



รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕  
ประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ในวันพุธ ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศิลปสภา ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ พระรามทาวชิราลงกรณ

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุฒิ อินทนนท์ ตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิกันษฐา นาเลาะห์ ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิฏฐ์ คิดคำส่วน ตำแหน่งอาจารย์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชกร เดชะคำภู ตำแหน่งอาจารย์
๖. อาจารย์จุฑาลักษณ์ แสนโท ตำแหน่งอาจารย์
๗. อาจารย์เจษฎา ไชยตา ตำแหน่งอาจารย์
๘. อาจารย์ชไมพร ไทยดำรงเดช ตำแหน่งอาจารย์
๙. อาจารย์พัฒนพงศ์ ตีระ ตำแหน่งอาจารย์
๑๐. อาจารย์ภาวิณี เรืองจิรรัตน์ ตำแหน่งอาจารย์
๑๑. อาจารย์ปรียากร บุญธรรม ตำแหน่งอาจารย์
๑๒. อาจารย์ ดร.อาทิตย์ ผดุงเดช ตำแหน่งอาจารย์
๑๓. อาจารย์ ดร.เขมิกา ทองเรือง ตำแหน่งอาจารย์
๑๔. อาจารย์ ดร.คงฤทธิ์ กุลวงศ์ ตำแหน่งอาจารย์
๑๕. นางสภาพร คงเกษม ตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
๑๖. นางสาวประภาพร สุริยสิทธิ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานวิชาการและบัณฑิตศึกษา
๑๗. นางสาวกิตติยา กิ่งไม้กลาง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและประมวลผล
๑๘. นายฤทธิพร สุทธิไชยา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและประมวลผล
๑๙. นายชรินทร์ เดชะคำภู ตำแหน่งหัวหน้างานสารสนเทศฯ และซ่อมบำรุง
๒๐. นางจิตราพร สมพล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ
๒๑. ว่าที่ร้อยตรีทวีศิลป์ วงศ์ปทุม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
๒๒. นางสาวอาติมา โอภาส ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานวิจัย
๒๓. นายยุทธวชิรภารัชต์ หัตถยารักษ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานกิจการนักศึกษา
๒๔. นางสาวนันทัก ต้นโพธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา
๒๕. นายปิยรัตน์ บุตรศรี ตำแหน่งหัวหน้างานบุคลากร
๒๖. นางสาววิติมา สีสุทร ตำแหน่งหัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๗. นายณธีพัฒน์ ปาละเสริฐธัญกุล ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒๘. นางสาวมีนา บุญระมี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษา

### ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการหรือภารกิจอื่นๆ

- |                                    |             |  |
|------------------------------------|-------------|--|
| ๑. อาจารย์ ดร.คณิน                 | เชื่อดวงผุย | ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัยฯ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุกัญญา | อุตานนท์    | ตำแหน่งอาจารย์                           |
| ๓. อาจารย์ ดร.พัชรวิดี             | เพ็งสระเกตุ | ตำแหน่งอาจารย์                           |
| ๔. อาจารย์อานันท์นิตย              | มโนรมย์     | ตำแหน่งอาจารย์                           |
| ๕. อาจารย์ณรงค์ฤทธิ์               | สุมาลี      | ตำแหน่งอาจารย์                           |
| ๖. อาจารย์กาญจนา                   | ศาลปรีชา    | ตำแหน่งอาจารย์                           |
| ๗. นางสาวชลธิชา                    | กวนศักดิ์   | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและประมวลผล  |
| ๘. นางสาวชัชราญาณ                  | มีบุญ       | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการ              |
| ๙. นางสาวนันทวัน                   | นรสาร       | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี            |
| ๑๐. นางสาวพัชรี                    | พอบุตรดี    | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี            |
| ๑๑. นางสาวนันทภาค                  | ตันโพธิ์    | ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา                   |

