข้อชี้แจงเพื่อให้ผู้รับบริการมี ส่วนร่วม <p>4. เข้าถึงจิตใจผู้รับบริการ ความต้องการของคนที่มาสัมพันธ์ กับการบริการ จริงแล้วมีอยู่ 3 ระดับ คือ ความต้องการความ รักการยอมรับต่อ</p> <p>4.1 อารมณ์และความรู้สึกของ ผู้บริการซึ่งมักจะมีกังวลต่อ การเป็นโรค การกลัวตาย กลัวต่อ ปัญหาที่จะเกิดความเจ็บป่วยซึ่ง จริงๆ แล้วคือความต้องการความ ปลอดภัยต่อชีวิตด้วย ความกลัว เราต้องให้คำอธิบายที่ชัดเจนและ อยู่เป็นเพื่อเท่าที่จำเป็น</p> <p>4.2 ต้องการความรักและ การเอื้ออาทร ให้ความเอาใจใส่ ชักถาม</p> <p>4.3 ต้องการได้รับการยอมรับ และเป็นส่วนหนึ่งของการ รักษาพยาบาล นั่นคือการต้อนรับ</p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ช่วยเหลือและบอกข้อมูลที่จำเป็นแก่ผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปิดให้มิดชิด - การสอนก่อนกลับบ้าน - ฟังและตอบข้อซักถามด้วยความเต็มใจ <p>4.4 เข้าถึงสถานะของบุคคลครอบครัว และชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าถึงวิถีประชา (Folkway) ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่เขาเคยชินต่อการปฏิบัติ - สมัยนิยม ที่เขามีในปัจจุบัน - ความนิยมชั่วคราว 5.6-6.4 <p>ครั้งที่ 3 กิจกรรมร่วมแรกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย กับมหาวิทยาลัยบูรพา ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 โดยเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมระดมความคิด และเสนอความคิดเห็นแรกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย กับมหาวิทยาลัยบูรพาสามารถสรุปได้ดังนี้</p> <p>การให้ความสำคัญกับการให้บริการนั้นมีความสำคัญมาก ซึ่งส่วนหนึ่งต้องได้รับความร่วมมือจากผู้รับบริการ และผู้ให้บริการต้องเป็นบุคคลที่มีใจในการให้บริการเป็นสำคัญ ดังนั้นผู้ให้บริการคือพนักงานผู้ให้บริการทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะให้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ การต้อนรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก รวมถึงผู้มาติดต่อทุกประเภท เป็นต้น ต้องเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี</p>	

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>และความประทับใจกับ ผู้รับบริการทุกคน และท้ายสุด ผู้ให้บริการเป็นกลไกสำคัญที่สุดที่ต้องพัฒนาบุคลิกภาพและทัศนคติที่ดีโดยเฉพาะการมีจิตสำนึกในการรักษารับบริการ เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นการย้ำให้เห็นความสำคัญของการ ให้บริการ เพื่อช่วยให้ทุกฝ่ายในองค์กรได้มองเห็นภาพรวมกันว่า เป้าหมายของการบริการ คือ ผู้มาติดต่อหรือลูกค้าว่าทำอะไร ให้เขาพึงพอใจกลับไป โดยถือว่าลูกค้ามีความสำคัญ จนมีคำพูดว่า “Customer is King” มาช่วยกันปฏิบัติตนให้เกิดผลโดยถือหลักง่าย ๆ “เอาใจเขามาใส่ใจเรา” ทำให้สิ่งที่เขาต้องการให้สำเร็จให้ได้ด้วยยุทธศาสตร์เริ่มต้นง่ายๆ คือ “ยิ้มแย้มแจ่มใส ทักทายช่วยเหลือ ด้วยความเต็มใจ โดยเร็ว และมีคุณภาพ” ถ้าสร้างคุณลักษณะดังกล่าวให้เกิดได้ จะเกิดพลังสำคัญ คือ “การบอกต่อ” ที่เรียกว่า “ปากต่อปาก” จะทำให้เกิดผลรับกลับคืนมากกว่า อย่าลืมนว่าการบริการคือปัจจัยแห่งความสำเร็จของทุกองค์กรทุกหน่วยงาน <u>5.6-6.5</u></p> <p><u>ด้านผลิตบัณฑิต</u> คณะฯ มีคำสั่งเลขที่ 322/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ ด้านผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา 2564 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2564 <u>5.6-6.6</u></p>	<p><u>ด้านผลิตบัณฑิต</u> <u>5.6-6.6</u> คำสั่งที่ 322/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ ด้านผลิตบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564</p>