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ  
วาระที่ ๑.๑ แจ้งคำสั่งที่ ๔๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดร.วรวิมล อินทนนท์ แจ้งคำสั่งคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ ๔๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดดังเอกสารแนบ  
มติ

๑) ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒ แจ้งปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ แจ้งปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้สาขาวิชาและฝ่ายงานวางแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งกำหนดการประเมินคุณภาพ ระดับหลักสูตร ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ และระดับคณะ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติ

๑) ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม  
 วาระที่ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ  
 การศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประจำปีคณะศิลปศาสตร์และ  
 วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์  
 ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

#### สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประจำปีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศิลปศึกษา ชั้น ๒ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม รายละเอียดดั่งเอกสารแนบ

#### มติ

๑) ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประจำปีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
 ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา  
 วาระที่ ๔.๑ พิจารณาสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

#### สรุปเรื่อง

ตามที่คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้จัดโครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

#### สรุปผลการประเมินรายมาตรฐาน

มาตรฐาน	คะแนน	ระดับ
มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๔.๓๘	ดี
มาตรฐานที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	๓.๓๔	พอใช้
มาตรฐานที่ ๓ ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย	๕.๐๐	ดีมาก
มาตรฐานที่ ๔ ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๕.๐๐	ดีมาก
มาตรฐานที่ ๕ ด้านกระบวนการบริหารจัดการ	๔.๓๙	ดี
คะแนนเฉลี่ย	๔.๕๒	ดี

## สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยกรรมการ	คะแนนประเมินโดยกรรมการ	
<b>มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน (จำนวน ๖ ตัวบ่งชี้)</b>						
๑	๑.๑	การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาในคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕.๐๐
๒	๑.๒	การส่งเสริมคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะหรือวิทยาลัย	๕ ข้อ	๕ ข้อ	๕ ข้อ	๕.๐๐
๓	๑.๓	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัย ที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๗๐.๘๐	ร้อยละ ๗๐.๘๐	๓.๕๔
๔	๑.๔	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐.๑๘	ร้อยละ ๖๐.๑๘	๕.๐๐
๕	๑.๕	ร้อยละนักศึกษาที่รับเข้าของหลักสูตรเทียบกับจำนวนของแผนรับของคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๗๐.๔๓	ร้อยละ ๗๐.๑๔	๒.๗๒
๖	๑.๖	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๕๓	ร้อยละ ๘๐.๕๓	๕.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ ๑</b>					<b>๔.๓๘</b>	
<b>มาตรฐานที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม (จำนวน ๓ ตัวบ่งชี้)</b>						
๗	๒.๑	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐.๘๙	ร้อยละ ๓๖.๔๔	๕.๐๐
๘	๒.๒	ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ที่สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ตอบยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยหรือภูมิภาคหรือประเทศ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๒.๐๓	ร้อยละ ๒.๐๓	๒.๐๓
๙	๒.๓	ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับ หน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๒๙.๐๓	ร้อยละ ๓๐	๓.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ ๒</b>					<b>๓.๓๔</b>	

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานประเมินตนเอง	ผลการดำเนินงานประเมินโดยกรรมการ	คะแนนประเมินโดยกรรมการ	
<b>มาตรฐานที่ ๓ ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะหรือวิทยาลัย (จำนวน ๑ ตัวบ่งชี้)</b>						
๑๐	๓.๑	ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะหรือวิทยาลัย	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ ๓</b>					<b>๕.๐๐</b>	
<b>มาตรฐานที่ ๔ ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (จำนวน ๑ ตัวบ่งชี้)</b>						
๑๑	๔.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะหรือวิทยาลัย	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ ๔</b>					<b>๕.๐๐</b>	
<b>มาตรฐานที่ ๕ ด้านกระบวนการบริหารจัดการ (จำนวน ๙ ตัวบ่งชี้)</b>						
<b>พันธกิจด้านการเรียนการสอน</b>						
๑๒	๕.๑	ระบบและกลไกการบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕.๐๐
๑๓	๕.๒	ระบบและกลไกการจัดกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย	๗ ข้อ	๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕.๐๐
๑๔	๕.๓	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัย	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๕.๖๐	ร้อยละ ๕.๖๐	๓.๖๐
<b>พันธกิจด้านการวิจัย</b>						
๑๕	๕.๔	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕.๐๐
๑๖	๕.๕	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย	๒๕,๐๐๐ บาท/คน	๑๑๖,๐๙๗.๓๓ บาท/คน	๑๑๖,๑๑๒.๘๙ บาท/คน	๕.๐๐
<b>พันธกิจด้านกระบวนการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</b>						
๑๗	๕.๖	ระบบและกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	๗ ข้อ	๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕.๐๐
<b>การบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้</b>						
๑๘	๕.๗	อาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๖.๖๗	ร้อยละ ๔๖.๖๗	๕.๐๐
๑๙	๕.๘	อาจารย์ประจำสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๑.๑๑	ร้อยละ ๑๑.๑๑	๐.๙๓

ตัวบ่งชี้ในการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานประเมินตนเอง	ผลการดำเนินงานประเมินโดยกรรมการ	คะแนนประเมินโดยกรรมการ
๒๐	๕.๙	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๗ ข้อ	๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕.๐๐
คะแนนเฉลี่ยมาตรฐานที่ ๕						๔.๓๙
คะแนนเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ ๑ - ๕ (๔.๓๘+๓.๓๔+๕.๐๐+๕.๐๐+๔.๓๙)/๕						๔.๔๒ อยู่ในระดับดี

มติ

๑) ที่ประชุมเห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๒ อยู่ในระดับดี

#### วาระที่ ๔.๒ พิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติ

- ๑) ที่ประชุมเห็นชอบและขอให้ฝ่ายงานดำเนินการตามระยะเวลาที่วางแผนไว้
- ๒) ที่ประชุมเห็นชอบให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ โดยเน้นประเด็นดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการประเมินฯ	ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการประจำคณะ
๑. คณะควรจัดให้มีระบบสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น มีระบบพี่เลี้ยง หรือจัดสรรทุนสนับสนุนให้คณาจารย์ได้ผลิตผลงาน หนังสือ ตำรา และผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น เป็นต้น	- วางแผนจัดโครงการสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยมีระบบพี่เลี้ยง
๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ จากสถานการณ์ข้อจำกัดโควิด-๑๙ คณะได้พยายามจัดกิจกรรมและพยายามประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน และคณะกรรมการประจำคณะได้ให้แนวทางการจัดทำแผนงานโครงการกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและเพื่อให้มีการดำเนินโครงการตามแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ครบทุกโครงการ	- วางแผนปรับเปลี่ยนการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาในรูปแบบออนไลน์ ในกรณีที่เกิดสภาวะฉุกเฉิน เช่น โรคระบาด เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการประเมินฯ	ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการประจำคณะ
๓. ควรจัดค่ายกิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้นอกห้องเรียน ลงพื้นที่ทำงานจริง แก้ปัญหาเฉพาะหน้า ปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น และได้ออกไปเรียนรู้การใช้ชีวิตในชุมชน	- วางแผนจัดค่ายอาสาพัฒนาที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาทุกสาขาทำงานร่วมกับชุมชน วัด โรงเรียน
๔. อาจารย์มีความต้องการ ดึงนี้ โรงอาหารและพื้นที่ส่วนกลางให้นักศึกษาได้อยู่ร่วมกัน ทำกิจกรรมใช้ชีวิตแบบมหาวิทยาลัย ห้องให้คำปรึกษาสุขภาพจิตที่ถูกหลักการมีความเป็นส่วนตัว และน้ำดื่มบริการนักศึกษา	- ทหาหรือผู้บริหารเรื่องโรงอาหารและพื้นที่ส่วนกลางให้นักศึกษา เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยนครพนมพิจารณาต่อไป
๕. อาจารย์ชาวต่างชาติเจ้าของภาษา เพื่อสอนในสาขาวิชาภาษาจีนและภาษาอังกฤษ	- งานบุคลากรประสานสาขาวิชาและผู้บริหารในการกำหนดอัตราและคุณสมบัติ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
๖. ควรมีการตรวจสอบสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกภาคการศึกษา	- ประสานนักจิตวิทยาให้มาตรวจสอบสุขภาพจิตนักศึกษาภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๓) ที่ประชุมเห็นชอบมอบหมาย นางสาวมีนา บุญระมี นำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ แจงฝ่ายงานเพื่อวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### วาระที่ ๔.๓ พิจารณาแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ บรรลุตามเป้าหมาย และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