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>โดยดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) ด้านผลิตบัณฑิต ในวันที่ 2 มิถุนายน 2565 ในประเด็น การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ในยุคโควิด-19 โดยคณะฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรภายนอกคณะ คือ ผศ.ดร.อิทธิราชย์ นันทันต์ จากคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้แลกเปลี่ยนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง <u>5.6-6.7</u></p> <p><u>ด้านวิจัย</u> คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564 <u>5.6-6.8</u> และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 เพื่อกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 9 ตุลาคม 2564 ซึ่งได้ประเด็นการจัดการความรู้ด้านการวิจัย คือ การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนแหล่งทุนภายนอก และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง ในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 <u>5.6-6.9</u></p>	<p><u>5.6-6.7</u> รายงานกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) ด้านผลิตบัณฑิต ในวันที่ 2 มิถุนายน 2565</p> <p><u>ด้านวิจัย</u> <u>5.6-6.8</u> คำสั่งที่ 296/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564 <u>5.6-6.9</u> สรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 เพื่อกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ และสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และรายงานผลการนำไปใช้ประโยชน์จริง</p>
☑	7	มีการประกาศแผนอย่างชัดเจน และมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารบุคลากรสายวิชาการ แผนการบริหารบุคลากร	คณะฯ มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ <u>5.6-7.1</u> และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน <u>5.6-7.2</u> ซึ่งจะนำเสนอผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลป	<u>5.6-7.1</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 <u>5.6-7.2</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		สายสนับสนุน แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 20 เดือนตุลาคม 2564 และได้นำแผนประกาศในเว็บไซต์คณะฯ เรียบร้อยแล้ว สรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน 5.6-7.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน รอบ 6 เดือน 5.6-7.4 และรายงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 27 เดือนเมษายน 2565 5.6-7.5	5.6-7.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน 5.6-7.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน รอบ 6 เดือน 5.6-7.5 สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.7	อาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายปิยรัตน์ บุตรศรี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายปิยรัตน์ บุตรศรี

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{การแปลงค่าคะแนน} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละ 40}} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนยืนยัน	หลักฐาน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	45 คน	5.7-1 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2564
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอก	21 คน	5.7-2 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2564

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก มีดังนี้

1. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ
2. ผศ.ดร.อภิกันษฐา นาสาท
3. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู
4. ดร.วรุฒิ อินทนนท์
5. ดร.ปติณัช ไสลบาท
6. ผศ.ดร.วิสิฐฐ์ คิคคำส่วน
7. ดร.คงฤทธิ กุลวงษ์
8. ดร.เขมิกา ทองเรือง
9. ดร.จิตต์โสภิน พิเชษฐ์ลดาารมณ
10. ดร.พัทธ์วริน อรรคศรีวรโชติ
11. ดร.ปณณพริย เจียวิริยบุญญา
12. ดร.มฤดา แก่นสุวรรณ
13. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์
14. ดร.อนุชิต สิงห์สุวรรณ
15. ดร.วโรทัย สิริเศรณี
16. ดร.สุรียา คำหวาน
17. ดร.สุรียนต์ หลาบหนองแสง
18. ดร.อาทิตย์ ผดุงเดช
19. ดร.ปณชญา ศิวานิพัทน์
20. ดร.คณิน เชื้อดวงผุย
21. ดร.พัชรวดี เฟ็งสระเกตุ

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีจำนวนอาจารย์ทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวนรวมทั้งสิ้น 45 คน จำแนกเป็นอาจารย์ประจำปฏิบัติงานจริง จำนวน 45 คน อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อจำนวน - คน และมีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 21 คน ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ $(21 \times 100) / 45 = 46.67$ แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนได้เท่ากับ 5.83 คะแนน

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} &= \frac{21}{45} \times 100 \\ &= 46.67\% \\ &= \frac{46.67}{40} \times 5 \\ &= 5.83 \quad \text{คะแนน} \end{aligned}$$

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.8	อาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายปิยรัตน์ บุตรศรี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายปิยรัตน์ บุตรศรี

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{การแปลงค่าคะแนน} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละ 60}} \times 5$$

ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนยืนยัน	หลักฐาน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	45	5.8-1 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำคณะ
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	40	ประจำปีการศึกษา 2564
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	5	5.8-2 ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรง
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0	ตำแหน่งทางวิชาการ
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0	ประจำปีการศึกษา 2564

ผลการดำเนินงาน

อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิษฐ์ คิดคำส่วน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิทินิชฐา นานาเลาะห์
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา อุดานนท์

ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ มีจำนวนอาจารย์ประจำ รวมทั้งสิ้น 45 คน จำแนกเป็นอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 40 คน มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 5 คน โดยมีตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 แปลงค่าร้อยละเป็นคะแนนได้เท่ากับ 0.93 คะแนน