#### มติ

๑) ที่ประชุมเห็นชอบแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแก้ไขหน้าที ๓ โครงสร้างองค์กรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพิ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ร.ป.ม.)

๒) ที่ประชุมเห็นชอบมอบหมาย นางสาวมีนา บุญระมี นำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป

วาระที่ ๔.๔ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดดั่งเอกสารแนบ

มติ

๑) ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดดั่งนี้

รายการ	จำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมด	ตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการแล้ว	ตัวบ่งชี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ที่ยังไม่ดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ที่ต้องเร่งดำเนินการ
ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้	๒๐ (๑๐๐%)	๗ (๓๕%)	๙ (๔๕%)	๔ (๒๐%)	- ข้อ ๑.๑, ๑.๓, ๑.๔, ๑.๖

มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

๑.๑ การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาในคณะ/วิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๐ คะแนน อยู่ในระหว่างการรอจัดเก็บข้อมูลจากบัณฑิตในช่วงพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑.๒ การส่งเสริมคุณลักษณะเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของทุกหลักสูตรในคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๑ คะแนน

๑.๓ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับการแสดงออกในการต่อต้านคอร์รัปชัน ผลการดำเนินงาน ๐ คะแนน รอดำเนินการในภาคเรียนที่ ๒ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๔ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน ๐ คะแนน ยังไม่ถึงระยะเวลาเก็บข้อมูล

๑.๕ ร้อยละนักศึกษาที่รับเข้าของหลักสูตรเทียบกับจำนวนของแผนรับของคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๒.๒๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละจำนวนนักศึกษาของหลักสูตรที่รับเข้าจริง  $(๑๙๕ \times ๑๐๐) / ๓๗๕ = ๕๒$  คณะฯ มีผลรวมคะแนนของหลักสูตรทั้งหมด จำนวน ๑๘.๓๓ และมีหลักสูตรในคณะ จำนวน ๘ หลักสูตร คิดเป็นคะแนนที่ได้ระดับคณะ  $๑๘.๓๓ / ๘ = ๒.๒๙$

๑.๖ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างครบถ้วน ผลการดำเนินงาน ๐ คะแนน อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูล

มาตรฐานที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

๒.๑ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๕ คะแนน มีบทความวิจัยดั่งนี้

๑) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่มีในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.๒๕๖๐ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ (ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐) จำนวน ๓ เรื่อง  $(๐.๘๐ \times ๓ = ๒.๔๐)$



๒) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ (ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐) จำนวน ๓ เรื่อง ( $0.60 \times 3 = 1.80$ )

๓) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก ๐.๔๐) จำนวน ๓ เรื่อง ( $0.40 \times 3 = 1.20$ )

๔) มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (ค่าถ่วงน้ำหนัก ๐.๒๐) จำนวน ๓ เรื่อง ( $0.20 \times 3 = 0.60$ )

๕) มีผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (ค่าถ่วงน้ำหนัก ๑.๐๐) จำนวน ๕ เรื่อง ( $1.00 \times 5 = 5.00$ )

รวมทั้งหมดจำนวน ๑๗ เรื่อง ค่าถ่วงน้ำหนัก  $2.40 + 0.60 + 1.80 + 1.20 + 5.00 = 11$  คิดเป็นร้อยละ  $(11 \times 100) / 17 = 64.71$  มากกว่าร้อยละ ๒๐ ได้ ๕ คะแนน

๒.๒ ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยที่สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ที่ต่อบุคลากร มหาวิทยาลัยหรือ ประเทศ ผลการดำเนินงาน ๒.๓๗ คะแนน คิดเป็นค่าร้อยละ  $(250,000 \times 100) / 10,529,612 = 2.37$  คิดเป็นร้อยละแล้วคิดเป็นคะแนนได้  $(2.37 \times 5) / 5 = 2.37$

๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในกับภายใน และหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก ผลการดำเนินงาน ๒.๙๔ คะแนน คิดเป็นค่าร้อยละ  $(5 \times 100) / 17 = 29.41$  คิดเป็นร้อยละแล้วคิดเป็นคะแนนได้  $(29.41 \times 5) / 50 = 2.94$

### มาตรฐานที่ ๓ ด้านผลลัพธ์การบริการวิชาการและเอกลักษณ์ของคณะ/วิทยาลัย

๓.๑ ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๒ คะแนน

### มาตรฐานที่ ๔ ด้านผลลัพธ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

๔.๑ ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๓ คะแนน

### มาตรฐานที่ ๕ ด้านกระบวนการบริหารจัดการ

#### พันธกิจด้านการเรียนการสอน

๕.๑ ระบบและกลไกการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๒ คะแนน

๕.๒ ระบบและกลไกการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรีของคณะ/วิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๒ คะแนน

๕.๓ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๐ คะแนน ยังไม่สามารถคำนวณวิเคราะห์หาค่า (FTES) ได้ เนื่องจากต้องให้นักศึกษาลงทะเบียนเรียน ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยก่อน จึงจะสามารถรวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์คำนวณหาค่า (FTES) ได้

#### พันธกิจด้านการวิจัย

๕.๔ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย/งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๓ คะแนน

๕.๕ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมของคณะหรือวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน ๕ คะแนน

- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ภายในคณะฯ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ภายนอกคณะฯ จำนวน ๒,๕๒๓,๓๓๐ บาท

รวมเงินทั้งหมด ๒,๗๗๓,๓๓๐ บาท อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง ไม่รวมลาศึกษาต่อ จำนวน ๔๗ คน  $(๒,๗๗๓,๓๓๐/๔๗) = ๕๙,๐๐๗.๐๒$  บาท/คน ซึ่งตามเกณฑ์แล้วเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำเท่ากับ ๒๕,๐๐๐ บาท/คน ได้ ๕ คะแนน

#### พันธกิจด้านกระบวนการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๕.๖ ระบบและกลไกการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย กลุ่ม ข ผลการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๒ คะแนน

#### พันธกิจด้านการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้

๕.๗ อาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ผลการดำเนินงาน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ  $(๒๐*๑๐๐)/๔๗ = ๔๒.๕๕$  มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๕ คะแนน

๕.๘ อาจารย์ประจำสังกัดคณะ/วิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผลการดำเนินงาน ๑.๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ  $(๖*๑๐๐)/๔๗ = ๑๒.๗๗$  คิดเป็นคะแนน  $(๑๒.๗๗*๕)/๔๐ = ๑.๖๐$

๕.๙ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ผลการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๑ คะแนน

๒) ที่ประชุมเห็นชอบมอบหมายฝ่ายงานเร่งดำเนินการในตัวบ่งชี้ที่มีคะแนนเป็น ๐ ให้บรรลุผล ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ เปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบมอบหมายนางสาวชลธิชา กวนศักดิ์ ดำเนินการแทนนายอุทธิพร สุทธิไชยา ในส่วนกิจกรรม/โครงการนักศึกษาควรดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ก่อนปิดภาคการศึกษา

๓) ที่ประชุมเห็นชอบมอบหมาย นางสาวมีนา บุญระมี นำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป