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned}\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ} &= \frac{5}{45} \times 100 \\ &= 11.11\% \\ &= \frac{11.11}{60} \times 5 \\ &= 0.93 \quad \text{คะแนน}\end{aligned}$$

คะแนนที่ได้ = 0.93 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.9	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
ชนิดของตัวบ่งชี้	ปัจจัยนำเข้า
ผู้ตรวจสอบ	ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันฯ
ผู้รับผิดชอบ	นายปิยรัตน์ บุตรศรี
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายปิยรัตน์ บุตรศรี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	คณะฯ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 <u>5.9-1.1</u> และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 <u>5.9-1.2</u>	<u>5.9-1.1</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 <u>5.9-1.2</u> แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	คณะฯ มีโครงการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 6 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 2 โครงการ 1. โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 การประเมินผล การสอนล่วงหน้าเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการของ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์ ในวันที่ 25 มกราคม 2565 ณ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ <u>5.9-2.1</u> 2. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 แนวทางการพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินโครงการวันที่ 3 พฤษภาคม 2565	<u>5.9-2.1</u> สรุปภาพโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 การประเมินผล การสอนล่วงหน้าเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการของ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์ ในวันที่ 25 มกราคม 2565 <u>5.9-2.2</u> สรุปโครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 แนวทางการพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินโครงการวันที่ 3 พฤษภาคม 2565

ตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			2565 ณ ห้องประชุมปัญญาวิ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ 5.9-2.2	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้ คณาจารย์และบุคลากร สาย สนับสนุนสามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะฯ ได้ดำเนินการจัด โครงการส่งเสริมขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 22 ธันวาคม 2564 ณ คณะศิลป ศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.9-3.1 และโครงการส่งเสริม สุขภาพของบุคลากรคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 16 มิถุนายน 2565 5.9-3.2	5.9-3.1 สรุปโครงการ ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 22 ธันวาคม 2564 5.9-3.2 สรุปโครงการ ส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 16 มิถุนายน 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	4	มีระบบการติดตามให้คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนนำ ความรู้และทักษะที่ได้ จากการ พัฒนามาใช้ในการจัดการเรียน การสอนและการวัดผลการ เรียนรู้ของนักศึกษาตลอดจน การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	คณะฯ มีระบบการติดตามให้ บุคลากรนำความรู้และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดย ให้บุคลากรที่ไปเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา ของหน่วยงาน ทั้งภายในและ ภายนอก มหาวิทยาลัย นครพนม กลับมาบันทึก ข้อความรายงานการเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา เพื่อให้ บุคลากรได้รายงานว่าได้นำ ความรู้และทักษะที่ได้รับมา พัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง 5.9-4.1 และได้ รายงานต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 5.9-4.2	5.9-4.1 รายงานผลการ เข้า ร่วมอบรม ประชุม สัมมนา ในปีงบประมาณ 2565 คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ 5.9-4.2 สรุปรายงานการ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	5	มีการให้ความรู้ ด้าน จรรยาบรรณอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุนและดูแล ควบคุม ให้คณาจารย์และ	คณะฯ ได้ดำเนินการ ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และได้ ให้ความรู้ ด้านจรรยาบรรณ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนและดูแลควบคุมให้	5.9-5.1 สรุปภาพการ ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2565

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		บุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ	คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ 5.9-5.1 ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น 2 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 5.9-5.2	5.9-5.2 คู่มือการปฏิบัติงาน
<input checked="" type="checkbox"/>	6	มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565 ผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จำนวน 6 โครงการ ดำเนินแล้ว 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.66 5.9-6.1 และแผนบริหารและพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จำนวน 5 โครงการ ดำเนินแล้ว 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 60 5.9-6.2 และได้รายงานที่เข้าประชุม คณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565 5.9-6.3	5.9-6.1 สรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน 5.9-6.2 สรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน รอบ 6 เดือน 5.9-6.3 สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565
<input checked="" type="checkbox"/>	7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนา คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	คณะฯ มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งจะนำเสนอผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในวันที่ 20 เดือนตุลาคม 2564 และได้นำแผนประกาศในเว็บไซต์คณะฯ เรียบร้อยแล้ว ในส่วนการ	5.9-7.1 สรุปรายงานโครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 การประเมินผลการสอนล่วงหน้าเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ ดร.วรวิทย์ อินทนนท์ ในวันที่ 25 มกราคม 2565 5.9-7.2 สรุปรายงานโครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 แนวทางการ

ตนเอง	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>กำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนดังกล่าว รอบ 6 เดือน จะรายงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ ในวันที่ 27 เมษายน 2565 ได้ดำเนิน โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรม ที่ 1 การประเมินผลการสอน ล่วงหน้าเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการของ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์ ในวันที่ 25 มกราคม 2565 ณ คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ 5.9-7.1 และได้ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรคณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 แนวทางการพัฒนาตนเองเข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนิน โครงการวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมปัญญาวี คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ 5.9-7.2</p>	<p>พัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ ในวันที่ 3 พฤษภาคม 2565</p>

คะแนนที่ได้ = 5.00 คะแนน



ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเอง

**ตารางสรุปคะแนนตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้การตรวจประเมินคุณภาพภายใน
ประจำปีการศึกษา 2564**

สรุปผลการประเมินรายมาตรฐาน

มาตรฐาน	คะแนน	ระดับ
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	4.38	ดี
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	3.34	พอใช้
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย	5.00	ดีมาก
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5.00	ดีมาก
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ	4.39	ดี
คะแนนเฉลี่ย	4.42	ดี

สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน (จำนวน 6 ตัวบ่งชี้)					
1	1.1	การดำเนินงานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษา ในคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5.00
2	1.2	การส่งเสริมคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของ นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะหรือ วิทยาลัย	5 ข้อ	5 ข้อ	5.00
3	1.3	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือ วิทยาลัย ที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่ สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 70.80	3.54
4	1.4	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือ วิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงาน นวัตกรรม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60.18	5.00
5	1.5	ร้อยละนักศึกษาที่รับเข้าของหลักสูตรเทียบกับ จำนวนของแผนรับของคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 70.14	2.72
6	1.6	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือ วิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่าง ครบถ้วน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80.53	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 1					4.38
มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม (จำนวน 3 ตัวบ่งชี้)					
7	2.1	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยใน คณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ 20	ร้อยละ 36.44	5.00
8	2.2	ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยที่ สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ	ร้อยละ 5	ร้อยละ 2.03	2.03

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
9	2.3	ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 50	ร้อยละ 30.00	3.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 2					3.34
มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)					
10	3.1	ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะหรือวิทยาลัย	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 3					5.00
มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (จำนวน 1 ตัวบ่งชี้)					
11	4.1	ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะหรือวิทยาลัย	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 4					5.00
มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ (จำนวน 9 ตัวบ่งชี้)					
พันธกิจด้านการเรียนการสอน					
12	5.1	ระบบและกลไกการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
13	5.2	ระบบและกลไกการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00
14	5.3	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ 0	ร้อยละ 5.60	3.60
พันธกิจด้านการวิจัย					
15	5.4	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00
16	5.5	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย	25,000 บาท/คน	116,112.89 บาท/คน	5.00
พันธกิจด้านกระบวนการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล					
17	5.6	ระบบและกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00
การบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้					
18	5.7	อาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	ร้อยละ 46.67	5.00

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
19	5.8	อาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 11.11	0.93
20	5.9	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ 5					4.39
คะแนนเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 1 – 5 (4.38+3.34+5.00+5.00+4.39)/5					4.42 อยู่ในระดับดี

รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา มาตรฐานที่ 1 – มาตรฐานที่ 5

มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
-	-
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
-	-

มาตรฐานที่ 2 ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ ได้รับเงินทุนสนับสนุนวิจัยจากภายนอกจำนวนมาก - คณะฯ มีผลงานวิชาการตีพิมพ์ในฐาน TCI ทั้งระดับชาติและนานาชาติจำนวนมาก	-
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
- คณะฯ ควรเพิ่มเงินทุนสนับสนุนวิจัยภายใน	-

มาตรฐานที่ 3 ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น และได้รับความร่วมมือจากทุกหลักสูตร	-
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
- คณะฯ ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่มีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม	-

มาตรฐานที่ 4 ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ มีบุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการแสดงศิลปวัฒนธรรมและเผยแพร่ได้	-
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
- คณะฯ ควรมีการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่มีความสามารถทางการแสดงศิลปวัฒนธรรม เพื่อดึงดูดนักศึกษาที่มีความสามารถมาเรียนที่คณะ	-

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- คณะฯ ควรมีพื้นที่ในการฝึกซ้อมการแสดงศิลปวัฒนธรรม	

มาตรฐานที่ 5 ด้านกระบวนการบริหารจัดการ

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของคณะฯ อย่างเป็นระบบและขั้นตอน	- คณะฯ ควรสนับสนุนการจัดทำแผนนอกพื้นที่คณะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพบุคคล
จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางปรับปรุงพัฒนา
-	-



SAR | 2564

ประจำปีการศึกษา

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
Faculty of Liberal Arts and Science
มหาวิทยาลัยนครพนม
Nakhon Phanom University
<http://flas.npu.ac.th>