### วาระที่ ๔.๕ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ

(Improvement Plan) ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

#### สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดดังเอกสารแนบ

#### มติ

๑) ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) มีประเด็นเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมิน จำนวน ๒๑ ประเด็น ผลการดำเนินงานบรรลุ จำนวน ๗ ประเด็น คิดเป็น

ร้อยละ ๓๓.๓๓ และไม่บรรลุ จำนวน ๑๔ ประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ อีกทั้ง ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ดังนี้

- ข้อที่ ๑ คณะควรมีมาตรการหรือแนวทางส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะได้ศึกษาต่อหรือเพิ่มคุณวุฒิให้มากขึ้น มอบหมายงานบุคลากรสำรวจความต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และรวบรวมข้อมูลสรุปเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

- ข้อที่ ๓ คณะควรจัดให้มีระบบสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น มีระบบพี่เลี้ยง หรือจัดสรรทุนสนับสนุนให้คณาจารย์ได้ผลิตผลงาน หนังสือ ตำรา และผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น เป็นต้น มอบหมายงานบุคลากรประสานกับงานวิจัย เพื่อวางแผนร่วมกันจัดโครงการการจัดการความรู้ (KM) ด้านการวิจัย

- ข้อที่ ๑๑ ควรเสริมทักษะการใช้สื่อและเทคโนโลยีต่างๆ ในการนำเสนองาน เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานได้ดีขึ้น มอบหมายงานกิจการนักศึกษาวางแผนจัดโครงการในช่วงปลายเดือน กุมภาพันธ์ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ก่อนการสอบปลายภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕

- ข้อที่ ๑๙ อาจารย์ชาวต่างชาติเจ้าของภาษา เพื่อสอนในสาขาวิชาภาษาจีนและภาษาอังกฤษ มอบหมายงานบุคลากรร่วมกับสาขาวิชาภาษาจีนวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อเสนอขออัตราไปยังมหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป ในส่วนสาขาวิชาภาษาอังกฤษยังขาดอาจารย์ผู้สอนชาวต่างชาติ ซึ่งเปิดรับสมัครเป็นรอบที่ ๕ แล้ว สาขาวิชาจะขอปรึกษาหารือผู้บริหารในการแก้ปัญหาต่อไป

๒) ที่ประชุมเห็นชอบมอบหมาย นางสาวมีนา บุญระมี นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

### วาระที่ ๕.๑ ข้อเสนอแนะ อุปสรรค ปัญหาในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะ อุปสรรค ปัญหาในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ

มติ

๑) ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ อุปสรรค ปัญหาในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ สรุปได้ดังนี้

- งานทะเบียนและประมวลผล ขอความอนุเคราะห์อาจารย์ผู้สอนแจ้งประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาที่ยังไม่ลงทะเบียนเรียนดำเนินการให้เรียบร้อยโดยด่วน เพื่อจะได้ดำเนินการคำนวณวิเคราะห์หาค่า FTES ต่อไป

- งานหลักสูตร วางแผนจะเปิดหลักสูตรใหม่ ได้แก่ หลักสูตรปริญญาเอก สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ และหลักสูตรปริญญาตรี สาขาวิชาภาษาไทย ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ขอให้งานบุคลากรร่วมกับงานหลักสูตรวางแผนขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มในส่วนสาขาวิชามานุษยวิทยาวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว ได้ขอปิดหลักสูตรและวางแผนจะเปิดหลักสูตรใหม่ สาขาวิชาประวัติศาสตร์

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์ เสนอแนะให้หลักสูตรวางแผนเปิดหลักสูตรใหม่ที่น่าสนใจหรือต่อยอดจากหลักสูตรเดิม โดยผ่านการสำรวจความต้องการเข้าศึกษาต่อด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๘ น.



(นางสาวมีนา บุญระมี) ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
เจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ วิเศษ) ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวุฒิ อินทนนท์) ผู้รับรองรายงานการประชุม  
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์